



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI XALQ TA’LIMI VAZIRINING BUYRUG‘I

Korrupsiyaga qarshi kurashish komplayens nazoratini amalga oshirish sho‘basi faoliyatini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida

O‘zbekiston Respublikasining 2017-yil 3-yanvardagi “Korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risida”gi O‘RQ-419-son Qonuni, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “Korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini samarali tashkil etishga doir chora-tadbirlar to‘g‘risida” 2021-yil 6-iyuldagi PQ-5177-son qarorida belgilangan vazifalar ijrosini ta‘minlash maqsadida **buyuraman:**

1. Quyidagilar:

O‘zbekiston Respublikasi Xalq ta‘limi vazirligining (keyingi o‘rinlarda - Vazirlik) korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha siyosati 1-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalarida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyoti 2-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalarida manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risidagi nizom 3-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalariga aloqa kanallari orqali korrupsiyaviy xatti-harakatlar to‘g‘risida kelib tushgan xabarlarni qabul qilish va ko‘rib chiqish reglamenti 4-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalari xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o‘qitilishini tashkil qilish bo‘yicha Uslubiy qo‘llanma 5-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalarida kontragentlarni tekshirish bo‘yicha Yo‘riqnama 6-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo‘yicha Yo‘riqnama 7-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalarida Korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligini monitoring va nazorat qilish uslubiyoti 8-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalarida korrupsiyaga qarshi kurash tizimining holati to‘g‘risidagi hisobotni shakllantirish va taqdim etish to‘g‘risidagi nizom 9-ilovaga muvofiq;

Vazirlik, uning hududiy va tarkibiy bo‘linmalari xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari va odob-axloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlari o‘tkazish bo‘yicha Reglamenti 10-ilovaga muvofiq;

Vazirlikning hududiy boshqarmalari tasarrufidagi tashkilotlar va ta'lim muassasalarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha muvofiqlashtiruvchilar to'g'risidagi Nizom 11-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

2. O'zbekiston Respublikasi xalq ta'limi vazirining 2020-yil 30-oktabrdagi "Xalq ta'limi vazirligi markaziy apparati tuzilmasiga o'zgartirish va qo'shimchalar kiritish to'g'risida"gi 251-sonli buyrug'i o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblansin.

3. Korrupsiyaga qarshi kurashish komplayens nazoratini amalga oshirish sho'basi (L.Saliyev)ga:

a) Vazirlik markaziy apparati, Qoraqalpog'iston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi, Toshkent shahar xalq ta'limi bosh boshqarmasi va viloyatlar xalq ta'limi boshqarmalari, tuman (shahar) xalq ta'limi bo'limlari, Vazirlik tasarrufidagi tashkilotlar va muassasalar rahbarlari bilan birgalikda:

xodimlarga mazkur buyruq bilan tasdiqlanayotgan hujjatlarni tanishtirish, joriy etilayotgan korrupsiyaga qarshi kurashish komplayens tizimi haqida tushuntirishlar o'tkazish;

korrupsiyaga qarshi kurashishda murossasiz bo'lish hamda korrupsiyaning har qanday ko'rinishi haqida vazirlik rahbariyatini xabardor qilib borish;

b) umumlashtirilgan ma'lumotlarni har chorakda Vazirlik rahbariyati va O'zbekiston Respublikasi Korrupsiyaga qarshi kurashish agentligiga taqdim etib borish vazifalari yuklatilsin.

4. Mazkur buyruqning ijrosini nazorat qilishni o'z zimmamda qoldiraman.

Vazir



B.Saidov

Toshkent sh.,
2022-yil "5"-yanvar
2-son

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими
вазирининг 2022 йил “5” январ даги
2 - сонли буйруғига
1 - ИЛОВА

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга
қарши курашиш бўйича
С И Ё С А Т И**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Сиёсат Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот ва муассасалар, ҳудудий бошқармалари ва бўлимлари (кейинги ўринларда – Халқ таълими вазирлиги)да ҳалоллик сиёсатини таъминлаш, яъни ходимлар ва умуман жамиятда коррупцияга қарши курашиш маданиятини ошириш мақсадида юксак хулқ-атвор стандартларига мувофиқлик, шунингдек лавозим (хизмат) мажбуриятларини бажариш чоғида вазирлик ходимлари томонидан коррупциявий ҳаракатлар содир этилишига йўл қўймасликка доир позициясини ифодалайди.

2. Ушбу Сиёсат Ўзбекистон Республикасининг “Коррупцияга қарши кураш тўғрисида”ги Қонуни талаблари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 июндаги ПФ-6013-сон “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги, 2021 йил 16 июндаги ПФ-6247-сон “Давлат органлари ва ташкилотларининг фаолияти очиклигини таъминлаш, шунингдек жамоатчилик назоратини самарали амалга оширишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги фармонлари 2019 йил 27 майдаги ПФ-5729-сон “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2016 йил 2 мартдаги 62-сон “Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий ижро этувчи ҳокимият органлари ходимларининг одоб-ахлоқ намунавий қоидаларини тасдиқлаш тўғрисида” қарорига мувофиқ коррупцияга қарши кураш соҳасидаги халқаро ташкилотлар тавсиялари ва илғор дунё тажрибаси, жумладан ISO 37001:2016 “Коррупцияга қарши кураш менежменти тизими – Талаблар ва уларни қўллашга доир тавсиялар” халқаро стандарти талаблари ва тавсияларини ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган.

3. Халқ таълими вазирлигининг ҳузуридаги ташкилотлар ва ҳудудий булинмалар Сиёсатни ўз фаолияти спецификасидан келиб чиқиб қабул қилади, ўзига хос ва қолдиқ коррупциявий хавф-хатар ва мавжуд ресурслар асосида коррупцияга қарши курашиш бўйича ўз механизмларини ишлаб чиқади ва жорий этади.

4. Куйидагилар Халқ таълими вазирлигида коррупцияга қарши курашишнинг асосий мақсади ҳисобланади:

Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан Ўзбекистон Республикаси қонунлари ва коррупцияга қарши курашишга доир ички ҳужжатлар талабларини тушуниш ва уларга риоя этилишини таъминлаш;

Халқ таълими вазирлиги фаолияти йуналишларида коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш ва коррупцияга барҳам бериш;

Ўзбекистон Республикаси учун устувор йуналишлари халқ таълими соҳасида ва ёшларни тарбиялашда коррупцияга қарши курашиш;

Жамиятнинг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданияти даражасини ошириш, жамиятда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш, хусусан коррупцияга қарши курашиш ва олдини олиш соҳасида Халқ таълими вазирлигининг педагог ва маъмурий кадрлар ўртасида профессионал ва одоб-ахлоқ даражасини ошириш, ҳамда ходимларни фаолиятининг шаффофлиги ва одоб-ахлоқ меъёрларига мувофиқлигини таъминлаш;

Халқ таълими вазирлигининг барча фаолият соҳаларида коррупциянинг олдини олиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш ҳамда жамоатчилик назорати инструментлари ва шакллари кенгайтириш (умумтаълим ташкилотлари моддий-техник таъминлаш соҳасида);

коррупциявий ҳаракатларни ўз вақтида аниқлаш, уларга барҳам бериш, уларнинг оқибатлари, уларни келтириб чиқарувчи сабаб ва шарт-шароитларни бартараф этиш, коррупциявий ҳаракатларни содир этганлик учун жавобгарликнинг муқаррарлиги тамойилини таъминлаш;

Вазирликда мавжуд коррупцияга барҳам бериш.

5. Ушбу Сиёсат талаблари Халқ таълими вазирлиги тизимида фаолият юритаётган, эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар халқ таълими вазирлиги билан меҳнат муносабатида бўлган барча ходимларга, Халқ таълими вазирлиги номидан ёки топшириғи ҳамда фуқаровий-ҳуқуқий характердаги шартномаларга асосан хатти-ҳаракатларни амалга ошираётган жисмоний ёки юридик шахсларга татбиқ этилади.

6. Халқ таълими вазирлигига ишга қираётган ҳар қандай шахс мазкур Сиёсат билан имзо чеккан ҳолда танишишлари, унинг қонун-қоидаларига риоя қилиши лозим.

7. Мазкур Сиёсатнинг мақсадлари учун куйидаги асосий тушунчалар ва атамалардан фойдаланилади:

алоқадор шахслар - Халқ таълими вазирлиги ходими билан тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эга эканлиги бундан мустасно;

давлат органлари ва муассасалари – давлат ҳокимияти ва бошқаруви органлари, фуқароларнинг ўз-ўзини бошқариш органлари (жумладан, вазирликлар, хизматлар, агентлик, марказлар ва б. идоралар) ва уларнинг

таркибий бўлинмалари, шунингдек давлат томонидан бевосита ёки билвосита назорат қилинадиган юридик шахслар;

давлат функциялари – давлат томонидан давлат манфаатлари учун амалга ошириладиган барча фаолият, мисол тариқасида давлат харидлари билан боғлиқ фаолият;

коррупцияга қарши курашиш талаблари бузилган ҳақида кўнгилли хабар бериш – халқ таълими вазирлиги тизими ходими ёки бошқа шахс халқ таълими вазирлиги тизими ходими томонидан коррупцион ҳаракат содир этаётгани (содир этишга уринаётгани) ҳақида мавжуд алоқа каналлари орқали мурожаат қилиши, маълумотни тақдим этаётган ходим/шахс маълумотни ҳаққонийлиги ва асослигига тўлиқ ишонч ҳосил қилганлиги;

иш фаолияти юзасидан меҳмондўстлик белгилари – учинчи шахсларнинг ҳамкорлик ўрнатиш ва/ёки уни қўллаб-қувватлаш билан боғлиқ бўлган, Вазирлик ходимларининг содиқлигини оширишга қаратилган, Вазирлик ходимлари манфаатлари йўлидаги ҳаражатлари, жумладан учинчи шахсларнинг овқатланиши, иш фаолияти юзасидан тушликлар ташкил этилиши билан боғлиқ ҳаражатлари, транспорт ҳаражатлари, яшаш, кўнгилочар тадбирлар, жумладан саёҳат дастурлари билан боғлиқ ҳаражатлар ва ҳ.к.;

контрагент – Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги муассаса, ташкилотлар, ҳудудий бошқармалари, бўлимлари, умумтаълим муассасалари билан шартномавий муносабатларга киришган барча юридик ва жисмоний шахслар (меҳнат муносабатлари бундан мустасно) ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

коррупция – шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупциявий хавф-хатар – Халқ таълими вазирлиги ходимлари ёки учинчи шахслар томонидан Халқ таълими вазирлиги номидан ёки уларнинг манфаатлари йўлида коррупциявий ҳаракатларни амалга ошириш хавфи;

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкый ҳуқуқлар, мулкый ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмийчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

коррупциявий ҳуқуқбузарлик – содир этилганлик учун Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида жавобгарлик белгилаб қўйилган коррупция аломатларига эга ҳатти-ҳаракат;

коррупцияга қарши ички назорат тузилмаси – Халқ таълими вазирлиги Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси;

коррупцияга қарши курашиш тизими – коррупциявий ҳаракатларнинг, Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилиги ва Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши курашиш масалаларига доир ички ҳужжатлари бузилишининг олдини олиш, Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан ўз фаолиятини профессионал ва хулқ-атвор жиҳатдан юксак даражада амалга оширилишини таъминлаш бўйича комплекс чора-тадбирлар тизими;

кронизм (фаворитизмнинг дўстона алоқаларга асосланган кўриниши) – дўстлар ёки ишончли шахсларга ноқонуний имтиёзлар тақдим этиш мақсадида ҳокимият ва/ёки обрўсидан фойдаланиш;

мансабдор шахс:

давлат корхонаси, муассасаси ёки ташкилотларида сайлаш ёки тайинлаш бўйича доимий ёхуд вақтинча ташкилий-бошқарув ёхуд маъмурий-хўжалик вазифаларини бажариш билан боғлиқ лавозимларни эгаллаб турган ва юридик аҳамиятга эга ҳаракатларни содир этишга ваколат берилган шахслар;

мулкчиликнинг бошқа шаклларидаги корхоналар, муассасалар ва ташкилотларнинг раҳбарлари, давлат бошқаруви юзасидан белгиланган тартибда ҳокимият ваколати берилган жамоатчилик вакиллари;

ташкилий-бошқарув ёхуд маъмурий-хўжалик вазифаларини фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларида бажариш билан боғлиқ мансабларни эгалловчи шахслар;

халқаро ташкилотда ёхуд чет давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи, маъмурий ёки суд органида мазкур вазифаларни амалга оширувчи шахс.

манфаатлар тўқнашуви — Халқ таълими вазирлиги ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

маҳаллийчилик – маҳаллий манфатларнигина кўзлаб иш тутиш. Бунда, шахсни унинг наслий келиб чиқиши (аслзода ёки машҳур сулола вакили эканлиги ва у жамоатчилик томонидан эътироф этилганлиги) ҳамда яқин қариндошларининг эгаллаб турган хизмат мавқеи сабабли, унинг лавозимга қўйиладиган малака талабларига мос келиш-келмаслигини ҳисобга олмаган ҳолда ишга қабул қилиш, ротация қилиш ва лавозимга тайинлаш;

непотизм (таниш-билишчилик, қариндош-уруғчилик; фаворитизмнинг қариндошлик ришталарига асосланган кўриниши) - ўзининг яқин қариндошлари ёки дўстларига ноқонуний имтиёзлар бериш мақсадида ҳокимиятдан фойдаланиш ва (ёки) таъсир ўтказиш, шунингдек, яқин қариндошлари ва (ёки) дўстларига асоссиз мукофотлар ҳисоблаш, Вазирлик манфаатлари зарарига, яқин қариндошлари ва дўстларини ишга қабул қилиш ва лавозимга тайинлашлар;

расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар – белгиланган тартиб-таомиллар ёки ҳаракатларни содир этиш билан боғлиқ стандарт тартиблар амалга оширилишини таъминлаш ёки тезлаштириш мақсадида тегишли қонунчилик ва норматив меъёрлар ҳамда қоидаларда кўзда тутилмаган ноқонуний равишда тақдим этиладиган пул маблағлари, мол-мулк, мулкый ҳуқуқлар, хизматлар ҳамда бошқа моддий ва номоддий фойда;

уруғ-аймоқчилик – Халқ таълими вазирлиги ходимининг авлод-аждодлари бир бўлган, бир сулолага мансублик асосида учинчи шахсларга нисбатан субъектив, имтиёзли ва ноҳолис муносабат шаклидаги шахсий манфаатдорлиги;

фаворитизм – Халқ таълими вазирлиги ходими бошқа шахс ва/ёки шахслар гуруҳи манфаатларига қараганда битта шахс ва/ёки шахслар гуруҳи манфаатларига устувор аҳамият қаратиши, Халқ таълими вазирлигида кадрларни танлаш ва жойлаштириш, лавозимини кўтариш, мукофот пули бериш ва давлат мукофотларига тавсия этиш, таътил бериш ёки сиҳатгоҳлар ва хорижий сафарларга юбориш, мурожаатлар, шунингдек иш ва навбатчилик жадвалларини кўриб чиқишда кетма-кетликни йўлга қўйиш билан боғлиқ вазиятларда тартибларга риоя қилмаслик.

хайрия (хайрия ёрдами) – юридик ва жисмоний шахслар (хайрия қилувчилар)нинг вазирлик учун бепул ёки имтиёзлар асосида моддий ёки номоддий бойликлар, хусусан, пул маблағлари шаклидаги бойликларни топшириш, улар учун маълум ишларни бажариш, хизматлар кўрсатиш ва хайрия мақсадларидаги бошқа қўллаб-қувватлашларни тақдим этишда намоён бўладиган ихтиёрий беғараз ёрдами;

халқаро ташкилот – давлатлар, ҳукуматлар ёки бошқа халқаро ташкилотлар томонидан ташкилий шакли ва ваколатларидан қатъий назар ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкилот, жумладан, масалан иқтисодий интеграция бўйича минтақавий ташкилотлар.

ходим – Халқ таълими вазирлиги билан меҳнат муносабатларига киришган жисмоний шахс;

ҳомийлик (ҳомийлик ёрдами) – юридик ва жисмоний шахслар (ҳомийлар) томонидан Халқ таълими вазирлиги (ҳомийлик қилинаётган муассасалар)га улар учун ишлар бажариб бериш, хизматлар кўрсатиш ва хайрия мақсадларида бошқа турдаги ёрдамларни кўрсатиш, мол-мулк, жумладан пул маблағлари тақдим этиш билан ифодаланадиган ёрдами ҳисобланиб, уларнинг натижасида Халқ таълими вазирлиги муассасаларида ҳомий олдида ўзаро мажбуриятлар юзага келади;

шафелик – Халқ таълими вазирлиги ходимининг лавозими юқорироқ бўлган бошқа ходим томонидан қулай меҳнат шароитларини яратиб бериш шаклидаги ҳимояси, уни ёқлаб ёнини олиши;

яқин қариндошлар – бир-бирига қариндошлик ёки яқин алоқаси бор шахслар, яъни ота-она, туғишган ҳамда тутинган ака-укалар ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзандлар (жумладан асраб олинган фарзандлар),

бувалар, бувилар, набиралар, шунингдек эр (хотин)нинг ота-онаси, туғишган ва тутинган ака-укалари ва опа-сингиллари.

2-боб. Коррупцияга қарши курашишнинг муҳим тамойиллари

8. Коррупцияга қарши кураш тизими қуйидаги тамойиллар асосида ташкил этилади ва фаолият юритади:

қонунийлик - Халқ таълим вазирлиқдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ давлат органларида коррупцияга қарши курашиш бўйича илғор дунё тажрибаси, шунингдек Вазирлик ички ҳужжатларига қатъий риоя қилган ҳолда амалга оширилади;

коррупцияга нисбатан мурасасизлик (тоқатсизлик) – Халқ таълими вазирлиги ўз фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларига мурасасиз (тоқатсиз) муносабатда бўлади. Халқ таълими вазирлиги ходимларига коррупциявий хавф-хатар келиб чиқиши мумкин бўлган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этиш қатъиян тақиқланади;

очиқлик ва шаффофлик - Халқ таълими вазирлиги ходимлари ва контрагентлари, кенг жамоатчиликни Халқ таълими вазирлигида қабул қилинган ва амалга оширилаётган чора-тадбирлар тўғрисида хабардор қилиш (махфийлик ва хизмат сири тўғрисидаги қонун ҳужжатлари талабларини ҳисобга олган ҳолда);

коррупцияга қарши амалга оширилаётган чора-тадбирларнинг превентив хусусиятга эга бўлиши, тизимлилиги ва яхлитлиги - коррупциянинг олдини олиш, коррупциявий ҳаракатларнинг содир этилишига хизмат қилувчи сабаб ва шарт-шароитлар ҳамда коррупциявий хатарларни бартараф этишга қаратилган чора-тадбирларни амалга оширишнинг устуворлиги. Коррупцияга қарши жорий этилаётган чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар аниқланган хавф-хатарлар даражасига мос келиши ва Халқ таълими вазирлигининг барча функциялари ва йўналишларини қамраб олган коррупцияга қарши курашиш тизимига бирлаштирилиши;

коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликнинг муқаррарлиги - коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни содир этган Халқ таълими вазирлиги ходимлари ўзининг мавқеи ва эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликка тортилади;

илмий-техник тараққиёт ютуқлари ва ахборот технологияларидан фойдаланиш - Халқ таълими вазирлиги коррупцияга қарши кураш тизимини шакллантиришда илм-фан тараққиётининг сўнгги ютуқларидан, шу жумладан, интеграциялаштирилган ахборот-коммуникация тизимларидан кенг фойдаланишга интилади;

тўғридан-тўғри раҳбариятга мурожаат қилиш - Халқ таълими вазирлигининг ҳар бир ходими коррупциявий ҳаракат содир этилганлигига доир ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда Ўзбекистон Республикаси

қонунчилиги ва Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатларида кўзда тутилган чора-тадбирларни қабул қилиш учун ҳудудий бошқарма ёки унинг тасарруфидаги муассаса раҳбари ҳамда вазирга ҳеч қандай тўсиқсиз мурожаат қилиши мумкин;

фуқаролик жамияти вакиллари билан ўзаро ҳамкорлик - Халқ таълими вазирлиги ўзига юклатилган функцияларни бажаришда уларнинг фаолияти устидан мустақил ва ҳолис назоратни амалга ошириш мақсадида фуқаролик жамияти вакиллари янги жалб қилади;

мониторинг, таҳлил ва баҳолаш: Халқ таълими вазирлиги даврий асосда коррупцияга қарши курашиш тизими фаолияти мониторинги ва таҳлилини амалга оширади, шунингдек унинг самарадорлик ва натижадорлик кўрсаткичларини баҳолайди.

коррупцияга қарши курашиш тизимини доимий равишда такомиллаштириш - коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш ҳамда коррупциявий хавф-хатарларни бартараф этиш мақсадида Халқ таълими вазирлигида коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини тўхтовсиз равишда ошириш чоралари кўрилади.

3-боб. Коррупцияга қарши курашиш тизими элементлари

1-§ Коррупцияга қарши курашиш бўйича муҳим ички ҳужжатлар мавжудлиги

Халқ таълими вазирлиги тизимининг барча ходимлари коррупцияга қарши муросасиз муносабатда бўлиш тамойилига содиқ қолган ҳолда бевосита ёки билвосита шахсан ёки воситачилар орқали барча коррупцион хатти-ҳаракатларга қатнашиш қатъиян маън этилади, яъни:

Халқ таълими вазирлиги тизими ходими ўз хизмат ва мансаб ваколатларини суистеъмол қилган ҳолда ўзининг ёки учинчи шахснинг манфаати учун таъмагирлик қилиш, ноқонуний фойда олишга келиши ёки фойда олиш;

Бирон бир ишни, хизматни амалга ошириш ёки иш, хизматни амалга ошириш учун устуворликка эга бўлиш мақсадида мансабдор шахсга ёки ушбу мансабдор шахснинг ҳаракатига таъсир кўрсата оладиган бошқа шахсга ноқонуний фойда (пора)ни бевосита ёки билвосита бериш, таклиф қилиш, ваъда бериши;

Расмиятчиликни соддалаштириш учун тўловлар олиш ёки таъмагирлик қилиши;

Ноқонуний фойда (пора) олиш ва беришда воситачилик қилиш ёки ноқонуний фойда (пора) олувчи ва берувчи ўртасида ноқонуний фойда (пора) олиш ва беришда келишувга эришишига таъсир қилиши;

Халқ таълими вазирлиги тизими ходими коррупция ҳолатларини келиб чиқишига сабаб бўладиган ва манфаатлар тўқнашуви келтириб чиқарадиган ҳаракат ёки ҳаракатсизлик содир этиши;

43. Коррупцияга қарши курашиш тизими асосини яратувчи куйидаги ҳужжатлар:

мазкур Сиёсат;

Халқ таълими вазирлиги ходимларининг одоб-ахлоқ қоидалари;

Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартиби тўғрисидаги Низомда акс эттирилган тамойиллар ва талаблар ташкил этади.

44. Халқ таълими вазирлиги раҳбарлари ходимларга **“олий раҳбарлик намунасини”** кўрсатиши лозим.

45. Халқ таълими вазири ва унинг ўринбосарлари, шунингдек ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқарма ва бўлимлар раҳбарлари ўзига бўйсунувчилар, фуқаролар ва юридик шахсларга нисбатан муносабатларда ҳалол, одил ва мустақил хулқ-атвор намунаси бўлиши ва шу орқали уларда коррупциявий ҳаракатларга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантиришга хизмат қилади.

46. Халқ таълими вазири ва унинг ўринбосарлари, шунингдек ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқарма ва бўлимлар раҳбарлари Халқ таълими вазирлиги фаолиятининг хавф-хатар функциялари (йўналишлари)га коррупцияга қарши самарали чора-тадбирлар ва тартиб-таомилларни жорий этиш орқали коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини барпо этиш ва амалга оширишга нисбатан лидерликни намоён қилади қўйидаги чора-тадбирлар орқали амалга оширади:

- халқ таълими вазирлиги фаолиятида коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини жорий этишни тадбиқ этиш, шу жумладан коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар дастури/йўл харитасини ишлаб чиқиш ва ижросини назорат қилиш;

- одоб-ахлоққа эга шахсий ҳислатлари ва коррупцияга қарши курашиш бўйича қабул қилинган қонунчиликка, ички норматив ҳужжатларга риоя этилишига ўз мансаб вазифаларидан ўрнак кўрсатган ҳолда намоён этиш, ҳамда бу билан халқ таълими тизими ходимларида коррупциянинг барча кўринишига нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш муҳитини яратиш.

2-§. Коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш

47. Халқ таълими вазирлиги ўз фаолиятига хос коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолашни ташкилий тузилмалар функцияларининг хусусияти, жамият ва бошқа шахслар билан ўзаро муносабатлар, шунингдек Халқ таълими вазирлигида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиётига мувофиқ ташқи ва ички омилларни ҳисобга олган ҳолда амалда оширади:

Халқ таълими вазирлиги тизимида коррупциявий хавф-хатарларни ўз вақтида аниқлаш ва чек қўйиш, уларга имкон берувчи сабаб ва шарт-шароитларни бартараф этиш мақсадида тизимни таҳлил қилиш ҳамда коррупциявий хавф-хатарлар юқори бўлган соҳа-йўналишларни аниқлаш ва белгилаш. Бу жараёнда Халқ таълими вазирлиги Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасининг фаол қўллаб-қувватлаши ва назорати остида тизимда фаолият юритаётган коррупциявий хавф-хатарлар юқори бўлган соҳа-йўналишларнинг раҳбарлари иштирок этишини таъминлаш;

коррупциявий хатти-ҳаракатларга нисбатан мурасасиз муносабатда бўлишини назарга олган ҳолда Халқ таълими вазирлиги тизимида коррупциявий хавф-хатарларни келиб чиқишидан қатъий назар уларни бошқариш заруратини пайдо бўлиши.

48. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш бир йилда бир мартадан кам бўлмаган вақтда ўтказилади. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари Халқ таълими вазирлиги томонидан кўриб чиқилади.

Аниқланган хавф-хатарларни минималлаштирувчи коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши дастур ёки йўл хариталарида акс эттирилади.

3-§. Коррупцияга қарши курашиш учун масъуллар

49. Халқ таълими вазирлигида коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини шакллантириш учун алоҳида Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ташкил этилади.

50. Халқ таълими вазирлигида Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ўз фаолиятини Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси тўғрисидаги низом асосида амалга оширади ва бевосита Халқ таълими вазирига бўйсунди.

51. Халқ таълими вазири Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасини вазирликда коррупцияга қарши вазифаларни амалга ошириш учун етарли даражадаги мустақиллик ва зарур ресурслар билан таъминлайди.

Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги муассаса, ташкилотлар, ҳудудий бошқармалари, бўлимлари ва умумтаълим муассасаларидаги коррупцияга қарши курашишни мувофиқлаштирувчилар коррупцияни олдини олдини олиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишади ҳамда ўзларига юклатилган вазифалар доирасида Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси билан ҳамкорлик қилади.

Коррупцияга қарши курашишни мувофиқлаштирувчининг вазифаси Назорат-ҳуқуқий хизмат ходимига ёки ташкилот (муассаса)нинг мавжуд ташкилий тузилмасига ёки фаолиятига кўра мустақил бўлган, коррупциявий хавф-хатарлар юқори бўлган фаолият билан шуғулланмайдиган ходимга юклатилиши мумкин.

52. Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси (бўлимлари) Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги низом, шунингдек Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги нормаларида кўзда тутилган тартиб ва ҳажмда ходимларнинг яқин қариндошлари ва уларга алоқадор шахсларга доир маълумотларнинг тизимли ва ўз вақтида йиғилиши, таҳлил қилиниши ва актуаллаштирилиши учун жавоб беради.

53. Халқ таълими вазирлиги тасарруфидаги барча ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқарма ва бўлимлари алоҳида Одоб-ахлоқ комиссиялари фаолият юритади.

54. Халқ таълими вазирлигидаги Одоб-ахлоқ комиссиялари Халқ таълими вазирлигидаги ходимларнинг одоб-ахлоқ қоидалари билан белгиланган хулқ-атвор меъёрларига риоя қилиш масалаларини кўриб чиқади, шунингдек Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги низомда белгиланган тартибда манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ вазиятларни тартибга солиш жараёнида иштирок этади.

4-§. Аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш учун коррупцияга қарши чора-тадбирлари

Халқ таълими вазирлиги тизимда коррупцияга қарши курашиш бўйича умумий назоратни ҳамда коррупциявий хавф-хатарлар мавжуд бўлган соҳа ва йўналишларни қамраб оладиган комплекс чора-тадбирларни тадбиқ этади.

Халқ таълими вазирлиги тизимида коррупциявий хавф-хатарлар юқори бўлган соҳа ва йўналишлар жумласига маъмурий ва педагог кадрларни танлаш; ўқув соатларини тақсимлаш, иш ҳақларини ҳисоблаш ва тўлаш; ўқувчиларни умумтаълим муассасаларига қабул қилиш; умумтаълим муассасаларини моддий-техник таъминоти ва бошқалар киради.

Халқ таълими тизими коррупцияга қарши курашишнинг назорати ва муолажасини шаффофлигини ва самарадорлигини таъминлашга интилади, аниқланган хавф-хатарларни даражаси нисбати халқ таълими тизими ходимлари учун аниқ ва тушунарли, фуқаролик жамияти учун шаффоф бўлишлигига интилади.

Амалга оширилаётган чора-тадбирлар, шунингдек коррупцияга қарши курашиш бўйича тадбиқ этилган назорат ва муолажалар Халқ таълими вазирлиги тасарруфидаги ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш дастури/режа/йўл харитасида акс этади, шунингдек ички ҳужжатлар билан мустаҳкамланади.

5-§ Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши сиёсати тўғрисида ходимлар ва учинчи шахсларнинг хабардорлигини таъминлаш

55. Халқ таълими вазирлиги коррупциявий хавф-хатарларни қисқартириш ва жамият хабардорлигини ошириш мақсадида мазкур Сиёсат ва ўзлари томонидан амалга оширилаётган коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларга оид асосий ахборотларни Халқ таълими вазирлиги, унинг ҳудудий бўлинмалари ва ҳузуридаги ташкилотларнинг Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтларида жойлаштиради.

56. Халқ таълими вазирлиги барча куч ва имкониятларини ходимлари ва бошқа манфаатдор шахсларга қуйидагилар орқали Ўзбекистон Республикасининг

коррупцияга қарши қонунчилиги нормалари, шунингдек жорий этилган коррупцияга қарши тамойиллар, чора-тадбирлар ва талаблар тўғрисида хабар бериш ва уларни тушунтиришга сарфлайди:

Халқ таълими вазирлиги раҳбарияти томонидан электрон манзил ва бошқа алоқа воситаси орқали Халқ таълими вазирлигида ходимлар томонидан коррупцияга қарши қабул қилинган нормалар ва талабларга риоя қилиниши муҳим эканлигига доир доимий хабарлар юбориш;

Халқ таълими вазирлиги ходимларини вазирликда коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ўқитишга доир режага мувофиқ коррупцияга қарши курашиш асослари бўйича мунтазам ва тизимли равишда бир йилда камида бир марта ўқитилиши ҳамда тестдан ўтказилишини таъминлаш;

Янги ходимларни ишга қабул қилаётганда ушбу Сиёсат ва Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши курашишга доир бошқа ички ҳужжатлари билан албатта таништирган ҳолда, улар учун коррупцияга қарши курашиш бўйича мажбурий курсларни ташкил этиш;

Халқ таълими вазирлигидаги коррупция хавф-хатари юқори бўлган лавозимлар учун коррупцияга қарши ўқитишнинг кўшимча дастурлари белгиланади. Ўтказилган ўқув курслари/тренингларга оид маълумотлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармасида сақланади;

мавзуга доир аудио ва видеороликлар ҳамда Халқ таълими вазирлиги ходимлари ва фуқароларнинг коррупцияга қарши курашиш ва уларда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирлар тўғрисидаги хабардорлигини оширишга қаратилган бошқа ахборот материалларидан фойдаланган ҳолда коррупцияга қарши кампаниялар ташкил қилиш;

халқ таълими тизимида қонун бузилиш ҳолатлари, манфаатлар тўқнашуви ва коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида хабар бериш учун очиқ алоқа каналлари билан таъминлаш;

мазкур Сиёсат қоидаларини қўллаш ёки коррупцияга қарши чора-тадбирлар ва тартиб-таомилларни амалга ошириш билан боғлиқ саволлар туғилганда, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси томонидан Халқ таълими вазирлиги ходимларига маслаҳатлар бериш;

тасдиқланган режа асосида Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси томонидан Халқ таълими вазирлигида коррупцияга қарши хулқ-атворни фаол тарзда тарғиб қилиш;

Халқ таълими вазирлиги ходимлари меҳнат шартномаларига коррупцияга қарши қоидаларни киритиш. Халқ таълими вазирлиги мазкур Сиёсат кучга кирган вақтдан бошлаб Халқ таълими вазирлигининг янги ходимлари билан тузиладиган, шунингдек шартларни қайта кўриб чиқиш доирасида ходимларнинг амалдаги меҳнат шартномаларига коррупцияга қарши қоидаларни киритади;

Халқ таълими вазирлиги контрагентлари, ҳамкорлари, хайрия қилувчилари, ҳомийлари билан тузиладиган шартномаларга коррупцияга қарши шартларни

киритиш. Коррупцияга қарши шартлар мазкур Сиёсат кучга кирган вақтдан бошлаб Халқ таълими вазирлигининг янги контрагентлари, ҳамкорлари, хайрия қилувчилари, ҳомийлари билан тузиладиган шартномаларга киритилади. Коррупцияга қарши шартлар Халқ таълими вазирлигининг барча шартномаларига киритилади (электрон дўкон, электрон аукцион орқали харид натижалари бўйича ва давлат табиий монополиялари (почта, электр энергияси, газ таъминоти, сув таъминоти, темир йўллари, ҳаво йўллари ва ҳ.к.) билан тузиладиган шартномалар бундан мустасно). Коррупцияга қарши шартлар мазкур Сиёсат қабул қилинишидан олдин тузилган шартномаларга шартларни қайта кўриб чиқиш доирасида ёки ташаббусга кўра киритилади.

6-§ Мониторинг, назорат ва ҳисобдорлик

57. Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси Халқ таълими вазирлигида амалга оширилаётган коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг доимий мониторинги, назорати ва уларнинг самарадорлиги, етарлилиги ва мутаносиблигини баҳоланишини амалга оширади. Ўтказилган мониторинг натижаларига кўра Вазирликда коррупцияга қарши курашиш тизимини шакллантиришга доир тегишли чора-тадбирлар қабул қилинади.

58. Мониторинг ва назорат Халқ таълими вазирлигида Коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш услубиётига ва Вазирликнинг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади.

Халқ таълими вазирлиги тизимдаги коррупцияга қарши курашиш фаолияти ва ҳолатини мониторинг ва назорат қилиш учун мустақил ташкилот/муассасаларни жалб қилиш ҳуқуқига эга.

59. Коррупцияга қарши курашиш тизими мониторинги қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилиши лозим:

Вазирлик фаолияти функциялари ва ўзига хос жиҳатлари, унинг ташкилий-функционал тузилмаси ҳамда бошқа ташқи ва ички омилларидаги ўзгаришларнинг Вазирликнинг коррупцияга қарши курашиш тизими ва уни тўғирлаш зарурати, жумладан унинг Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқлигини таъминлашга таъсири таҳлили;

Ўзбекистон Республикасининг фаолиятида қўлланиладиган коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилиги ва ҳокимият органлари тавсияларининг мониторинги;

ҳалқаро ва хорижий ташкилотларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича самарали тизимини яратиш ва қўллаб-қувватлаш масалаларига доир тавсиялари мониторинги;

оммавий ахборот воситаларининг Халқ таълими вазирлиги ёки ходимлари коррупциявий ҳаракатларга жалб қилинганлиги тўғрисидаги маълумотлар,

шунингдек Халқ таълими вазирлиги контрагентлари ёки ҳамкорлари тўғрисида худди шундай маълумотлар мавжудлиги юзасидан мониторинг;

самарасиз назоратлар ва тартиб-таомилларни аниқлаш учун уларни такомиллаштириш ҳамда коррупцияга қарши тизим ишончилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида танлов асосида Халқ таълими вазирлигининг ички жараёнлари ва функцияларини мониторинг қилиш;

Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши дастури ёки йўл харитаси бандлари бажарилишининг тўлиқлиги ва самарадорлигини мониторинг қилиш;

Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан қабул қилинган коррупцияга қарши талаблар ва жорий этилган тартиб-таомилларга риоя қилинишини текшириш;

Халқ таълими вазирлиги ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойиллар ва талаблар тўғрисида хабардорлигини текшириш;

60. Халқ таълими вазирлигида коррупцияга қарши курашиш тизими самарадорлиги (коррупциявий хавф-хатарлар мавжуд эмаслиги) коррупцияга қарши курашиш тизимини ички аудитини ўтказиш, жумладан Халқ таълими вазирлигида белгиланган талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилишини назорат қилиш орқали текширилади.

61. Коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш тадбирлари яқунлари ва натижалари коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботларида акс эттирилади. Ҳисоботларни шакллантириш ва тақдим этиш тартиби Халқ таълими вазирлигида коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати ҳақидаги ҳисоботларини шакллантириш ва тақдим этиш бўйича ички идоравий ҳужжатда мустақкамлаб қўйилади.

7-§. Қонунбузарликларга муносабат билдириш ва айбдор шахсларни жавобгарликка тортиш

62. Мазкур Сиёсатга мос келиш ва Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши талаблари ва тартиб-таомилларига риоя қилиш ҳар бир ходимнинг ўз лавозим мажбуриятларини бажариш доирасидаги мажбурияти ҳисобланади. Ходимлар мазкур Сиёсат ва Халқ таълими вазирлигининг бошқа ички ҳужжатларида белгилаб қўйилган коррупцияга қарши курашиш масалаларига оид талаблар ва тартиб-таомилларни бузганлиги учун шахсан жавобгар бўлади.

63. Коррупцияга нисбатан мурасасизлик (тоқатсизлик) тамойилига амал қилган ҳолда Халқ таълими вазирлигининг барча ходимларига бевосита ёки билвосита, шахсан ёки воситачилар орқали ҳар қандай коррупциявий ҳаракатларда иштирок этиш қатъиян ман этилади, яъни:

ўз мансаб ва хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш, шунингдек хизмат мавқеи ва ваколатларини суистеъмол қилиш мақсадида ҳар қандай шахслардан ноқонуний фойда талаб қилиш, сўраб олиш ёки сўраш, олишга розилик бериш ёки олиш, шунингдек ходим томонидан ўз лавозим мавқеидан Халқ таълими

вазирлигининг қонуний манфаатларига зид равишда, жумладан ўзи ва учинчи шахслар учун ноқонуний фойда олиш мақсадида ноқонуний фойдаланиш;

давлатнинг мансабдор шахси ёки бошқа ҳар қандай шахсга унинг ҳаракатларига таъсир ўтказиш (ҳаракатсизлигини таъминлаш) ва/ёки шахс, жумладан Халқ таълими вазирлиги манфаатлари йўлида ноқонуний афзалликларни қўлга киритиш мақсадида лавозим мажбуриятларини ноқонуний тарзда бажаришга ундаш, ноқонуний фойда (пора, порахўрлик) ни таклиф қилиш, ваъда бериш, бунга ижозат бериш, тақдим этиш;

расмийчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш, олиш ёки амалга ошириш;

порахўрлик ёки тижорий порага олишда воситачилик қилиш, жумладан пора олувчига ноқонуний фойдани топшириш ёки пора олувчи ёки берувчига улар ўртасида ноқонуний фойдани олиш ва бериш бўйича келишувга эришишда ёрдам бериш;

Халқ таълими вазирлиги ходимларининг коррупция белгилари мавжуд бўлган ёки уни содир этиш, жумладан манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари юзага келишига хизмат қилувчи бошқа ҳаракатлари ёки ҳаракатсизлиги.

64. Ходимлар ўз раҳбари ва Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши курашиш бўйича масъулларига уларни коррупциявий ҳаракатларини содир этишга ундаш мақсадида мурожаат қилган шахслар билан боғлиқ, шунингдек уларга маълум бўлган бошқа ходимлар томонидан содир этилган коррупциявий ҳаракатларга оид барча ҳолатлар тўғрисида хабар бериши лозим.

65. Коррупцияга нисбатан мурасасизлик (тоқатсизлик) тамойилини ҳисобга олган ҳолда Халқ таълими вазирлигида ходимлар томонидан коррупциявий ҳаракатлар содир этилганлигига доир ҳар бир асосли гумон бўйича Халқ таълими вазирлигида хизмат текширувларини ўтказиш бўйича регламент ва бошқа ички ҳужжатларда кўзда тутилган тартибда ҳамда Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ хизмат текшируви ўтказилади.

66. Мазкур Сиёсат, коррупцияга қарши қонунчилик талаблари ва/ёки Халқ таълими вазирлигининг бошқа ички ҳужжатларида мустаҳкамлаб қўйилган коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларни бузган Халқ таълими вазирлиги ходимлари лавозими, хизмат муддати ва бошқа омиллардан қатъий назар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатлари доирасида ва уларда кўзда тутилган асослар бўйича жавобгарликка тортилади.

67. Коррупциявий ҳаракатлар аниқланган тақдирда Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси уларни юзага келиш сабаблари ва имкониятларини таҳлил қилади ва доимий равишда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштиради.

68. Ички текширувлар натижалари доимий равишда раҳбарга, Халқ таълими вазирлиги ҳайъати ва Халқ таълими вазирлигининг тегишли таркибий бўлинмалари раҳбарларига тақдим этилади.

69. Халқ таълими вазирлиги коррупциявий ҳуқуқбузарликларни аниқлаш ва тергов қилиш учун ҳуқуқни муҳофаза қилиш ва бошқа давлат органлари билан ҳамкорлик қилади.

Халқ таълими вазирлиги тизимида ўргартиришларни узатиш

Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси коррупцияга қарши курашиш бўйича қабул қилинган барча ички ҳужжатларни коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларга етказилишини таъминлайди. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ўз навбатида коррупцияга қарши ички ҳужжатларни қабул қилиш мақсадида вазирлик тизимидаги ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқарма раҳбарлари билан ҳамкорликни таъминлайдилар.

4-боб. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий йўналишлари

Манфаатлар тўқнашувини бошқариш

70. Халқ таълими вазирлиги ходимлари ўз лавозим мажбуриятларини ҳалол ва виждонан бажариши, ўз мансаб ва хизмат мавқеидан ва Халқ таълими вазирлиги тасарруфидаги мол-мулклардан шахсий манфаатдорлик йўлида фойдаланмаслиги ва манфаатлар тўқнашувига олиб келиши мумкин бўлган вазиятлардан сақланиши лозим.

71. Халқ таълими вазирлиги ходимлари ишга қабул қилинаётганда, лавозими кўтарилаётганда ва ротация қилинаётганда ҳар йили ва тегишли вазиятлар/шарт-шароитлар юзага келишига қараб манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорлигига доир ахборотни очиқлаши лозим.

72. Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан манфаатлар тўқнашуви ва уни тартибга солишга доир ахборотни очиқлаш жараёни Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартиби тўғрисида ички идоравий ҳужжатда белгилаб қўйилади.

73. Манфаатлар тўқнашувини аниқлаш учун самарали назорат тартиб-таомиллари Халқ таълими вазирлиги ходимларининг учинчи шахслар билан ўзаро алоқаси рўй берадиган барча функцияларга жорий этилиши лозим (масалан, танлов савдоларини ташкил қилиш, рейтингларни ҳисоблаш ва ҳ.к.).

Иш юзасидан совғалар ва меҳмондўстлик белгиларини қабул қилиш

74. Халқ таълими вазирлиги ходимларига ўз хизмат мажбуриятларини бажариши доирасида жисмоний ва юридик шахслардан совғалар меҳмондўстлик белгилари, жумладан қарз, кафолатлар, кафиллик, мукофот, моддий ёрдам, нақд пулсиз ва нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквивалентлари, қимматбаҳо

қоғозлар, криптовалюта, бошқа моддий қадриятлар ёки хизматлар кўринишидаги рағбат воситаларини олиш тақиқланади.

Бунда, конференциялар, семинарлар ва турли шу каби учрашувларда тақдим этиладиган умумий қиймати базавий ҳисоблаш миқдорининг 1 бараваридан ошмайдиган буюмлар бундан истисно ҳисобланади.

75. Халқ таълими вазирлигида ички коррупциянинг олдини олиш мақсадида ходимлар ўртасида хизмат мажбуриятларини қабул қилиш билан боғлиқ бўлмаган ва ходим шахси билан боғлиқ деб эътироф этилган совғаларни беришда қуйидагиларга риоя қилинади:

совға олувчи учун манфаатлар тўқнашуви вазиятини келтириб чиқармаслиги ва совға берувчи олдида бирор-бир мажбуриятларни юзага келтирмаслиги лозим;

совға очик-ойдин берилади, совға берилаётгани яширилмайди;

совғани фақат умумэътироф этилган байрамлар (таваллуд айёми, фарзанд туғилиши, Ватан ҳимоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни, Янги йил ва ҳ.к) муносабати билан беришга рухсат этилади;

совғалар Халқ таълими вазирлигининг камида учта ходими иштирокида берилиши лозим;

совғани бериш чоғида совға бериш учун сабаб бўлган воқеа-ҳодиса аниқ баён этилади;

совғанинг умумий қиймати (барча солиқ ва йиғимлар билан бирга) базавий ҳисоблаш миқдорининг 5 (беш) баробаридан ошмаслиги лозим;

Халқ таълими вазирлигининг бир ходими иккинчи ходимга совға олиш учун сарфлайдиган сумма миқдори ҳар ҳолатда базавий ҳисоблаш миқдорининг 1 (бир) баробаридан ошмаслиги лозим.

76. Шубҳа (гумон)лардан ҳоли бўлиш учун ҳар қандай байрамлар (жумладан, лекин чекланмаган ҳолда туғилган кун, фарзанд туғилиши, Ватан ҳимоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни, Янги йил ва ҳ.к) муносабати билан мазкур Сиёсатнинг 13 ва 14-бандларида келтириб ўтилмаган бошқа давлат органлари ва ташкилотлари ходимлари, ҳамкорлар ва контрагентлар, бошқа жисмоний ва юридик шахслардан олинадиган мазкур Сиёсатнинг 13-бандида санаб ўтилган совғалар ва моддий бойликлар олиш тақиқланади.

77. Халқ таълими вазирлиги номидан халқаро конференциялар, симпозиумлар ва бошқа иш юзасидан (хизмат) учрашувларида совғалар бериш раҳбар буйруғига кўра мувофиқ амалга оширилади.

78. Совға бериш, уни қабул қилишнинг қонунийлигида шубҳа туғилган тақдирда Халқ таълими вазирлиги ходими Халқ таълими вазирлигида Коррупцияга қарши ички назорат тузилмасига маслаҳат сўраб мурожаат қилиши лозим.

Халқ таълими вазирлиги ходимларининг иш фаолияти юзасидан ўтказиладиган тадбирларда иштирок этиши

79. Халқ таълими вазирлиги ходимларининг халқаро ва бошқа ташкилотлар таклифига кўра иш фаолияти юзасидан ўтказиладиган тадбирлари (кўрғазмалар, семинарлар, конференциялар ва ҳ.к.)да иштирок этишига қуйидаги шартларга риоя қилган тақдирда рухсат этилади:

тадбир Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, мазкур Сиёсат тамойиллари ва талаблари ҳамда Халқ таълими вазирлигининг бошқа ички ҳужжатларига мос келса;

тадбир Халқ таълими вазирлиги ёки таклиф этган томоннинг қонуний манфаатларига хизмат қилса;

тадбир Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан у ёки бу қарорлар қабул қилинишига таъсир қилмаслиги, бирор-бир ноқонуний афзалликларни қўлга киритишни (масалан, буюртмачиларга тадбирни ўтказиётган лойиҳа-тадқиқот ташкилотига мурожаат қилишни тавсия қилиш) кўзлаган яширин ноқонуний мукофотлаш мақсади бўлмаслиги лозим;

тадбир бундай тадбирда иштирок этишга доир маълумотлар ошкор қилинган тақдирда Халқ таълими вазирлиги ва таклифни қабул қилувчи ёки таклиф этаётган томон мавқеи учун хатар туғдирмаслиги лозим;

тадбир умумэтироф этилган илмий ва ишбилармонлик амалиётига мос келиши ҳамда кўнгилочар мазмундаги хусусият касб этмаслиги лозим;

тадбир моҳияти ва қийматига кўра ўринли бўлиши, ҳаддан зиёд ҳашаматли, қиммат, ғайриодатий бўлмаслиги ва тез-тез такрорланиб турмаслиги лозим.

80. Агар ишбилармонлик тадбирлари (семинар, симпозиум, давра суҳбатлари ва ҳ.к.) ташкилотчиси Халқ таълими вазирлиги ўзи бўлса, у ҳолда бундай ишбилармонлик тадбири ушбу сиёсатда қайд этилган талабларга мос келиши лозим.

Кадрлар билан боғлиқ жараёни тартибга солиш (ходимларни танлаш, лавозимини ошириш, моддий рағбатлантириш)

81. Халқ таълими вазирлиги ходимларини танлаш, аттестациядан ўтказиш ва уларнинг фаолиятини баҳолаш, жумладан мукофот, устамалар ва рағбатлантиришнинг бошқа турларини амалга ошириш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ҳуқуқли ва холис ҳисобланиб, мазкур Сиёсатнинг асосий тамойиллари ва талабларига мос келиши лозим.

82. Номзодларни Халқ таълими вазирлигига танлаш ва тайинлаш жараёни Номзодларни ташкилотга қабул қилиш учун текшириш бўйича қўлланма ва Халқ таълими вазирлигининг бошқа ички ҳужжатларига, манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартибига мувофиқ комплекс равишда текшириш билан бирга амалга оширилади.

83. Халқ таълими вазирлигида ходимларга оид масалаларда қарор қабул қилувчи ходимларнинг лавозимини оширганда, лавозимга тайинланганда, кадрлар заҳирасига қўшганда ва ҳ.к.ларда номзод (ходим)ларга ҳар қандай асоссиз имтиёзлар тақдим этиши тақиқланади.

84. Бўш лавозимларга саралаб олиш эгалланаётган лавозимга қўйиладиган талабларга мувофиқ танлов асосида ёки бошқа усул ёрдамида амалга оширилиши лозим. Бунда номзоднинг малакаси, касбий ва илмий ютуқларига асосий эътибор қаратилади.

85. Халқ таълими вазирлигида ходимлар фаолияти самарадорлигининг муҳим кўрсаткичларини баҳолаш тартиби ва мезонлари ишлаб чиқилиши ва ходимлар унинг асосида рағбатлантирилиши лозим. Мазкур кўрсаткичлар ҳолис, шаффоф ва Халқ таълими вазирлиги ходимлари танишиб чиқиши учун очиқ бўлиши лозим.

Текширувлар ўтказиш ва вазирлик ва унинг тасарруфидаги ташкилот ва муассасалар, ҳудудий бошқармалари ва бўлимлари фаолиятини ўрганиш

86. Турли текширувлар, ўрганишлар, мониторинг ўтказишда (кейинги ўринларда – текширув объектлари) Халқ таълими вазирлиги ходимлари:

манфаатлар тўқнашуви юзага келишига йўл қўймаслиги;

текширув, ўрганиш, мониторинг объекти текшируви, ўрганиши, мониторингини яқка ўзи амалга оширмаслиги;

текширув, ўрганиш, мониторинг объектига ташриф буюрувчилар ёки уларнинг вакиллари ташкилот, унинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларига шахсан ташриф буюрганда улар билан ёлғиз қолмаслиги;

йўл қўйилиши мумкин бўлган қоидабузарликларни сохталаштириш мақсадида текширув, ўрганиш ўтказиш, Ўзбекистон Республикаси қонунчилик нормаларини нотўғри талқин қилмаслиги, текширилаётган объект ходимларини аниқланган фактларни ҳуқуқни муҳофаза қилиш ёки бошқа давлат органларига топшириш билан кўрқитмаслиги;

текширув, ўрганиш, мониторинг объекти ходимларига таҳдид қилмаслиги;

ҳужжатларни сўраб олиш ва текширув, ўрганиш, мониторинг предметига кирмайдиган масалалар билан қизиқмаслиги лозим;

текширув, ўрганиш, мониторинг давомида аниқланган ҳар бир қоидабузарликнинг қонуний ва профессионал баҳоланишини таъминлаши;

қоидабузарликларнинг видео ёки фотоқайдни амалга ошириши (ўрни келганда), Халқ таълими вазирлиги томонидан фойдаланиладиган ахборот тизимларига қоидабузарликларга оид маълумотларни киритиши;

агар текширув, ўрганиш, мониторинг объекти вакиллари Халқ таълими вазирлиги ходимига аниқланган қоидабузарликларни яшириш мақсадида пора ёки ҳар қандай моддий бойликлар ёки хизматлар тақдим этаётган бўлса, бу ҳақида текширув бўйича ишчи гуруҳ раҳбарига ва Халқ таълими вазирлигидаги коррупцияга қарши курашиш ички назорат тузилмасига зудлик билан хабар бериши;

текширув, ўрганиш, мониторинг объекти вакиллари Халқ таълими вазирлиги ходимларининг хулқ-атвор тамойилларига мувофиқ ҳолис муносабатда бўлиши шарт.

87. Халқ таълими вазирлиги томонидан ўтказилган текширувлар, ўрганишлар ва мониторинг натижалари юзасидан келиб тушган эътирозларни кўриб чиқиш учун комиссия ташкил этилади.

Ваколатли давлат органлари, контрагентлар ва учинчи шахслар билан шаффоф ва самарали ўзаро ҳамкорликни таъминлаш

88. Халқ таълими вазирлиги мазкур Сиёсат тамойиллари ва талаблари ҳамда Ўзбекистон Республикаси қонунчилик нормаларига зид ҳар қандай тўловларни ёки ҳаракатларни амалга ошириш учун етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа учинчи шахсларни жалб қилмайди.

89. Контрагентлар билан муносабатларда Халқ таълими вазирлиги қонунийлик ва шаффофлик тамойилларига амал қилади.

90. Халқ таълими вазирлигида объектив мезонлардан фойдаланишга асосланган етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа контрагентларни танлашнинг ҳалол, очик ва шаффоф жараёни, шунингдек сотиб олинаётган товар ва хизматлар қийматини белгилашнинг шаффоф тартиби жорий этилиб, улар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатлари билан тартибга солинади.

91. Контрагентлар билан ўзаро ҳамкорликда Халқ таълими вазирлиги:

Халқ таълими вазирлигида контрагентларни текшириш бўйича йўриқнома ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ потенциал контрагентнинг ишончлилиги, жумладан у ўтмишда коррупциявий фаолиятга жалб қилинган ёки қилинмаганлиги, Халқ таълими вазирлиги ходимлари билан манфаатлар тўқнашуви мавжуд ёки мавжуд эмаслигини текширади;

потенциал контрагент, жумладан харид тартиб-таомиллари ғолибини у билан шартнома матнига махсус коррупцияга қарши шартларни қўшиш орқали ўзининг коррупцияга қарши тамойил ва талаблари ҳақида хабардор қилади.

92. Ваколатли давлат органлари билан ўзаро ҳамкорлик қилишда (масалан, лицензия бериш, ихтисослаштирилган кенгашларда иштирок этиш, турли ҳужжатлар, объектларни келишишда ва ҳ.к) Халқ таълими вазирлиги ҳужжатларни кўриб чиқишнинг шаффофлиги ва холислигини таъминлайди ҳамда зарур ҳолларда мазкур давлат органлари томонидан салбий ва бошқа хулосаларга келиш сабаблари хусусида қўшимча маълумотларни талаб қилади.

Хайрия ва ҳомийлик фаолиятининг шаффоф ва самарали жараёнини таъминлаш

93. Халқ таълими вазирлиги қонунчилик билан белгиланган ҳолатларда хайрия ва ҳомийлик ёрдамини қабул қилиши мумкин. Бундай ёрдамни олишда манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик, маблағларни Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ёки шартномада кўрсатилган мақсадларга самарали ва мақсадли йўналтирилишини таъминлаш, шунингдек хайрия ва ҳомийлик фаолиятига доир

ахборотни Халқ таълими вазирлигининг Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтида очиқлаш бўйича барча чора-тадбирлар амалга оширилади.

94. Халқ таълими вазирлиги томонидан қабул қилинаётган хайрия ёки ҳомийлик ёрдами яширин мукофот тарзида бўлмаслиги ва Халқ таълими вазирлигининг алоҳида ходимлари томонидан хайрия қилувчи ёки ҳомий, унинг яқин қариндошлари, уларга алоқадор шахслар, шунингдек хайрия қилувчи ёки ҳомийда уларга нисбатан шахсий манфаатдорлиги бўлган шахслар фойдасига қарор қабул қилинишига таъсир кўрсатмаслиги лозим.

95. Халқ таълими вазирлиги томонидан хайрия ёки ҳомийлик ёрдамини олишда қуйидаги талаблар бажарилиши лозим:

хайрия қилувчи ёки ҳомий билан албатта шартнома тузиш ва унда хайрия ёки ҳомийлик ёрдамини олиш ва ундан фойдаланиш мақсадлари, ёрдам шакллари, ёрдамнинг пул ифодасидаги суммаси, хайрия қилувчи ёки ҳомий олдида келиб тушган ёрдамдан мақсадли фойдаланиш тўғрисида ҳисоб бериш усули белгилаб қўйилиши лозим;

бундай шартномага коррупцияга қарши шартларни киритиш;

Халқ таълими вазирлигининг Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтида олинган хайрия ёки ҳомийлик ёрдамига доир ахборотни жойлаштириш.

Ички ҳужжатларнинг коррупцияга қарши экспертизаси

96. Ички ҳужжатларнинг ҳуқуқий экспертизасини ўтказишда Халқ таълими вазирлигининг юридик хизмати коррупциявий ҳаракатларни амалга ошириш учун имконият яратувчи коррупциявий омиллар мавжудлиги ва уларни ҳужжатлардан чиқариб ташлаш мақсадида экспертиза ўтказилади.

Халқ таълими тизими ходимларига маслаҳатлар бериш

Халқ таълими тизими ходимларида коррупцияга қарши курашиш бўйича амалдаги қонунчилик, ушбу Сиёсат қоидалари ёки коррупцияга қарши курашиш билан боғлиқ тадбирлар ва муолажалар юзасидан саволлар пайдо бўлганида маслаҳат учун мурожаат қилишлари мумкин:

ўз тузилмаси раҳбарига;

Халқ таълими вазирига, вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассаса ва ҳудудий бошқармалар раҳбарларига;

Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига;

Коррупцияга қарши курашишни мувофиқлаштирувчиларга;

“Ишонч телефони-+99899 881 1006”рақамига.

Халқ таълими вазирлиги фаолияти соҳасига янги технологияларни жорий этиш

97. Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш мақсадида Халқ таълими вазирлиги ходимлари ўз функциялари ва лавозим мажбуриятларини ахборот технологияларидан фойдаланган ҳолда амалга оширади (агар имкони мавжуд бўлса).

98. Давлат харидлари доирасида танлов савдоларини ўтказишда Халқ таълими вазирлиги ходимлари ахборот технологияларидан фойдаланади ва танлов савдолари иштирокчилари билан ўзаро алоқани электрон шаклда онлайн режимида бошқа электрон тизимлар билан интеграция қилиш имкониятини қўллаган ҳолда амалга оширади.

Вазирликдаги фаолиятни видеоқайд қилиш ва унинг трансляцияси

99. Халқ таълими вазирлиги ва унинг тасарруфидаги ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлар биноларида ходимлар фаолиятини назорат қилиш мақсадида аудио ва видеоёзув камералари ўрнатилиб, улардаги ёзувлар Халқ таълими вазирлигининг масъул ходимлари томонидан кўриб борилади.

100. Халқ таълими вазирлигининг Интернет тармоғидаги расмий сайтларида коррупция хавф-хатари юқори бўлган айрим жараёнларнинг онлайн трансляцияси жойлаштирилади (хусусан, ходимлар билан суҳбат ўтказиш, уларни тестдан ўтказиш, комиссиялар йиғилишлари ва ҳ.к.).

5-боб. Коррупциявий ҳаракатларга доир хабарлар

101. Халқ таълими вазирлиги ходимларининг ҳаракатлари қонунийлиги ёки этикага мослиги юзасидан шубҳа, коррупциявий ҳаракатлар ёки бошқа қоидабузарликлар билан боғлиқ тахминлар ёки содир этилганлигига оид асосли гумонлар юзага келган тақдирда улар ҳақида Вазирликнинг умумфойдаланувидаги алоқа каналлари орқали очиқ хабар берилиши мумкин.

102. Халқ таълими вазирлиги ўз ваколатлари ва мавжуд имкониятлари доирасида қоидабузарликка оид асосли ахборотни тақдим этган шахсга доир маълумотлар махфийлигини таъминлайди, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолатлар бундан мустасно.

103. Халқ таълими вазирлиги ўз ходимлари манфаатларини ҳимоя қилади ва бошқа ходимларнинг шубҳали хулқ-атвори ёки мазкур Сиёсатнинг коррупцияга қарши курашиш талаблари бузилган бўлиши мумкинлиги ҳақида виждонан хабар берган ходимларга нисбатан ишдан бўшатиш, лавозимини тушириш, дискриминация, зулм ўтказиш, таъқиб қилиш сингари ўч олиш ҳаракатларига йўл қўйилмаслигини кафолатлайди.

104. Халқ таълими вазирлигининг қўйидаги алоқа каналлари орқали:

вазирлик ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассаса ва ҳудудий бошқармаларнинг расмий веб-сайти ёки электрон почтаси орқали;

вазирликнинг ижтимоий тармоқлардаги расмий канал ва саҳифалари – “Ustoz ovozi” (uzedu.uz/Xtv/) орқали;

вазирликнинг “Ишонч телефони-1006”, +99878-2073030, +99899-9881006 рақамлари ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассаса ва ҳудудий бошқармаларда ўрнатилган телефонлар орқали;

ҳуқуқни муҳофаза қилувчи идоралардан келиб тушган барча хабарлар Халқ таълими вазирлиги масъул шахслари томонидан Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, Халқ таълими вазирлигидаги коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарларни қабул қилиш ва уларни кўриб чиқишга оид ички ҳужжатлар ва Халқ таълими вазирлигининг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ ўз вақтида ва ҳолисона кўриб чиқилади.

Ўзбекистон Республикасининг “Жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари тўғрисида”ги Қонунга мувофиқ – жисмоний шахснинг фамилияси (исми, отасининг исми), унинг яшаш жойи тўғрисидаги маълумотлар ёки юридик шахснинг тўлиқ номи, унинг жойлашган ери (почта манзили) тўғрисидаги маълумотлар кўрсатилмаган ёхуд улар ҳақида ёлгон маълумотлар кўрсатилган мурожаат, шунингдек уни идентификация қилиш имкониятини бермайдиган электрон мурожаат ёхуд имзо билан тасдиқланмаган ёзма мурожаатлар кўриб чиқилмайди.

Коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик ҳақида хабар берган халқ таълими тизими ходими, агар берган хабари тасдиқланган тақдирда Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2020 йил 31 декабрдаги “Коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик ҳақида хабар берган ёки коррупцияга қарши курашишга бошқа тарзда кўмаклашган шахсларни рағбатлантириш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги 829-сонли қарорга асосан тақдирланиши мумкин.

105. Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан атайлаб ёлгон хабар юбориш мазкур Сиёсат талабларини бузиш ва этикага зид хулқ-атвор намунаси сифатида баҳоланади, бу ҳақида хабар берган шахс эса ўз навбатида Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатларига мувофиқ жавобгарликка тортилиши мумкин.

7-боб. Қайта кўриб чиқиш ва ўзгаришлар киритиш тартиби

106. Мазкур Сиёсат не реже, чем 1 (один) раз в год қуйидаги ҳолларда қайта кўриб чиқилиши ва тўғирланиши мумкин:

мавжуд коррупцияга қарши сиёсатлар ва тартиб-таомилларни қайта кўриб чиқиш заруратини юзага келтирувчи Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши кураш соҳасидаги қонунчилиги ўзгарганда;

самарасиз коррупцияга қарши назорат тадбирлари ва тартиб-таомиллари аниқланганда, шунингдек Халқ таълими вазирлиги фаолиятида коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашга қаратилган комплекс чора-тадбирларни такомиллаштириш зарурати юзага келганда;

Халқ таълими вазирлигининг ташкилий тузилмаси ва/ёки функцияларининг ўзига хос жиҳатлари ўзгарганда ва ҳ.к.

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида
коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш
У С Л У Б И Ё Т И**

1 боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Услубиёт Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларига (кейинги ўринларда – ХТВ тизими деб юритилади) юкланган вазифа ва мажбуриятларни бажаришда юзага келадиган коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш бўйича қоидаларни белгилаб беради ҳамда ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашга ягона ёндашувни шакллантиришга қаратилган.

2. Қуйидагилар ХТВ тизимидаги коррупциявий-хавф-хатарларни баҳолашнинг мақсади ҳисобланади:

ХТВ тизими фаолиятини ҳар томонлама таҳлил қилиш орқали коррупция хавф-хатарига энг кўп мойил бўлган функция ва лавозимларини аниқлаш ва белгилаш;

коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича самарали профилактика чораларини ишлаб чиқиш.

3. ХТВ тизимидаги коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш юзасидан қуйидагиларни ишлаб чиқилишини назарда тутати:

Коррупциявий хавф-хатарлар харитаси;

ХТВ тизимида, коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларини, масъул шахсларни, уларни амалга ошириш механизми ва муддатларини ўз ичига олган коррупцияга қарши курашиш бўйича дастур.

4. ХТВ тизимидаги коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш ҳар йили ёки қуйидаги ҳолатлар юзага келганда амалга оширилади:

коррупциявий хавф-хатарларни бирламчи баҳолаш зарурияти;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилик талабларининг ўзгариши;

функция ёки тартиб-таомилнинг амалга оширилишига сезиларли равишда таъсир кўрсатувчи ХТВ тизимининг ички ҳужжатларидаги ўзгаришлар;

ХТВ тизими тузилмасининг, функцияларини амалга оширишида ўзига хос жиҳатларининг ўзгариши, янги функцияларнинг пайдо бўлиши ва юкланиши;

ХТВ тизими функцияларининг коррупциявий хавф-хатар даражасига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган бошқа шарт-шароитларнинг келиб чиқиши.

5. Ушбу Услубиётда қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

коррупциявий хавф-хатарларнинг бирлашган харитаси – ХТВ тизими ва унинг қуйи тизимидаги коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари бўйича тузиладиган ва ХТВ тизими функциялари ва тартиб-таомилларининг

умумий рўйхати, тегишли функцияларни амалга ошириш билан боғлиқ эҳтимолий коррупциявий хавф-хатар (схемалар) таснифи, ўзига хос ва қолдиқ коррупциявий хавф-хатарлар даражаси, уларни минималлаштириш чоралари ва аниқланган коррупциявий хавф-хатарни минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул бўлган ходимлар лавозимларини ўз ичига олувчи бирлашган ҳужжат;

идоравий коррупция хавфи харитаси – бу умумтаълим муассасаларида коррупция хавфини баҳолаш натижалари асосида тузилган ва уларга бўйсунувчи ташкилотлар ва муассасаларнинг функциялари ва тартиб-таомиллари рўйхати, тегишли функцияларни бажариш билан боғлиқ бўлган коррупция хавфи (схемалари) тавсифи, коррупция хавфини табиий ва қолдиқ даражаси, уларни камайтириш ва минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул бўлган ходимларнинг лавозим мажбуриятларини ўз ичига олган ҳужжат;

Муассасаларнинг коррупция хавфи харитаси – бу умумий таълим муассасаларида коррупция хавфини баҳолаш натижалари асосида тузилган ва уларга бўйсунувчи ташкилотлар ва муассасаларнинг функциялари ва тартиб-таомиллари рўйхати, тегишли функцияларни бажариш билан боғлиқ бўлган коррупция хавфи (схемалари) тавсифи, коррупция хавфини табиий ва қолдиқ даражаси, уларни камайтириш ва минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул бўлган ходимларнинг лавозим мажбуриятларини ўз ичига олган ҳужжат;

коррупция хавфи – бу ХТВ тизими ходимлари ёки учинчи шахслар томонидан ХТВ тизими номидан ёки уларнинг манфаатлари учун коррупциявий ҳаракатларни содир этилиши, шу жумладан;

табиий хавф – бу ХТВ тизими ва унинг фаолияти ҳамда функцияларига хос бўлган, хавфни камайтиришга қаратилган чора-тадбирларни амалга оширишни ҳисобга олмаган ҳолатдаги хавф (яъни, мавжуд коррупцияга қарши сиёсат ва жараёнларни, хавфни минималлаштириш чораларини ва амалга оширилган назоратни ҳисобга олмаган ҳолда);

қолдиқ хавф – бу ХТВ тизими унга жавоб бериш чораларини кўргандан кейин қолган хавф (яъни, амалдаги коррупцияга қарши курашиш сиёсатни ва тартиб-таомилларни, хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирларни ва жорий этилган назоратларни ҳисобга олган ҳолда);

коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш – ХТВ тизимининг амалга ошириладиган функцияларни таҳлил қилиш, уларнинг коррупциявий хавф-хатарга мойиллик даражасини аниқлаш, шунингдек функциялар доирасида амалга ошириладиган тегишли тартиб-таомиллар учун ўзига хос ва қолдиқ коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш фаолияти;

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкый ҳуқуқлар, мулкый ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва

бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

мансабдор шахс ёки бошқа шахсларнинг ҳаракати ёки ҳаракатсизлигини таъминлаш, уларнинг хизмат вазифаларини номувофиқ тарзда бажаришга ундаш мақсадида қонунга хилоф равишда пора бериш, таклиф қилиш, ваъда қилиш, ноқонуний фойда олишига рухсат бериш ёки бу орқали ноқонуний хатти-ҳаракатлар содир этган шахслар манфаатларини кўзлаб ноқонуний устунлик бериш;

расмийлаштиришни енгиллаштирганлиги учун тўловлар қабул қилиш ёки таъмагирлик;

пора олиш ёки тижорат порахўрлигида воситачилик қилиш, шу жумладан ноқонуний имтиёзларни пора олувчига етказиш ёки олувчи ва берувчи томонлар ўртасида ноқонуний имтиёзларни олиш ва бериш бўйича келишувга эришиш ёки амалга оширишда ёрдам бериш;

ХТВ тизими ходимларининг коррупция белгиларини ўз ичига олган ёки амалга оширилишида ҳисса кўшадиган юошқа ҳаракатлари ёки ҳаракатсизликлари, шу жумладан манфаатлар тўқнашувини келтириб чиқариш.

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик – коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонунчиликда жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

тартиб-таомил (жараён) – ХТВ тизими функцияларини амалга ошириш доирасидаги ходимлар, бўлинмалар томонидан бажариладиган ёки битта натижага қаратилган, ёхуд маълум бир функциянинг ажралмас элементи ҳисобланган, аломатлар бўйича бир гуруҳга бирлаштириш мумкин бўлган ҳаракатлар йиғиндиси;

функция – бир нечта тартиб-таомилни ўз ичига олиши мумкин бўлган ХТВ тизимининг ички жараён (фаолият йўналишлари)ларидан бири;

эксперт фикри – аниқ факт ёки ҳодиса бўйича ходим ёки бўлинманинг субъектив қараши ёки фикрига асосланган қарори;

рухсат берувчи функция – ХТВ тизимининг жисмоний ва юридик шахсларга муайян фаолият турларини амалга оширишда рухсат берувчи ҳужжатларни тақдим этиш бўйича фаолияти;

Рўйхатга олиш функцияси – объектларнинг ҳуқуқий ҳолатини ўрнатиш, ўзгартириш ёки тугатиш учун ҳужжатлар, ҳуқуқлар ва бошқа нарсаларни рўйхатдан ўтказиш билан боғлиқ ХТВ тизимининг фаолияти;

ўзига хос хавф-хатар – ХТВ тизими фаолияти ва амалга ошириладиган функциялари спецификасидан келиб чиқадиган хавф-хатари, шу билан бирга уни камайтиришга қаратилган чора-тадбирларни амалга оширилиши ҳисобга олинмаган ҳолда (яъни, амалдаги коррупцияга қарши курашиш сиёсати ва тартиб-таомиллари, хавф-хатарларни минималлаштиришга қаратилган чора-тадбирлар ва жорий этилган назоратлар ҳисобга олинмаган ҳолда);

худудий ёки таркибий бўлинманинг коррупциявий хавф-хатарлари харитаси – ХТВ тизимининг худудий ёки таркибий бўлинмасидаги коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари бўйича тузиладиган ҳамда орган ёки муассаса функциялари ва тартиб-таомилларининг умумий рўйхати, тегишли функцияларни амалга ошириш билан боғлиқ эҳтимолий коррупциявий хавф-хатар (схемалар) таснифи, ўзига хос ва қолдиқ коррупциявий хавф-хатарлар даражаси, уларни минималлаштириш чоралари ва аниқланган

коррупциявий хатарни минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул бўлган ходимлар лавозимларини ўз ичига олувчи ҳужжат.

6. ХТВ тизимидаги коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси (кейинги ўринларда – Шўъба) томонидан Вазир топшириғи асосида амалга оширилади. Вазир топшириғида баҳолашни ўтказиш аниқ муддатлари кўрсатилади.

7. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашда Шўъба куйидаги вазифаларни амалга оширади:

коррупцияга қарши курашиш бўйича масъулларни жалб қилган ҳолда ХТВ тизимида хавф-хатарларни баҳолаш жараёнини ташкиллаштиради;

ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш жараёни устидан умумий назоратни амалга оширади;

ХТВ тизимидаги коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллар, шунингдек ХТВ тизими марказий аппарати, ҳудудий ва таркибий бўлинмаларига мазкур Услубиётда кўзда тутилган тартибга риоя қилиш бўйича маслаҳатлар беради;

марказий аппарат бўлинмаларининг коррупциявий хавф-хатарлар харитасини тузади ва ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш йўналишига масъул вазир ўринбосари билан келишади;

марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмаларнинг коррупциявий хавф-хатарлари харитасини ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарларнинг бирлашган харитасига умумлаштиради;

Вазир ва тегишли ҳудудий ва таркибий бўлинмалар раҳбарларига хавф-хатарларни баҳолаш натижалари ва коррупциявий хавф-хатарларнинг бирлашган харитасини тақдим этади;

тасдиқланган хавф-хатарлар харитаси асосида ҳудудий ва таркибий бўлинмалар томонидан ишлаб чиқилган коррупцияга қарши курашиш бўйича дастурлар лойиҳаларини кўриб чиқади ва уларни қабул қилиш мақсадга мувофиқлиги тўғрисида хулоса беради;

марказий аппарат бўлинмаларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича дастурини ишлаб чиқади ва ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш йўналишига масъул вазир ўринбосари билан келишади;

марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича дастури асосида ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш дастурини ишлаб чиқади;

ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирларини мувофиқлаштиради ва уларни назорат қилади;

ушбу Услубиётда кўзда тутилган бошқа вазифаларни амалга оширади.

Шўъба зарур ҳолларда марказий аппарат таркибий бўлинма раҳбарлари ва коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллардан кўшимча ахборот ва ҳужжатларни талаб қилиб олади.

8. Коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллар куйидаги вазифаларни амалга оширади:

тегишли ҳудудий ва таркибий бўлинмаларда коррупциявий хавф-хатарлар баҳолашини ташкил қилади ва ўтказилади;

тегишли ҳудудий ва таркибий бўлинмаларда коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш жараёни устидан назоратни амалга оширади;

тегишли худудий ва таркибий бўлинмаларнинг коррупциявий хавф-хатарлар харитасини тузади ва ушбу Услубиётда кўзда тутилган тартибда келишилишини таъминлайди;

тегишли худудий ва таркибий бўлинмаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича дастурларини ишлаб чиқади ва ушбу Услубиётда кўзда тутилган тартибда келишилишини таъминлайди;

тегишли худудий ва таркибий бўлинмаларда коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирларини амалга оширишни мувофиқлаштиради ва назорат қилади;

ушбу Услубиётда кўзда тутилган бошқа вазифаларни амалга оширади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллар зарур ҳолларда тегишли худудий ва таркибий бўлинма ходимларидан қўшимча ахборот ва ҳужжатларни талаб қилиб олади.

2 боб. Коррупциявий хавф-хатарларни дастлабки баҳолаш

9. ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарларни дастлабки баҳолаш жараёни тегишли буйруқлар ва уларда кўрсатилган муддатлар асосида амалга оширилади.

Коррупциявий хавф-хатарларни дастлабки баҳолашнинг умумий муддати 3 ойдан ошмаслиги лозим.

10. Коррупциявий хавф-хатарларни дастлабки баҳолаш функцияларнинг коррупциявий хавф-хатарга мойиллик даражасини дастлабки баҳолаш ва тегишли функциялар доирасида ХТВ тизими ходимлари томонидан амалга ошириладиган айрим тартиб-таомилларнинг коррупциявий хавф-хатар даражасини баҳолашни ўз ичига олади.

11. Коррупциявий хавф-хатарларни дастлабки баҳолаш, пастдан тегишли марказий, худудий ва таркибий бўлинмалардан) тепага (ХТВ тизими даражасигача), мазкур бобнинг 12-21 бандларида кўрсатилган тартиб ва кетма-кетликда амалга оширилади.

12. Шўъба ушбу Услубиётга 1-иловада келтирилган Коррупциявий хавф-хатарлар харитасини ишлаб чиқиш бўйича ХТВ тизимининг марказий аппарати, худудий ва таркибий бўлинмаларига кўрсатма юборилишини таъминлайди.

Кўрсатмада тасдиқланган Коррупциявий хавф-хатарлар харитасини Шўъбага тақдим этиш муддатлари кўрсатилиб, бу муддат йигирма беш иш кунидан кам бўлмаслиги керак.

13. ХТВ тизимининг марказий аппарат таркибий бўлинмаларининг Коррупциявий хавф-хатарлар харитаси тегишли бўлинмалар томонидан ишлаб чиқилиб, Шўъбага марказий аппарат учун ягона Коррупциявий хавф-хатарлар харитасини тузиш мақсадида киритилади. Марказий аппарат таркибий бўлинмаларининг Коррупциявий хавф-хатарлар харитаси Шўъба томонидан ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш йуналишига масъул раҳбар ўринбосари билан келишилади.

14. ХТВ тизимининг худудий ва таркибий бўлинмаларининг Коррупциявий хавф-хатарлар харитаси тегишли бўлинманинг Коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллари томонидан ишлаб чиқилади ва тегишли худудий ва таркибий бўлинма раҳбарлари билан келишилади. Тегишли раҳбар

билан келишилган Коррупциявий хавф-хатарлар харитаси Шўъбага кўриб чиқиш учун киритилади.

15. ХТВ тизими марказий аппарати, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари томонидан ишлаб чиқилган Коррупциявий хавф-хатарлар харитасига оид саволлар юзага келган тақдирда, Шўъба ходимлари тегишли таркибий бўлинмага изох бериш ёки харитага тузатиш киритиш учун сўров юборади. Бунда, сўровга жавоб сўров олинган кундан бошлаб беш иш кунидан ошмаган муддатда юборилиши лозим.

16. Шўъба ходимлари ўз экспертлик фикрига таянган ҳолда Коррупциявий хавф-хатарлар харитасига ўзгартиришлар киритишлари мумкин.

17. Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмаларнинг коррупциявий хавф-хатарлар хариталари асосида Шўъба ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарларнинг бирлашган харитасини ишлаб чиқади.

18. Коррупциявий хавф-хатарларнинг бирлашган харитасини тузиш муддати, марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинманинг коррупциявий хавф-хатарлари харитаси тасдиқланган санадан бошлаб, ўн иш кунидан ошмаслиги керак.

19. Коррупциявий хавф-хатарларнинг бирлашган харитаси ХТВ тизими Шўъба тақдимномасига асосан ХТВ тизими раҳбари томонидан тасдиқланади.

20. Қолдик коррупциявий хавф-хатарнинг юқори даражаси билан ифодаланадиган тартиб-таомиллар учун Шўъба ва коррупцияга қарши курашиш учун масъуллар ушбу Услубиётининг 2-иловасига мувофиқ коррупциявий хавф-хатарларга энг кўп мойил бўлган лавозимлар рўйхатини ишлаб чиқади.

21. ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарларга энг кўп мойил бўлган лавозимлар рўйхати Шўъба ва коррупцияга қарши курашиш учун масъуллар тақдимномасига асосан ХТВ тизими раҳбари ва тегишли ҳудудий ва таркибий бўлинмалар раҳбарлари томонидан тасдиқланади.

22. Коррупцияга қарши курашиш бўйича масъуллар томонидан тасдиқланган Коррупциявий хавф-хатарларнинг харитасида белгиланган чора-тадбирларга асосан ҳудудий ва таркибий бўлинмаларнинг Коррупцияга қарши курашиш бўйича дастури ушбу Услубиётнинг 3-иловасига мувофиқ Коррупциявий хавф-хатарларнинг харитаси тасдиқланган санадан ўн иш кунини ичида ишлаб чиқилиб тасдиқланади.

Ҳудудий ва таркибий бўлинмаларнинг Коррупцияга қарши курашиш бўйича дастури Шўъба билан келишилгандан сўнг тегишли ҳудудий ва таркибий бўлинма раҳбарлари томонидан тасдиқланади.

23. ХТВ тизимининг Коррупцияга қарши курашиш дастури марказий аппарат бўлинмаларининг коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирларини инобатга олган ҳолда Шўъба томонидан ишлаб чиқилади ҳамда Вазир томонидан тадиқланади.

3-боб. Коррупциявий хавф-хатарларнинг кейинги (хар йиллик) баҳоланиши

24. ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарларнинг кейинги баҳоланиши доимий равишда, бир йилда камида бир марта, қоида тариқасида йил бошида Вазирнинг тегишли буйруғи асосида ўтказилади.

Кейинги (хар йиллик) коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш муддати 2 ойдан ошмаслиги лозим.

25. Йиллик коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш ушбу услубиётнинг 2-бобида кўрсатилган коррупциявий хавф-хатарларни дастлабки баҳолаш тартибида амалга оширилади.

26. Хар йиллик коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш бошланишидан олдин Шўба ХТВ тизимининг марказий аппарати, худудий ва таркибий бўлинмалари раҳбарларига олдинги баҳолаш даврига нисбатан қонунчиликда ёки ички идоравий хужжатларга киритилган ўзгаришларни аниқлаш мақсадида ушбу Услубиётга 4-иловага мос шаклда Сўровнома юборади.

27. Шўба марказий аппарат, худудий ва таркибий бўлинмалар раҳбарлари томонидан тўлдирилган Сўровномаларни йиғади, таҳлил қилади.

4-боб. ХТВ тизимида амалга ошириладиган функциялар ва тартиб-таомилларнинг коррупциявий хавф-хатар даражасини баҳолаш тартиби

28. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш ташқи ва ички ахборот манбаларидаги маълумотлар таҳлили асосида амалга оширилади, жумладан:

ХТВ тизимининг функцияларини тартибга солувчи норматив-ҳуқуқий хужжатлар ва ХТВ тизимининг ички хужжатлари (мисол учун, таркибий бўлинмалар, ходимларнинг лавозим йўриқномалари тўғрисидаги низомлар ва ҳ.к.);

ички текширувлар материаллари, шу билан бирга хизмат текширувлари материаллари;

ички аудит ва коррупцияга қарши курашиш бўйича мониторинг натижалари;

одоб-ахлоқ комиссияси йиғилишлари натижалари;

манфаатдор томонлар, давлат хизмати олувчилар, экспертлар ва бошқа манфаатдор шахслар орасида ўтказилган сўров, жумладан ижтимоий тадқиқотлар натижалари бўйича ХТВ тизими, унинг худудий ва таркибий бўлинмалари ходимлари томонидан содир этилган коррупциявий ҳаракатларга оид муурожаатлар;

ХТВ тизими фаолиятидаги ҳуқуқбузарликларга оид статистик маълумотлар;

коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналларига келиб тушган жисмоний ва юридик шахсларнинг муурожаатлари;

ХТВ тизими ходимлари томонидан содир этилган коррупциявий ҳаракатлар ёки одоб-ахлоқ қоидаларига риоя қилмаслик тўғрисида ОАВдаги маълумотлар;

ижтимоий тармоқларда қолдирилган изоҳлар;

ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлари томонидан тақдим этилган материаллар, жумладан жиноят ишларига доир ахборотлар ва бошқалар.

29. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш жараёнида ХТВ тизимининг хар бир функцияси ва тартиб-таомили бўйича коррупциявий ҳаракатларни содир этилиши имкониятлар борлиги бўйича таҳлил қилиш лозим.

30. Хар бир функция куйидаги шкала бўйича баҳоланади:

Коррупциявий хавф-хатарларга энг кўп мойил бўлган функция;

Коррупциявий хавф-хатарларга энг кам мойил бўлган функция.

31. Ўрганилаётган функция доирасида амалга оширилаётган тартиб-таомилларнинг ўзига хос хавф-хатарини баҳолаш қуйидаги мезонларга кўра амалга оширилади:

ўзига хос юқори хавф-хатар коррупциявий хавф-хатарларга энг кўп мойил бўлган функциялар доирасида амалга ошириладиган тартиб-таомилларга берилади;

ўзига хос ўрта хавф-хатар коррупциявий хавф-хатарларга энг кам мойил бўлган функциялар доирасида амалга ошириладиган тартиб-таомилларга берилади;

ўзига хос паст хавф-хатар хавф-хатарлар кўзда тутилмаган ва ХТВ тизимининг Шўъбанинг асосли хулосаси асосида истисно тариқасида қўлланилиши мумкин.

32. Қолдиқ коррупциявий хавф-хатар даражасини баҳолаш хавф-хатарли ҳодисани амалга ошишининг эҳтимоли (мазкур Услубиётнинг 5-иловаси 5.1 жадвалдаги мезонларга қаранг) ва коррупциявий хавф-хатарнинг оқибат даражаси (мазкур Услубиётининг 5-иловаси 5.2 жадвалидаги мезонларга қаранг)ни ҳисобга олган ҳолда хавф-хатарлар аҳамиятлилик шаклидан фойдаланиб амалга оширилади (мазкур Услубиёти 5-иловасидаги 5.1 расм).

5 боб. Коррупциявий хавф-хатарнинг қолдиқ даражасини минималлаштириш чоралари

33. Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини белгилашда:

ҳар бир чора ХТВ тизими, унинг ҳудудий ва таркибий бўлинмалари ходимлари унинг мақсадлари, пировард натижаси ва маълум бир коррупциявий хавф-хатарни минималлаштириш билан алоқасини тушуниши учун аниқ ва равшан ифода этилиши;

ҳар бир чора учун уни амалга ошириш муддати ёки даврийлиги белгиланиши, уни амалга ошириш учун масъул шахслар, амалга оширилишини мониторинг қилиш ва самарадорлигини баҳолаш механизмлари аниқлаб олиниши зарур.

34. ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарлар харитасига киритилган, аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирлари ХТВ тизимининг Коррупцияга қарши курашиш дастурларига ҳам киритилади (мазкур Услубиётининг 6-иловаси).

35. ХТВ тизимидаги коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш устидан назорат Шўъба томонидан амалга оширилади.

6 боб. Яқуний қоидалар

36. Зарурат бўлганда, ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарлар харитаси ва коррупцияга қарши курашиш дастурига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш билан боғлиқ масалалар бўйича Шўъба томонидан Вазирга таклифлар киритилади.

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги,
унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий
бошқармалар ва бўлимларида коррупциявий хавф-
хатарларни баҳолаш услугиётига
1-илова

(Ташкилот, муассаса номи)
Коррупциявий хавф-хатарлар харитаси

№	Функция номи	Функциянинг коррупциявий хавф-хатарга мойиллик даражаси(энг кўп мойил / энг кам мойил)	Функция доирасида бажарилаётган тартиб-таомил номи	Тартиб-таомилни бажариш учун масъул бўлган шахслар (лавозими, бўлинмаси)	Эҳтимолий коррупциявий схема (хавф-хатар)нинг қисқача таърифи	Ўзига хос коррупциявий хавф-хатар (юқори/ўрта/паст)	Мавжуд назорат тартиб-таомиллари / коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чоралари	Назорат тартиб-таомиллари/ коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини тартибга солувчимсьёрий-ҳуқуқий ва ички ҳужжатлар	Назорат тартиб-таомиллари/коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирларини амалга ошириш учун масъул шахслар (лавозими, бўлинмаси)	Қолдиқ хавф-хатар даражаси (юқори / ўрта / паст)	Коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш муддатлари	Изохлар (зарур ҳолларда)
1												
2												

1. Бўлинма
 - 1.1. Орган ёки муассаса номи
 - 1.2. Департамент/Бошқарма
 - 1.3. Бўлим
2. Тўлдириш учун масъул
 - 2.1. ФИШ
 - 2.2. Лавозими
 - 2.3. Боғланиш учун (электрон почта, телефон)

Ўзбекистон Республикаси Халқ
таълими вазирлиги, унинг
тасарруфидаги ташкилот, муассасалар,
худудий бошқармалар ва бўлимларида
коррупциявий хавф-хатарларни
баҳолаш услугиётига
2-илова

**Коррупция хавф-хатарига энг кўп мойил бўлган лавозимлар
РЎЙХАТИ**

№	Ташкилот номи	Ташкилот тузилмаси номи	Лавозим (функцияларини бажариш учун масъул бўлган шахсларни кўрсатган ҳолда)
1.1.			
...			
2.1.			
...			

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш услубиётига
3-илова

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларининг коррупцияга қарши курашиш дастури

№	Ташкилот номи	Коррупциявий хавф-хатарни минималлаштириш бўйича чоралар/тадбирлар/тартиб-таомиллар	Амалга ошириш механизми	Бажариш муддатлари	Масъул ижрочилар (ФИШ, лавозими)
1.1.					
1.2.					
...					
2.1.					
2.2.					
...					

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги,
унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, худудий
бошқармалар ва бўлимларида коррупциявий
хавф-хатарларни баҳолаш услубиётига
4-илова

**Коррупциявий хавф-хатарларни кейинги босқичда баҳолаш учун ташкилот тизими
бўлинмаларини таснифлаш бўйича сўровнома
ШАКЛИ**

Қуйидаги саволларга жавоб берсангиз (кераклигисини тагига чизинг):

1. Коррупциявий хавф-хатар сўнгги мартта баҳолангандан сўнг қонунчиликда қандайдир ўзгаришлар содир бўлганми? Агар жавоб ижобий бўлса, қуйида келтирилган жадвалга тегишли маълумотларни киритинг.

А) Ҳа Б) Йўқ

2. Таркибий бўлинмангиз томонидан бажариладиган тузилма ёки функция фаолиятини тартибга солувчи ички ҳужжатларда коррупциявий хавф-хатар сўнгги мартта баҳолангандан сўнг қандайдир ўзгаришлар содир бўлганми? Агар жавоб ижобий бўлса, қуйида келтирилган шаклга тегишли маълумотларни киритинг.

А) Ҳа Б) Йўқ

3. Коррупциявий хавф-хатар сўнгги мартта баҳолангандан сўнг давлат бошқарув органлари фаолияти/тузилмасида таркибий бўлинмангиз томонидан бажарилаётган функцияга таъсир қилган/таъсир қилиши мумкин бўлган қандайдир ўзгаришлар юз бердими? Агар жавобингиз ижобий бўлса, қуйида келтирилган шаклга тегишли маълумотларни киритинг.

А) Ҳа Б) Йўқ

4. Коррупциявий хавф-хатарларни аввалги баҳолашда кўзда тутилган коррупциявий хавф-хатарларни минималлаштириш чора-тадбирлари амалга оширилдими? Нима ва қачон амалга оширилганини таърифлаб беринг. Агар амалга оширилмаган ёки қисмай амалга оширилган бўлса, сабабини ёзинг.

А) Ҳа Б) Йўқ В) Қисман амалга оширилган

Ўзбекистон Республикаси Халқ
таълими вазирлиги, унинг
тасарруфидаги ташкилот, муассасалар,
худудий бошқармалар ва бўлимларида
коррупциявий хавф-хатарларни
баҳолаш услубиётига
5-илова

**5.1-жадвал – Коррупциявий хавф-хатар эҳтимоли даражасини
аниқлаш мезонлари**

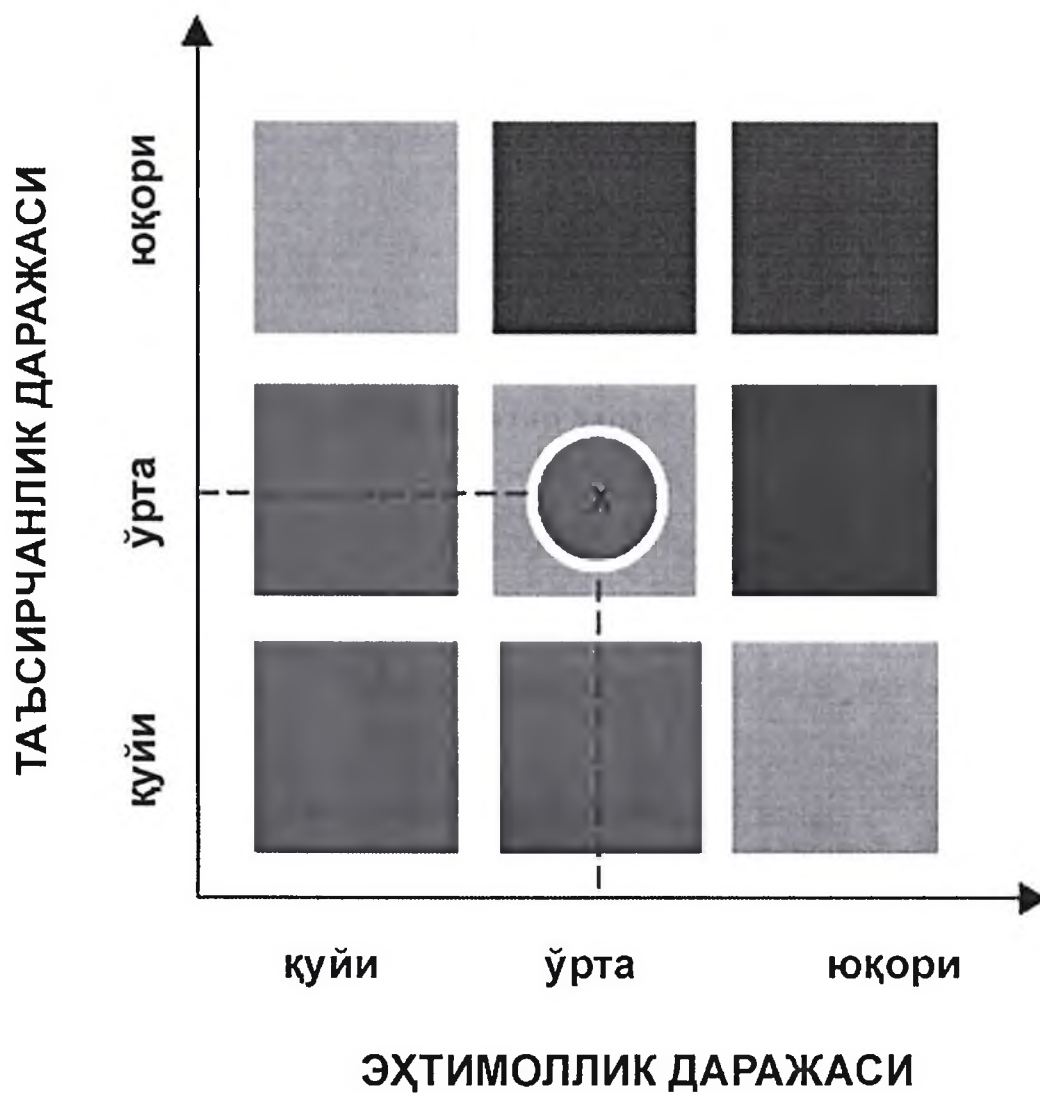
Эҳтимоли	Таърифи
Юқори	<ul style="list-style-type: none"> – Ўзига хос хавф-хатар даражаси юқори – Назорат тадбирларининг мавжуд эмаслиги / сезиларли даражада кам-кўстини тўлдириш керак бўлган назорат тадбирларининг мавжудлиги – Тартиб-таомилни ички ҳужжатлар ёрдамида аниқ тартибга солиниши мавжуд эмаслиги – Тартиб-таомилни автоматлаштириш мавжуд эмаслиги/даражаси пастлиги
Ўртача	<ul style="list-style-type: none"> – Ўзига хос хавф-хатар даражаси ўрта – Тартиб-таомил тартибга солинган, кам-кўстини оз миқдорда тўлдириш керак бўлган назорат тадбирлари жорий этилган – Тартиб-таомил тартибга солинган, қисман автоматлаштирилган, бироқ етарли даражада шаффоф эмас – Ўзига хос хавф-хатар даражаси юқори хавф-хатарни камайтириш учун етарли бўлган назорат тадбирлари, жумладан Ташкилотнинг ички ҳужжатлари билан тартибга солинган, камида учта шахс томонидан кросс-функционал назорат (давлат органи ва ташкилоти худудий ва таркибий давлат бўлинмаларининг назорат қилиниши)ни кўзда тутувчи назорат тадбирларининг мавжудлиги – Тартиб-таомил қисман ёки тўлиқ автоматлаштирилган
Паст	<ul style="list-style-type: none"> – Ўзига хос хавф-хатар даражаси паст

Эҳтимоли	Таърифи
	<ul style="list-style-type: none"> — Ўзига хос хавф-хатар даражаси ўрта ҳамда хавф-хатарни камайтириш учун етарли бўлган назорат тадбирлари, жумладан ички ҳужжатлар билан тартибга солинган, камида учта шахс томонидан кросс-функционал назоратни кўзда тутувчи назорат тадбирларининг мавжудлиги — Тартиб-таомил тўлиқ автоматлаштирилган

5.2-жадвал – Коррупциявий хавф-хатарнинг оқибат (таъсирчанлик) даражасини аниқлаш мезонлари

Оқибат даражаси	Обрўга путур етказиш	Жавобгарлик
Юқори	<ul style="list-style-type: none"> — Хавф-хатар ташкилотнинг мамлакат ва халқаро миқёсдаги обрўсига сезиларли равишда путур етказди 	<ul style="list-style-type: none"> — Ташкилот ходимларига нисбатан жиноий иш қўзғатиш учун тегишли органларга ҳужжат юбориш ташаббуси билан чиқиш
Ўрта	<ul style="list-style-type: none"> — ОАВда салбий ҳодисанинг ёритилиши; — Аҳоли ва ҳамкорлардан салбий фикрлар ва шикоятлар олиш; — хавф-хатар ташкилот обрўсига маҳаллий даражада путур етказди. 	<ul style="list-style-type: none"> — Ташкилот ходимларига нисбатан маъмурий суриштирув ўтказиш учун ҳужжатларни Коррупцияга қарши курашиш агентлигига юбориш ташаббуси билан чиқиш
Паст	<ul style="list-style-type: none"> — Аҳоли, маҳаллий ОАВлардан вазиятга изоҳ беришни сўраб алоҳида сўровлар тушиши мумкин 	<ul style="list-style-type: none"> — Давлат органи/идораси тизими ходимларига нисбатан хизмат текшируви ўтказиш ташаббуси билан чиқиш мумкин

5.1-расм. Қолдиқ хавф-хатар даражасини аниқлаш шакли



**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilotлар, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида
манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича**

НИЗОМ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари (кейинги ўринларда – Халқ таълими вазирлиги)да манфаатлар тўқнашувини аниқлаш, унинг олдини олиш ва тартибга солиш тартибини белгилайди.

2. Ушбу Низом қоидалари эгаллаб турган лавозими ва бажараётган хизмат ваколатларидан қатъий назар Халқ таълими вазирлиги ва унинг қуйи тизимининг барча ходимларига тегишли.

3. Мазкур Низом мақсадларида қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

алоқадор шахслар – Халқ таълими вазирлиги ходими билан тижорат ташкilotларининг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эга эканлиги бундан мустасно;

кронизм – дўстлар ёки ишончли шахсларга ноқонуний имтиёзлар тақдим этиш мақсадида ҳокимият (лавозим мавқесидан) ва обрўсидан фойдаланиш;

манфаатлар тўқнашуви – Халқ таълими вазирлиги ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкilotларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

манфаатлар тўқнашувини ошкор қилиш – ходимлар томонидан потенциал ёки реал манфаатлар тўқнашуви тўғрисида эълон қилиш тартиб-таомили;

манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш – Халқ таълими вазирлиги томонидан ходимларнинг хизмат мажбуриятлари лозим даражада бажарилмаслиги ҳолати ва (ёки) манфаатлар тўқнашуви юзага келганда уларнинг манфаатлари (шу жумладан шахсий, ижтимоий, мулкий, молиявий ва бошқа манфаатлар) Халқ таълими вазирлиги манфаатларидан устун келиши хавфини камайтириш ёки бартараф этиш;

махаллийчилик – шахсни унинг наслий келиб чиқиши (аслзода ёки машхур сулола вакили эканлиги ва у жамоатчилик томонидан эътироф этилганлиги) ҳамда яқин қариндошларининг эгаллаб турган хизмат мавқеи сабабли, унинг лавозимга қўйиладиган малака талабларига мос келиш-келмаслигини ҳисобга олмаган ҳолда ишга қабул қилиш, ротация қилиш ва лавозимга тайинлаш;

непотизм (таниш-билишчилик, қариндош-уруғчилик; фаворитизмнинг қариндошлик ришталарига асосланган кўриниши) – ўзининг яқин қариндошлари ёки дўстларига ноқонуний имтиёзлар бериш мақсадида ҳокимиятдан фойдаланиш ва (ёки) таъсир ўтказиш, шунингдек, яқин қариндошлари ва (ёки) дўстларига асоссиз мукофотлар ҳисоблаш, Халқ таълими вазирлиги манфаатлари зарарига, яқин қариндошлари ва дўстларини ишга қабул қилиш ва лавозимга тайинлашлар;

потенциал манфаатлар тўқнашуви – ходимнинг, унинг яқин қариндошларининг ва (ёки) Халқ таълими вазирлиги билан боғлиқ бўлган шахснинг шахсий манфаатлари (шу жумладан шахсий, ижтимоий, мулкӣ, молиявий ва бошқа манфаатлари) муайян вазиятлар юзага келганда, улар Халқ таълими вазирлигининг манфаатларига қарама-қарши бўлиши ва ходимлар томонидан хизмат мажбуриятларини бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган вазият;

реал манфаатлар тўқнашуви – ходимнинг, унинг яқин қариндошларининг ва (ёки) Халқ таълими вазирлиги билан боғлиқ бўлган шахснинг шахсий манфаатлари (шу жумладан шахсий, ижтимоий, мулкӣ, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари) Халқ таълими вазирлиги манфаатларига бевосита ёки билвосита қарама-қарши бўлган вазият;

уруғ-аймоқчилик – Халқ таълими вазирлиги ходимининг авлод-аждодлари бир бўлган, бир сулолага мансублик асосида учинчи шахсларга нисбатан субъектив, имтиёзли ва ноҳолис муносабат шаклидаги шахсий манфаатдорлиги;

фаворитизм – Халқ таълими вазирлиги ходими бошқа шахс ва/ёки шахслар гуруҳи манфаатларига қараганда битта шахс ёки шахслар гуруҳи манфаатларига устувор аҳамият қаратиши, Халқ таълими вазирлиги да кадрларни танлаш ва жойлаштириш, лавозимини кўтариш, мукофот пули бериш ва давлат мукофотларига тавсия этиш, таътил бериш ёки сиҳатгоҳлар ва хорижий сафарларга юбориш, мурожаатлар, шунингдек иш ва навбатчилик жадвалларини кўриб чиқишда кетма-кетликни йўлга қўйиш билан боғлиқ вазиятларда тартибларга риоя қилмаслик;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ходим томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш доирасида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қийматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, мулкӣ, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари);

шафелик – Халқ таълими вазирлиги ходимининг лавозими юқорироқ бўлган бошқа ходим томонидан қулай меҳнат шароитларини яратиб бериш шаклидаги ҳимояси, уни ёқлаб ёнини олиши;

яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

2-боб. Манфаатлар тўқнашувини бошқаришнинг тамойиллари

4. Халқ таълими вазирлиги ходимлари манфаатлар тўқнашувини бошқариш масалаларида қуйидаги асосий тамойилларга риоя қилишлари шарт: фуқароларнинг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги;

Халқ таълими вазирлиги ходимлари ўз лавозим мажбуриятларини амалга оширишда давлат манфаатларини шахсий манфаатларидан устун қўйиш устуворлиги;

ошкоралик, виждонлилик, холислик асосида қарорлар қабул қилиш;

потенциал ёки реал манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги ахборотни ошкор қилишнинг шартлиги;

манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик бўйича профилактик чораларнинг устуворлиги;

манфаатлар тўқнашуви ҳолатларини кўриб чиқиш ва манфаатлар тўқнашуви аломатлари бор ҳолатларни тартибга солишда объектив ёндашувга амал қилиши;

манфаатлар тўқнашуви аломатлари билан тавсифланган вазиятларни кўриб чиқиш, баҳолаш ва ҳал қилишга холис ёндашув;

ушбу Низомда белгиланган тартибда, Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисидаги барган маълумотларнинг махфийлигини таъминлаш;

агар ходим бирон-бир қарор қабул қилишдан аввал ёки ўзига юклатилган функцияларни бажаришдан олдин манфаатлар тўқнашуви тўғрисида тегишли тартибда хабар берган ҳамда Халқ таълими вазирлиги манфаатлари фойдасига ўз шахсий манфаатларидан воз кечишга тайёр бўлса, уни реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги сабабли ишдан бўшатилишига йўл қўйилмаслиги;

шаффофлик ва ҳисобдорлик;

шахсий жавобгарлик ва жазонинг муқаррарлиги.

5. Халқ таълими вазирлиги ходимлари ўзларининг хизмат мажбуриятларини бажаришида ва (ёки) Халқ таълими вазирлигининг манфаатларини ифодалашда ушбу Низомда белгиланган тамойилларга амал қилишлари, шунингдек, манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган вазиятлардан ўзларини сақлашлари шарт.

6. Мазкур Низом Халқ таълими вазирлиги тизимида юзага келган ва юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашувини олдини олиш ва бошқариш масалаларидаги асосий ички ҳужжат ҳисобланади ва барча ходимлар томонидан сўзсиз риоя қилиниши шарт.

3-боб. Масъул таркибий тузилмалар ходимларининг мажбуриятлари ва ваколатлари

7. Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ масалалар Халқ таълими вазирлиги Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг қуйи тизими (кейинги ўринларда – Кадрлар бўлими) томонидан мувофиқлаштириб борилади.

8. Хизмат вазибаларини бажаришда манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш учун Халқ таълими вазирлиги ходимлари:

ушбу Низом талабларига риоя қилиши;

фақат Халқ таълими вазирлиги манфаатларини кўзлаши;

ўз мансаб ва хизмат мавқеидан фақат Халқ таълими вазирлиги манфаатлари йўлида фойдаланиши;

Халқ таълими вазирлиги манфаатларига зид келадиган ёки зид келиши мумкин бўлган шахсий манфаатлар тўғрисида Халқ таълими вазирлигининг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси (кейинги ўринларда – комплаенс назорат шўъбаси)ни хабардор қилиши;

непотизм (қариндошлик), шафелик, фаворитизм, кронизм, маҳаллийчилик ва уруғ-аймоқчиликнинг намоён бўлишига қатъий чек қўйиши;

потенциал ёки реал манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотларни ўз вақтида ва тўлиқ ошкор қилиши;

ўзининг яқин қариндошлари ва алоқадор шахслар тўғрисидаги маълумотларнинг тўлиқ рўйхатини, ўзининг ва уларнинг нодавлат нотижорат ташкилотларидаги иштироки ҳақидаги маълумотларни ҳалол, тўлиқ ва виждонан ошкор қилиши;

агарда Халқ таълими вазирлигининг бошқа ходимларида манфаатлар тўқнашуви мавжудлигига оид маълумотга эга бўлган тақдирда ички ҳужжатларда белгиланган тартибда хабар бериши шарт.

9. Манфаатлар тўқнашувини олдини олиш мақсадида Халқ таълими вазирлиги ходими қуйидаги ҳолларда манфаатлар тўқнашуви тўғрисида хабар бериши керак, агар:

ходимнинг бевосита бўйсунувида яқин қариндошлари ва (ёки) алоқадор шахслар бўлса;

белгиланган тартибда фаолияти ўрганилаётган Халқ таълими вазирлигида ходимнинг яқин қариндошлари ва (ёки) алоқадор шахслар фаолият юритса ёки белгиланган тартибда фаолияти ўрганилаётган мансабдор шахс ходимнинг яқин қариндоши ва (ёки) алоқадор шахс бўлса;

ходим яқин қариндошлари ва (ёки) алоқадор шахсларга нисбатан ходимларга (жумладан, иш ҳақини ҳисоблаш ва тўлаш, мукофотлар, устамаларга тақдим этиш ва уларнинг миқдорини белгилашга) оид қарорлар қабул қилишда иштирок этса.

агар ходим ва (ёки) унинг яқин қариндошлари тижорат ташкилотлари ёки акцияларига эгалик қилсалар (улар республика Фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан камига эгалик қилган ҳоллар бундан мустасно).

агар ходим ва (ёки) унинг яқин қариндошлари нодавлат нотижорат ташкилотини бошқаришда муайян лавозимни эгалласалар;

агар ходим Халқ таълими вазирлиги тизими томонидан ўзи учун шахсий кизиқиш уйғотадиган товарлар, ишлар ёки хизматларни сотиб олиш тўғрисида қарор қабул қилишда иштирок этса.

Мазкур рўйхат якуний ҳисобланмайди. Халқ таълими вазирлиги ходими яқин қариндошлари ва (ёки) алоқадор шахсларга нисбатан (улар фаолият юритаётган ташкилотларга) ҳар қандай қарорлар қабул қилиш (имтиёзлар бериш, лицензиялар тақдим этиш, маҳсулотлар сотиб олиш ва шу кабилар) ҳолати потенциал манфаатлар тўқнашувини келтириб чиқариши мумкин. Бундай ҳолларда, Халқ таълими вазирлиги ходими манфаатлар тўқнашуви тўғрисида хабар бериши лозим бўлади.

10. Халқ таълими вазирлиги тизими ходимларига тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланиш тақиқланади, қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳоллар бундан мустасно.

11. Мазкур Низомнинг 9-бандида қайд этилган манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ вазиятларни аниқлаш учун ходим қарор қабул қилиш ёки хизмат мажбуриятларини бажаришдан аввал ўзига қуйидаги саволларни бериши лозим: “Мен қарорни виждонан ва холис қабул қилишим, ҳаракатни амалга оширишим мумкинми?” ва “Агар бу қарорни бошқа ходим қабул қилганда, худди мен қабул қилган қарорни қабул қилган бўлармиди?”. Агар ходим бу саволлардан биттасига бўлса ҳам “Йўқ” деб жавоб берса, манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги хатари юзага келади.

Манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш учун Халқ таълими вазирлиги ушбу Низомнинг 6-иловасига мувофиқ чоралар кўриши керак.

12. Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашувини аниқлаш борасида қуйидагилар амалга оширилади:

ходимларни ишга қабул қилиш ёки лавозимга тайинлашда, шунингдек бошқа ҳолатларда манфаатлар тўқнашувини келтириб чиқарувчи ахборот жамланади;

ҳар бир ходим мансаб ёки хизмат мажбуриятларини бажаришида юзага келган ёки юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашуви ҳолатини аниқлайди ҳамда ўзининг раҳбарига ва Кадрлар бўлимига хабар беради;

манфаатлар тўқнашувини келтириб чиқариши мумкин бўлган ҳар бир маълумот ёки хабар коллегиял тартибда ўрганилиб, унинг таъсири аниқланади.

Қонун ҳужжатлари талаблари доирасида манфаатлар тўқнашувини аниқлашнинг бошқа усуллари ҳам қўлланилиши мумкин.

13. Манфаатлар тўқнашуви қуйидагича бошқарилади:

ходимларни ишга қабул қилишда уларга мазкур Низом талаблари имзо қўйдирилган ҳолда таништирилади;

Низом талаблари бўйича ходимларга тушунтириш ва маслаҳатлар бериш ишлари олиб борилади;

аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари рўйхатга олиб борилади;

манфаатлар тўқнашуви ҳолатларини ўрганиш, уларга баҳо бериш ҳамда манфаатлар тўқнашувининг олдини олишга қаратилган чораларни белгилаш Кадрлар бўлими томонидан амалга оширилади;

манфаатлар тўқнашувини олдини олиш жараёнининг самарадорлигини таъминлаш мақсадида кузатиш ҳамда мониторинг амалга оширилади.

Манфаатлар тўқнашуви бошқарилишида қонун ҳужжатлари талаблари асосида бошқаришнинг бошқа усуллари ҳам қўлланилиши мумкин.

14. Манфаатлар тўқнашуви юзага келган ёки юзага келиши мумкин бўлган ҳолларда қуйидаги чоралар кўрилиши мумкин:

ходимнинг тегишли фаолиятни амалга оширишда ёки қарор қабул қилишда ихтиёрий равишда иштирок этмаслиги ёки четлашишига рухсат бериш;

ходимнинг лавозим вазифаларини кўриб чиқиш ёки унга ўзгартириш киритиш;

ходимнинг шахсий манфаатлари билан боғлиқ бўлган маълумотларга чекловлар ўрнатиш;

ходимнинг шахсий манфаатлари унинг лавозим мажбуриятларига зид бўлса, уни манфаатлар тўқнашуви таъсир этмайдиган бошқа лавозимга ўтказиш;

ходимнинг Халқ таълими вазирлиги фаолиятига ёки манфаатларига салбий таъсир этувчи ўзининг шахсий манфаатларидан воз кечиши;

ходимнинг шахсий манфаатлари Халқ таълими вазирлиги фаолиятига ёки манфаатларига зид бўлса ҳамда уни бошқаришнинг бошқа чораларини қўллаш имкони бўлмаса ходим билан тузилган меҳнат шартномасини бекор қилиш.

4-боб. Манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотларни ошкор қилиш ва кўриб чиқиш тартиби

1-§ Манфаатлар тўқнашувини декларация қилишнинг умумий қоидалари

15. Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари келиб чиқишини олдини олиш манфаатлар тўқнашувини декларация қилишнинг қуйидаги шаклларида фойдаланган ҳолда амалга оширилади:

Халқ таълими вазирлиги тизимида вакант бўлган бўш иш жойларига номзодларни лавозимга тайинлаш ва ротация қилишда манфаатлар тўқнашувини дастлабки тарзда ошкор қилиш;

манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни ҳар йил ошкор қилиш (йиллик декларация);

реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашуви юзага келиш факти бўйича маълумотларни ошкор қилиш.

2-§ Бўш иш жойларига номзодларни лавозимга тайинлаш ва ротация қилишда манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш

16. Халқ таълими вазирлиги тизимида бўш иш жойларига номзодларни, ходимларни лавозимга тайинлаш ва уларни ротация қилишда манфаатлар тўқнашувини дастлабки тарзда декларация қилиш Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ёки унинг қуйи тизимида қуйидаги ҳужжатларни тақдим этиш йўли билан амалга оширилади:

мазкур Низомнинг 1-иловасига мувофиқ шакл бўйича тўлдирилган объектив-маълумотнома ва маълумотлар (ходимнинг ички ҳужжатларда назарда тутилган ҳужжатларни олдиндан тақдим этишидан қатъи назар),

Халқ таълими вазирлиги тизимининг ходими ёки унинг яқин қариндошлари, алоқадор шахслар, юридик шахслар устав капиталида ега бўлган улушини тегишлилигини кўрсатилган ҳолда, шу билан бирга нодавлат нотижорат ташкилотларини ходим ва (ёки) унинг яқин қариндошлари катта лавозимларни эгаллаган ҳолда;

ишга қабул қилиш, лавозимга тайинлаш ва ротация қилиш жараёнида манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги/мавжуд эмаслиги тўғрисида мазкур Низомнинг 2 – иловасига мувофиқ ариза тўлдирилади.

Ходим томонидан тақдим этилган ҳужжатлар Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ёки унинг қуйи тизими томонидан уларда манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки мавжуд эмаслиги бўйича текширилади. Манфаатлар тўқнашуви аниқланганида Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ёки унинг қуйи тизими Вазирни ёки номзод ишга қабул қилиниши ёки ротация қилиниши назарда тутилган таркибий бўлинма фаолиятини мувофиқлаштирувчи раҳбарни хабардор қилади.

Вазир кўрсатмасига асосан Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси Халқ таълими вазирлигидаги тегишли тузилмалар билан ҳамкорликда манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш чораларини кўради.

3-§ Манфаатлар тўқнашувини ҳар йиллик декларация қилиш

17. Коррупция хавфи юқори бўлган лавозимлар учун Халқ таълими вазирлиги тизими манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги/йўқлиги тўғрисида йиллик маълумот декларациясини тақдим этади. Ушбу лавозимларни эгаллаган шахсларга Халқ таълими вазирлиги Марказий аппарати, унинг ҳудудий бошқармалари ходимлари, шунингдек қуйи ташкилот ёки таълим муассасаси раҳбарлари ва ўринбосарлари ҳамда коррупция хавфини баҳолаш ёки қайта баҳолаш натижалари бўйича коррупция хавфи юқори бўлган лавозимлар сифатида таснифланган Халқ таълими вазирлиги тизимининг бошқа ходимлари киради.

Манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотларни ҳар йили декларация қуйидаги тартибда амалга оширилади:

Манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги ахборотни йиллик ошкор қилиш (йиллик декларация) қуйидаги тартибда амалга оширилади:

коррупция хавфи юқори бўлган лавозимларни эгаллаган Халқ таълими вазирлиги тизимининг ходимлари ҳисобот даврида содир бўлган воқеалар ва ўзгаришларни ҳисобга олган ҳолда манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки йўқлиги тўғрисида йилига бир марта бўлим/кадрлар бўлимига ҳисобот беришлари шарт;

Халқ таълими вазирлиги тизимининг кадрлар бўлими ҳар йили 15 январга қадар Халқ таълими вазирлиги тизими ходимлари ўртасида манфаатлар тўқнашуви борлиги/йўқлиги тўғрисида хабар бериш зарурлиги тўғрисида буйруқ чиқаради;

таълим ва фан вазирлигининг ташкилий-назорат бўлими ҳудудий бошқармалар, қуйи ташкилотлар ва таълим муассасаларини ходимлар ўртасида

манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги/йўқлиги тўғрисида йиллик декларация зарурлиги тўғрисида хабардор қилади;

Халқ таълими вазирлиги ходимлари ҳар йили 15 февралгача мазкур Низомнинг 3-иловасига мувофиқ шаклда ҳар йили ариза топширишда манфаатлар тўқнашувининг мавжудлиги/мавжуд эмаслиги ҳақидаги аризани тўлиқ ва тўғри тўлдиришлари ва тўлдирилган аризани Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ёки унинг қуйи тизимига тақдим қилишлари лозим;

Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ёки унинг қуйи тизими 10 мартгача манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини кўрсатган ходимларни аниқлаш учун манфаатлар тўқнашувининг мавжудлиги/мавжуд эмаслиги ҳақида олинган аризаларни таҳлил қилади;

таҳлил натижасида фаолиятида манфаатлар тўқнашуви юзага келиши мумкин бўлган ходимлар аниқланса, бундай ходимлар ҳақидаги маълумот Халқ таълими вазирлиги Одоб-ахлоқ комиссиясига тақдим қилинади;

Халқ таълими вазирлиги Одоб-ахлоқ комиссияси ходимнинг бевосита раҳбари ва (зарурат бўлганда) ходим иштирокида 20 мартгача манфаатлар тўқнашуви ҳолатини кўриб чиқади ва манфаатлар тўқнашуви билан тавсифланадиган вазиятларни ҳал қилиш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқиш бўйича ёки манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмаслиги ҳақида қарор чиқаради. Мазкур қарор комиссия баённомасига киритилади. Баённомада чора-тадбирларни ишлаб чиқишга масъул тузилма (мансабдор шахс) белгилаб кўйилади;

Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси томонидан 25 мартгача мазкур Низомнинг 4-иловасига мувофиқ шаклда Манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари реестрига киритиладиган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари ҳақидаги электрон маълумотларни жамлайди ва сақлайди;

ҳар йили I чорақда Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш, аниқлаш ва ҳал қилиш бўйича статистика таҳлилини комплекслар назорат шўъбаси ва Вазирга киритади.

3-§ Реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашувининг келиб чиқиш факти бўйича декларация тўлдириш

18. Реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашувининг келиб чиқиши факти бўйича маълумотларни декларация қилиш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

Халқ таълими вазирлиги ходимида манфаатлар тўқнашуви келиб чиққанда, у мазкур ҳолат унга маълум бўлган пайтдан бошлаб **бир иш куни** ичида бу ҳақда бевосита раҳбарига реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашуви сифатида тавсифланадиган ҳолатни батафсил баён этган ҳолда, мазкур Низомнинг 5-иловасига мувофиқ шаклда хабар бериши лозим;

ходимнинг бевосита раҳбари ходимдан ёзма хабарни олган пайтдан бошлаб **уч иш куни** ичида манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотни кўриб

чиқиши ва манфаатлар тўқнашувини баратараф қилиш бўйича таклиф билан хабарномани Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармасига рўйхатдан ўтказиш ҳамда тегишли чораларни кўриш учун тақдим этиши шарт;

хабарнома ходим томонидан 1 (бир) иш куни ичида бўлим/кадрлар бўлимига рўйхатдан ўтиш ва ҳисоб учун тақдим этилади;

Кадрлар бошқармаси/ бўлими 1 (бир) иш куни ичида Одоб-ахлоқ комиссиясининг навбатдаги йиғилиши кун тартибига манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш бўйича кўрилган чораларнинг етарлилиги ва мақбуллиги тўғрисида қарор қабул қилиш тўғрисида хабарнома қўйиши керак. Одоб-ахлоқ комиссиянинг қарори комиссия мажлисининг баённомасига киритилади ва у тузилган кундан бошлаб 3 (уч) иш куни ичида ходим эътиборига етказилади. Одоб-ахлоқ комиссиясининг аъзоси, агар у комиссия йиғилишида манфаатлар тўқнашуви кўриб чиқиладиган ходимга нисбатан манфаатлар тўқнашуви бўлса, қарор қабул қилишда иштирок этмайди;

агар манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ муайян вазият Одоб-ахлоқ комиссияси аъзоларига тегишли бўлса, бундай маълумотлар олинган кундан бошлаб 1 (бир) иш куни ичида Халқ таълими вазирлиги тизимида Комплаенс назорат шўъбасига топширилиши керак;

Халқ таълими вазирлиги тизими ходимлари томонидан ошкор қилинган мавжуд ёки потенциал манфаатлар тўқнашуви ва уларни Одоб-ахлоқ комиссияси йиғилишининг баённомасидан кейин 3 (уч) иш куни ичида ҳал қилиш бўйича кўрилган чоралар тўғрисидаги маълумотлар офис/кадрлар бўлими томонидан ушбу Низомга 4-иловага мувофиқ реестрда қайд этилади.

Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ходимнинг бевосита раҳбари билан ҳамкорликда манфаатлар тўқнашувини баратараф этиш чораларини кўради ёки манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмаслиги ҳақида хулоса қилиниб, Комплаенс назорат шўъбаси ва Вазирга ёзма шаклда тегишли маълумот киритилади.

5-боб. Манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш чоралари

19. Халқ таълими вазирлиги манфаатларининг бузилишини олдини олиш мақсадида реал манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш чоралари имкон қадар тезроқ амалга оширилиши лозим.

Халқ таълими вазирлиги, ҳудудий бошқармалар, қуйи ташкилотлар ва таълим муассасалари манфаатлари бузилишининг олдини олиш учун манфаатлар тўқнашуви масаласи кўриб чиқиладиган ходимга нисбатан қуйидаги чоралардан бири қўлланилиши керак:

манфаатлар тўқнашуви масаласи кўриб чиқиладиган ходимни муҳокамада иштирок этишдан ва манфаатлар тўқнашувига сабаб бўлиши мумкин бўлган ёки у билан боғлиқ бўлган масалалар бўйича қарор қабул қилиш жараёнидан четлаштириш;

манфаатлар тўқнашуви кўриб чиқиладиган ходимнинг аниқ маълумотларга киришини чеклаш, унга эгалик қилиш манфаатлар тўқнашувига сабаб бўлиши ёки у билан боғлиқ бўлиши мумкин.

Ушбу чекловлар, агар вазиятни кўриб чиққандан сўнг манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тасдиқланган бўлса, манфаатлар тўқнашуви ҳал қилинмагунча қўлланилиши керак.

20. Халқ таълими вазирлигида манфаатлар тўқнашувларини бошқаришда қуйидаги чоралар белгиланиши керак:

бевосита бўйсунадиган ходимни яқин қариндоши бўлмаган бошқа шахс бўйсунувига ўтказиш;

манфаатлар тўқнашуви предмети бўлган масалаларни муҳокама қилишда ва улар бўйича қарор чиқариш жараёнида қатнашишдан ходимнинг ўз ихтиёрига кўра четлашиш, ўзини ўзи рад этиши ёки уни мажбуран (доимий ёки вақтинча) четлаштирилиши;

манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик учун ходимнинг лавозим мажбуриятлари доирасини қайта кўриб чиқиш;

ходим томонидан унинг шахсий манфаатдорлиги бўлган ва манфаатлар тўқнашуви предмети бўлган Халқ таълими вазирлигининг маълумотлари ва ҳужжатларидан фойдаланилишини чеклаш;

юқорида лавозимни эгаллаб турган яқин қариндош ва (ёки) алоқадор шахсга нисбатан лавозимни кўтариш, фаолиятини баҳолаш, мукофот пулларини тўлаш ва иш ҳақига устамаларни ҳисоблаш, ўқишга ва тренингларга ҳамда турли масалалар бўйича хорижга юбориш, меҳнат таътилига чиқишга розилик бериш ва иш ҳақини назорат қилиш ҳақида жамоавий тарзда қарор қабул қилинишини таъминлаш;

ходимни манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ бўлмаган меҳнатга оид функцияларни бажаришини назарда тутадиган лавозимга ўтказиш ва бошқа ҳолатлар.

21. Истисно ҳолатларда, ушбу Низомнинг 20-бандида санаб ўтилган чоралар манфаатлар тўқнашувини тўлиқ тартибга солмаган тақдирда, қуйидаги тартибга солиш чоралари кўрилиши мумкин:

ходим томонидан Халқ таълими вазирлигининг манфаатларига тўқнаш келадиган шахсий манфаатдорлигидан воз кечиши;

ходим томонидан Халқ таълими вазирлиги манфаатларига тўқнаш келадиган шахсий манфаатдорлигидан воз кечмаганда унинг меҳнат шартномасини бекор қилиш.

22. Ҳар бир вазиятда, манфаатлар тўқнашуви предметини белгилаб берадиган фактдан келиб чиқиб, ходим билан Халқ таълими вазирлигининг келишувига кўра уни ҳал қилишнинг бошқа чоралари қўлланилиши мумкин. Кўриладиган барча чоралар қонунчилик талабларига мувофиқ бўлиши ва мазкур Низомда белгиланган тамойилларни амалга оширишни таъминлаши лозим.

23. Халқ таълими вазирлигида Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва ходимнинг бевосита раҳбари томонидан манфаатлар тўқнашувини баратараф этиш чоралари ва қабул қилинган қарорлар Одоб-ахлоқ комиссиясининг энг яқиндаги йиғилишида кўриб чиқилиб, бу ҳақда мажлис баённомасида акс эттирилади.

24. Комплаенс назорат шўъбаси ходим эътирозига ёки раҳбар топшириғи, шунингдек ўз ташаббуси билан Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва ходимнинг бевосита раҳбари, шунингдек одоб-ахлоқ

комиссиялари томонидан манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш бўйича қабул қилинган қарорларнинг ҳолислиги ва мақбуллигини текшириш ҳуқуқига эга.

6-боб. Ахборотнинг конфеденциаллиги

25. Манфаатлар тўқнашувини ҳал қилишда қатнашадиган ходимлар олинган маълумотларнинг махфийлигини таъминлаши ва ушбу маълумотлардан фақат кўриб чиқиш, ҳисобга олиш ва ҳал этиш чораларини кўриш ҳамда ушбу жараёни назорат қилиш учун масъул бўлган шахслар томонидан фойдаланилишини таъминлаши лозим.

26. Жисмоний ва юридик шахслар томонидан Халқ таълими вазирлиги ходимларида манфаатлар тўқнашуви факти ёки гумони ҳақидаги хабар билан Халқ таълими вазирлигига мурожаат қилинганида уни кўриб чиқиш Комплаенс назорат шўъбаси томонидан Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси билан ҳамкорликда мазкур Низом ва бошқа ички ҳужжатларга асосан амалга оширилади.

7-боб. Реестрни юритиш ва сақлашга қўйиладиган талаблар

27. Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси манфаатлар тўқнашуви ҳолатларининг ҳисобини мазкур Низомнинг 4-иловасига мувофиқ шаклда Реестрга киритиш йўли билан ўз вақтида ва тўлиқ юритишлари шарт. Бунда, ҳудудий ва таркибий бўлинмаларнинг Реестридаги маълумотлар марказий аппарат Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси томонидан Халқ таълими вазирлигининг умумий Реестирига бирлаштириб борилади. Умумий Реестр комплаенс назорат шўъбасига ҳар чоракда тақдим этиб борилади.

28. Маълумот Реестрга қуйидаги ҳолларда киритилиши керак:

Халқ таълими вазирлигига ишга қабул қилишда – номзод манфаатлар тўқнашувининг мавжудлиги/мавжуд эмаслиги ҳақида аризада манфаатлар тўқнашувининг мавжудлигини кўрсатган бўлса ва Вазир манфаатлар тўқнашуви келиб чиқиши мумкинлиги фактини тасдиқласа;

лавозимга тайинлаш/ротация қилиш вақтида манфаатлар тўқнашувини ошкор қилишда – Вазир томонидан буйруқ имзоланган пайтдан бошлаб уч иш кунидан кечиктирмасдан;

манфаатлар тўқнашуви келиб чиқишига кўра – Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва ходимнинг бевосита раҳбари томонидан чора кўрилган тақдирда;

Халқ таълими вазирлиги ходимлари томонидан манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги маълумотлар ҳар йили декларация қилинганда – мазкур Низомнинг 17-бандига мувофиқ;

манфаатлар тўқнашувининг мавжудлиги ҳақида алоқа каналларидан олинган маълумот тасдиқланганда;

ички хизмат текширувлари ўтказилганда ва Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши курашиш сиёсати ва талабларига риоя қилиниши

мониторинг қилинганда ҳамда Вазир томонидан Реестрга маълумот киритиш ҳақида бевосита кўрсатма бўлганида.

29. Ходимларнинг манфаатлар тўқнашувига тегишли бўлган ариза ва хабарномалари ҳамда бошқа маълумотлар Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармасида сақланади.

8-боб. Яқуний қоидалар

30. Эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар, барча ходимлар, ушбу Низомнинг талабларига риоя қилиш, шунингдек, ўз манфаатларининг тўқнашуви тўғрисида Халқ таълими вазирлигига ўз вақтида ва тўлиқ маълумот бериш бўйича шахсан жавобгар ҳисобланади.

31. Мазкур Низом талабларини бузган шахслар белгиланган тартибда жавобгарликка тортилади.

27. Барча ходимлар, уларнинг лавозимидан қатъи назар, ушбу Низом талабларига риоя этилиши, шунингдек манфаатлар тўқнашуви тўғрисида ўз вақтида ва тўлиқ маълумот олиш учун шахсан жавобгардирлар.

28. Манфаатлар тўқнашуви юзага келган ходимлар Халқ таълими вазирлиги тизимининг масъул шахсларига тегишли маълумотларни ва бошқа текширувларни таҳлил қилишда ёрдам беришлари керак.

29. Ходимнинг манфаатлари тўқнашуви ва (ёки) қасддан ўз вақтида ёки тўлиқ ошқор қилинмаганлиги тўғрисида маълумотни яшириш, қабул қилинган одоб-ахлоқ қоидаларни, меҳнат интизомини ва Халқ таълими вазирлиги тизимининг ички талабларини бузиш деб ҳисобланади, бу Халқ таълими вазирлиги тизимининг манфаатларини бузилишига олиб келган ёки сабаб бўлмаганлигидан қатъий назар.

30. Манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни умумлаштириш, кўриб чиқиш ва манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун масъул бўлган ходимлар, шу жумладан ушбу маълумотлардан фойдаланишга ваколатли ходимлар томонидан ҳар қандай шаклдаги маълумотларнинг махфийлигини бузилиши ходимни интизомий жавобгарликка тортиш учун асос бўлади.

31. Агар ходим хизмат вазифаларини нотўғри бажаришга ва (ёки) таълим вазирлиги, ҳудудий бошқармалар, қўйи ташкилотлар ва таълим муассасаларининг манфаатларини бузишга олиб келадиган манфаатлар тўқнашувини аниқласа, у ушбу Низомда белгиланган тартибда масъул мансабдор шахсларга атайлаб хабар бермаган бўлса, бундай ходим Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида ва хавфсизлик тизимининг ички ҳужжатларида белгиланган асослар ва тартибда интизомий жавобгарликка тортилиши мумкин.

МАЪЛУМОТНОМА

ФИШ (тўлиқ)

_____ (охирги иш жойида иш бошлаган санаси):

_____ (охирги эгаллаган лавозими)

Туғилган санаси:

Туғилган жойи:

Миллати:

Партиявийлиги:

Маълумоти:

Тугатган:

Таълим мутахассислиги:

Илмий даражаси:

Илмий унвони:

Қандай чет тилларини билади:

Ҳарбий (махсус) унвони:

Давлат мукофотлари билан тақдирланганми (қандай)?:

**Халқ депутатлари, республика, вилоят, шаҳар ва туман Кенгаши депутатими
ёки бошқа сайланадиган органларнинг аъзосими (тўлиқ кўрсатилиши лозим):**

МЕҲНАТ ФАОЛИЯТИ



(Ф.И.Ш тўлик) яқин қариндошлари тўғрисида

МАЪЛУМОТ

Қариндошлик даражаси	Фамилияси, исми, шарифи	Туғилган санаси ва жойи	Иш жойи ва лавозими	Яшаш манзили

(Ф.И.Ш тўлик) яқин қариндошлари устав капиталида улушга эга ёки бошқарувида иштирок этаётган юридик шахсларга доир

МАЪЛУМОТЛАР

Юридик шахс номи, рўйхатдан ўтган рақами	Эгалик субъекти ва қариндошлик	Эгалик улуши / бошқарувдаги роли	Юридик шахснинг асосий фаолият тури

Тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этаётган (Ф.И.Ш тўлик) ва унга алоқадор шахсларга* доир

МАЪЛУМОТЛАР

Тижорат ташкилоти номи, рўйхатдан ўтган рақами	Эгалик улуши

* Алоқадор шахслар рўйхати ходим устав капиталида иштирок этаётган ташкилот ҳақидаги очик манбалардан олинади.

Ўзбекистон Республикаси Халқ
таълими вазирлиги, унинг
тасарруфидаги ташкилот, муассасалар,
худудий бошқармалар ва бўлимларида
манфаатлар тўқнашувини бошқариш
бўйича низомга 2-илова

**Ишга қабул қилинаётганида манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги/мавжуд
эмаслиги тўғрисидаги аризанинг
НАМУНАВИЙ ШАКЛИ**

Ф.И.Ш (тўлик) _____

Номзод даъвогарлик қилаётган

таркибий бўлинма номи _____

Номзод даъвогарлик қилаётган лавозим _____

Тўлдирилган сана _____

Ушбу аризада куйидаги атамалар қўлланилади:

яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

алоқадор шахслар – Вазирлик ходими билан тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эга эканлиги бундан мустасно;

мансабдор шахс:

доимий, вақтинча ёки махсус ваколат бўйича тайинланадиган ёки сайланадиган, ҳокимият вакили вазифаларини бажарадиган ёхуд давлат органларида, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларида, мулк шаклидан қатъи назар, корхоналарда, муассасаларда, ташкилотларда ташкилий-бошқарув, маъмурий-хўжалик вазифаларини амалга оширадиган ва юридик аҳамиятга эга ҳаракатларни содир этишга ваколат берилган шахс,

халқаро ташкилотда ёхуд чет давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи, маъмурий ёки суд органида мазкур вазифаларни амалга оширувчи шахс;

манфаатлар тўқнашуви – Вазирлик ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ходим томонидан ўз хизмат

вазифаларини бажариш доирасида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қийматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, мулкӣ, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари);

1.	Агар сизнинг яқин қариндошларингиз ёки алоқадор шахслар Вазирлик ва унинг қуёи тизимида ишлаётган бўлса, уларнинг лавозимини ва таркибий бўлинмасини кўрсатинг <i>(агар улар ишламаса, “йўқ” деб ёзинг).</i>
	Ҳа / Йўқ
	<i>Изоҳлар:</i>
2.	Бошқарув органи (бошқарув, кузатув кенгаши, директорлар кенгаши ва ҳ.к.) ходими, аъзоси, қандайдир ташкилот директори ёки вакилимисиз? Жавоб бераётганингизда ташкилий-ҳуқуқӣ ва мулкӣ шакли, шунингдек мазкур ташкилотлардан қандайдир компенсация олишингиздан қатъий назар ҳар қандай ташкилот, тижорат ва нотижорат ташкилотларидаги ўрнингизни ҳисобга олинг. <i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини танланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, изоҳлар сатрида барча тегишли ташкилотлар номи ва улардаги ўрнингиз (лавзоимингиз)ни кўрсатиб ўтинг.</i>
	Ҳа / Йўқ
	<i>Изоҳлар:</i>
3.	Сизда / яқин қариндошларингизда қандайдир ташкилотларда қандайдир молиявий манфаатдорлиги борми (жумладан, устав капиталида иштирок этиш, акция ва облигацияларга эгалик қилиш) ёки Сиз бошқа тарзда бундай ташкилотлар қарорларига таъсир кўрсата оласизми? (агар сиз ҳар қандай ташкилотнинг оммавий муомалада бўлмаган акциялари ёки устав капиталидаги улуши ёки ҳар қандай ташкилотнинг Республика фонд биржаси ёки бошқа фонд биржасининг оммавий муомаласида бўлган қимматбаҳо қоғозларининг 5 ва ундан кўп фоизига эгалик қилсангиз) <i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини белгиланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, «Изоҳлар» сатрида барча тегишли ташкилотлар номи ва Сизнинг улардаги манфаатингиз тури устав капиталидаги иштирокингиз улуши, акцияларга эгалик қилиш ва ҳ.к ларни кўрсатиб ўтинг.)</i>
	Ҳа / Йўқ
	<i>Изоҳлар:</i>
4.	Яқин қариндошларингиз ва/ёки сизга алоқадор шахслар давлат органлари ва

	<p>ташкilotларида, уларнинг ҳудудий ва таркибий бўлинмаларида муассасаларида ишлайдими?</p> <p><i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини белгиланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, «Изоҳлар» сатрида бундай қариндош(лар), алоқадор шахс(лар)нинг ФИШ, унинг (уларнинг) лавозими ва бўлинмаси/бўлими/бошқармасини қайд этган ҳолда аниқ иш жойини кўрсатиб ўтинг.)</i></p>
5.	Ҳа / Йўқ
	Изоҳлар:
6.	<p>Яқин қариндошларингиз бошқарув органлари (бошқарув, кузатув кенгаши, директорлар кенгаши ва ҳ.к.) ходими, аъзоси, ташкilot директори ёки вакилими? Жавоб бераётганингизда ташкилий-ҳуқуқий ва мулкӣ шакли, шунингдек мазкур ташкilotлардан қандайдир компенсация олишидан қатъий назар уларнинг ҳар қандай ташкilot, тижорат ва нотижорат ташкilotларидаги ўрнини ҳисобга олинг.</p> <p><i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини танланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, изоҳлар сатрида барча тегишли ташкilotлар номи ва яқин қариндошингизнинг улардаги ўрни (лавзоимлари)ни кўрсатиб ўтинг.)</i></p>
	Ҳа / Йўқ
	Изоҳлар:
7.	<p>Яқин қариндошларингиз давлат органларининг мансабдор шахси ҳисобланадими?</p> <p><i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини танланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, изоҳлар сатрида <u>бундай қариндошингиз (ларингиз)нинг ФИШ), унинг (уларнинг) лавозими ва ташкilot номини кўрсатиб ўтинг.</u>)</i></p>
	Ҳа / Йўқ
	Изоҳлар:
8.	<p>Шахсий манфаатларингиз, яқин қариндошларингиз ёки алоқадор шахслар манфаатлари йўлида махфӣ ҳисобланган, давлат органлари ва ташкilotларида ишлаш давомида маълум бўлган ахборотдан фойдаланганмисиз (жумладан, қандайдир жисмоний шахс ёки ташкilotга ошкор қилганмисиз)?</p> <p><i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини танланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, изоҳлар сатрида бу ҳақида батафсил ёзинг)</i></p>
	Ҳа / Йўқ

	<i>Изоҳлар:</i>
9.	Манфаатлар тўқнашувига олиб келиши мумкин бўлган бошқа шарт-шароитлар мавжуд бўлса, уларни кўрсатиб ўтинг
	<i>Изоҳлар:</i>
	Зарур топсангиз, ҳар қандай қўшимча маълумотни кўрсатинг
	<i>Изоҳлар:</i>

Ушбу аризани имзолаб, қуйидагиларни тасдиқлайман:

- Менда манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ҳолатлар мавжуд/мавжуд эмас (тегишли жавобнинг тагини чизинг).
- Мен ушбу аризада акс этган маълумотлар тўлиқлиги ва ҳаққонийлигига ҳамда мен ушбу маълумотларни тегишли ҳуқуқ-тартибот органлари томонидан текширилишига розилик билдираман.
- Вазирликда манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги Низом талабларига биноан, мен тўлдирган ҳар қандай аризани ҳаққонийлигига таъсир қиладиган **янги ҳолатлар тўғрисида** Ташкилотга дарҳол хабар бериш мажбуриятини оламан.

(Ф.И.Ш)

(имзо)

(сана)

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича низомга 3-илова

Ротация/лавозимга тайинланишда ёки йиллик декларацияни тўлдириш вақтида манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги/мавжуд эмаслиги тўғрисидаги аризанинг НАМУНАВИЙ ШАКЛИ

Ф.И.Ш (тўлик)	
Номзод даъвогарлик қилаётган таркибий бўлинма номи	
Номзод даъвогарлик қилаётган лавозим	
Тўлдирилган сана	
<p>Ушбу аризада қуйидаги атамалар қўлланилади:</p> <p>яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.</p> <p>алоқадор шахслар – Вазирлик ходими билан тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этадиган шахслар, акциялари Республика фонд биржасида оммавий муомалада бўлган акциядорлик жамиятларининг беш фоизидан кам бўлган миқдордаги акцияга эга эканлиги бундан мустасно;</p> <p>манфаатлар тўқнашуви – Вазирлик ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;</p> <p>ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ходим томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш доирасида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қийматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, мулкий, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари);</p>	
1	Агар сизнинг яқин қариндошларингиз ёки алоқадор шахслар вазирликда ишлаётган бўлса, уларнинг лавозимини ва таркибий бўлинмасини кўрсатинг <i>(агар улар ишламаса, “йўқ” деб ёзинг).</i>
2	Агар сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ёки алоқадор шахслар

	тижорат ташкилотларининг устав капиталида иштирок этса (якка тартибдаги тадбиркорлар бўлса), сизнинг эгаллаб турган лавозимингиз манфаатлар тўқнашувига олиб келади деб ўйлайсизми? <i>(агар иштирок этса уларни кўрсатинг, иштирок этмаса, “иштирок этмайди”, агар у манфаатлар тўқнашувига олиб келса сабабини кўрсатинг, олиб келмаса, “олиб келмайди” деб кўрсатинг).</i>
3	Агар сиз, сизнинг яқин қариндошларингиз ёки алоқадор шахслар нодавлат нотижорат ташкилотларини бошқаришда қатнашса, сизнинг эгаллаб турган лавозимингиз манфаатлар тўқнашувига олиб келади деб ўйлайсизми? <i>(агар иштирок этса уларни кўрсатинг, иштирок этмаса, “иштирок этмайди”, агар у манфаатлар тўқнашувига олиб келса сабабини кўрсатинг, олиб келмаса, “олиб келмайди” деб кўрсатинг).</i>
4	Сизнинг яқин қариндошларингиз ёки алоқадор шахслар давлат идораларида ва ташкилотларида ишлайдими? Агар жавоб “ҳа” бўлса қайси ташкилотлигини, лавозимини кўрсатинг.
5	Сизга вазирлик ходимлари томонидан унинг этика ва коррупцияга қарши курашиш масалаларига оид ички ҳужжатларини бузиш ёки эҳтимолий бузиш билан боғлиқ ҳолатлар маълумми? <i>(Изоҳ: «Ҳа» ёки «Йўқ» жавобларини танланг; агар жавобингиз «Ҳа» бўлса, изоҳлар сатрида бу ҳақида батафсил ёзинг)</i>
6	Лозим деб топсангиз қўшимча маълумотларни кўрсатинг.

Ушбу аризани имзолаб, қуйидагиларни тасдиқлайман:

- Менда манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ҳолатлар мавжуд/мавжуд эмас (тегишли жавобнинг тагини чизинг).
- Мен ушбу аризада акс этган маълумотлар тўлиқлиги ва ҳаққонийлигига ҳамда мен ушбу маълумотларни тегишли ҳуқуқ-тартибот органлари томонидан текширилишига розилик билдираман.
- Вазирликда манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги Низом талабларига биноан, мен тўлдирган ҳар қандай аризани ҳаққонийлигига таъсир қиладиган **янги ҳолатлар тўғрисида** вазирликга дарҳол хабар бериш мажбуриятини оламан.

(Ф.И.Ш)

(имзо)

(сана)

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги,
унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар,
худудий бошқармалар ва бўлимларида манфаатлар
тўқнашувини бошқариш бўйича низомга 5-илова

_____ га
бевосита раҳбарнинг Ф.И.Ш тўлиқ
_____ дан
Ф.И.Ш тўлиқ

ташкilotи, лавозими

алоқа телефон рақами

Манфаатлар тўқнашувининг келиб чиқиши эҳтимоли ҳақида Х А Б А Р Н О М А

Вазирликнинг 20 ____ йил “ ____ ” _____ даги “ ____ ” – сон
буйруғига асосан мен,

(Ф.И.Ш, лавозими)

сизга манфаатлар тўқнашувининг келиб чиқиш эҳтимоли ҳақида
қуйидагиларни хабар қиламан: _____

(Шахсий манфаатлар (тўғридан-тўғри ёки билвосита) хизмат вазифаларини бажаришига
таъсир қилаётган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган ва ходимнинг шахсий манфаати билан
Ташкилотнинг манфаатларига зид келиши мумкин бўлган вазиятни тасвирлайди).

(Ф.И.Ш)

(имзо)

(сана)

Ходимнинг бевосита раҳбари томонидан тўлдирилади

Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш учун қуйидаги чоралар таклиф
қилинади: _____
(манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш учун кўрилган чоралар кўрсатилади)

(раҳбарнинг Ф.И.Ш)

(имзо)

(сана)

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларига алоқа
каналлари орқали коррупциявий хатти-ҳаракатлар тўғрисида келиб
тушган хабарларни қабул қилиш ва кўриб чиқиш**

РЕГЛАМЕНТИ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Регламент Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлар (кейинги ўринларда – ХТВ тизими)да коррупцияга қарши курашиш, манфаатлар тўқнашувини аниқлаш ва тегишли таъсир чораларини кўришга қаратилган чора-тадбирларнинг самарадорлигини ошириш мақсадида ишлаб чиқилган.

2. Мазкур Регламент ХТВ тизимидаги алоқа каналлари орқали коррупциявий хатти-ҳаракатлар ҳақида келиб тушган хабарлар билан ишлашнинг асосий тамойиллари, шунингдек, хабарларни қабул қилиш, уларни рўйхатдан ўтказиш ва кўриб чиқиш, шунингдек, Халқ таълими вазирлигига ҳисобот тақдим этиш тартибини белгилайди.

3. Мазкур Регламент мақсадларида қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

ишонч телефони – Халқ таълими вазирлигига телефон орқали келиб тушадиган мурожаатларни марказлашган ҳолда қабул қилиш, таснифлаш ва тизимлаштириш, шунингдек, ўз вақтида ва сифатли кўриб чиқилишини мониторинг қилиш имконини берувчи тизим;

мурожаатчи – алоқа каналлари орқали ХТВ тизимидаги коррупциявий хатти-ҳаракатлар тўғрисида ахборот бериш учун мурожаат қилган ҳар қандай жисмоний ва (ёки) юридик шахс, ХТВ тизими ходими;

манфаатлар тўқнашуви – шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ХТВ тизимининг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

коррупция – шахсининг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат

ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкый ҳуқуқлар, мулкый характердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик – коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонунчиликда жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

коррупцияга қарши курашиш тизими – амалдаги қонунчилик ва ички ҳужжатларни коррупциявий жиҳатдан бузилишини бартараф этиш, ХТВ тизими ходимлари томонидан юқори даражада касбий ва ахлоқий фаолият олиб боришларини таъминлаш бўйича чора-тадбирлар мажмуи;

коррупциявий хавф-хатар – ходимлар ёки учинчи шахслар томонидан ХТВ тизими номидан ва (ёки) уларнинг манфаатларини кўзлаб коррупциявий ҳаракатларни содир этиш хавфи;

тааллуқли хабар – ХТВ тизимидаги коррупциявий ҳаракатлар ва (ёки) манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги ахборотдан иборат бўлган хабар;

ходим – ХТВ тизими билан меҳнат муносабатларига киришган шахс;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ходим томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариши чоғида ўзи ёки учинчи шахсларнинг манфаатлари йўлида ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий бойликлар, бошқа мол-мулк ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорий ёки нотижорий манфаатлари).

4. ХТВ тизими коррупциявий ҳаракатлар ҳақида ахборот беришга мўлжалланган алоқа каналларининг ишини қуйидаги тамойиллар асосида ташкил этади:

конфиденциаллик ва хавфсизлик – алоқа каналларидаги хабарлардан фойдаланишга руҳсат берилган ХТВ тизимининг барча ваколатли шахслари ушбу хабарларни ваколатга эга бўлмаган шахсларга бериш (ошкор қилиш) га ҳаққи йўқ. Агар мурожаатчи ўз хабарини юборганлиги ҳақида бошқа ходимларга ёки учинчи шахсларга ўз хоҳишига кўра, жумладан, эҳтиётсизлиги натижасида ошкор қилган бўлса, ХТВ тизими унинг ошкор бўлишига жавобгар бўлмайди;

қонунийлик – ХТВ тизими алоқа каналларига келиб тушадиган хабарларни қабул қилиш, рўйхатга олиш, қайта ишлаш ва кўриб чиқиш қатъий равишда Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаblари ва ушбу Регламентга мувофиқ амалга оширилади;

мурожаатчининг таъқиб қилинмаслиги – алоқа каналлари орқали коррупциявий ҳаракатлар ҳақида ўз хоҳишига кўра хабар берган жисмоний ва юридик шахс, хусусан ХТВ тизими ходими хабарнинг мазмунидан қатъи назар бирон-бир жавобгарликка тортилмайди;

мурожаатчи билан мажбурий тартибдаги қайта алоқа – агар хабар аноним бўлмаса, уни кўриб чиқиш натижалари ХТВ тизими томонидан мурожаатчига етказилиши лозим;

таъсир чораларини қўллашнинг мажбурийлиги – коррупция факти тасдиқланган тақдирда, ХТВ тизими айбдор шахсларни жавобгарликка тортиш учун Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ ҳаракат қилади.

2-боб. Коррупцияга оид ҳаракатлар ҳақида ахборот бериш учун алоқа каналлари

5. Тааллуқли хабар қуйидаги алоқа каналларидан юборилиши мумкин:
Ўзбекистон Республикаси Президентининг виртуал қабулхонаси (<https://pm.gov.uz/>) орқали;
ХТВ тизимининг расмий веб-сайти ёки электрон почтаси орқали;
ХТВ тизимининг ижтимоий тармоқлардаги расмий канал ва саҳифалари – **“Ustoz ovozi” (uzedu.uz/Xtv/)** орқали;
ХТВ тизимининг “Ишонч телефони **-1006”, +99878-2073030, +99899-9881006** рақамлари орқали;
Халқ таълими вазирлигининг телеграм боти (**Xalq ta’limi vazirligi**)
ХТВ тизимига оғзаки (шахсан) мурожаат қилиш;
ҳуқуқни маҳофаза қилувчи органлар орқали;
мазкур Регламентда кўрсатилмаган бошқа алоқа каналлари.

6. ХТВ тизими алоқа каналлари тўғрисидаги ахборотни расмий веб-сайт, ва ижтимоий тармоқдаги саҳифа ва каналларига жойлаштиради, шунингдек, ходимларга даврий равишда юбориладиган электрон хатлар тарқатмаларига ва ўқув материалларига киритади, ХТВ тизими биносида жойлаштириладиган тематик плакатлар ва ҳоказоларда акс эттиради.

3-боб. Алоқа каналлари орқали келиб тушаётган тааллуқли хабарларни қабул қилиш

7. ХТВ тизимининг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўхъбаси (кейинги ўринларда – Шўъба) ХТВ тизимининг алоқа каналларидан келиб тушган тааллуқли хабарларни кўриб чиқишга масъул ҳисобланади.

8. ХТВ тизимининг қуйидаги алоқа каналларидан келиб тушган тааллуқли хабарлар Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 7 майдаги 341-сон қарори билан тасдиқланган “Давлат органларида, давлат муассасаларида ва давлат иштирокидаги вазирликларда жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари билан ишлаш тартиби тўғрисида”ги намунавий низом ва ХТВ тизимининг жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари билан ишлаш тартиби тўғрисидаги низом талабларида назарда тутилган тартибда рўйхатга олинади ва резолюция учун Халқ таълими вазиригига чиқарилади:

Ўзбекистон Республикаси Президентининг виртуал қабулхонаси орқали;
Халқ таълими вазирлигининг расмий веб-сайти ёки электрон почтаси орқали;
Халқ таълими вазирлигининг телефон рақамлари орқали (ишонч ва бошқа иш телефон рақамлари орқали);
Халқ таълими вазирлигига оғзаки (шахсан) мурожаат қилиш;
ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар орқали.

9. Халқ таълими вазирлигининг ижтимоий тармоқлардаги расмий канал ва саҳифалари ва телеграм боти орқали келиб тушадиган хабарларни қабул қилиш учун Шўъбанинг масъул ходими тайинланади.

Бунда, тааллуқли хабар келиб тушганда Шўъбанинг масъул ходими мурожаатчи билан электрон ёзишма йўли билан ёки телефон орқали боғланиб зарур ахборотни аниқлаштиради, хабарни Реестрда рўйхатга олади ва маълумотни ХТВ тизими раҳбарига киритади.

Шўъбанинг масъул ходими келиб тушадиган хабарларни душанбадан жумагача соат 09:00 дан 18:00 га қадар таҳлил қилади. Агар хабар иш вақтидан ташқари пайтда келиб тушса, бу хабар навбатдаги иш кунда аниқлаштириш учун сақланади.

10. Агар мурожаатчи ўз хабарини тасдиқлаш учун қўшимча материалларга, масалан, фотоматериаллар, ҳужжатлар, аудио ва видеоёзувларга эга бўлса, мурожаатни қабул қилишга масъул ходим уларни тақдим этиш бўйича фойдаланиладиган алоқа каналларини (телеграм боти ёки электрон почтаси)ни кўрсатади ва тақдим этиладиган маълумотни конфеденциаллигини билдиради. Мазкур маълумотлар тааллуқли хабарга илова сифатида расмийлаштирилади.

11. Вазир тааллуқли хабарни тезкорлик билан таҳлил қилиш ва кўриб чиқиш учун Шўъбага топшириқ туширади.

12. Шўъба тааллуқли хабарни олгандан кейин 1 (бир) соат ичида уни иловага мувофиқ шаклда Халқ таълими вазирлиги тизимида коррупцияга оид ҳаракатлар ҳақидаги хабарларни қабул қилиш реестрида (кейинги ўринларда – Реестр) рўйхатга олиши ва ушбу Регламентнинг 4-бобига мувофиқ кўриб чиқиши лозим.

13. ХТВ тизими мурожаатчиларга ходим томонидан содир этилган коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида аноним хабарлар қолдириш имкониятини беради.

Аноним хабар келиб тушган тақдирда ХТВ тизимининг маъсул ходими, имкон мавжуд бўлган тақдирда, қуйидагиларни амалга ошириши лозим:

ХТВ тизимига келиб тушган хабарга жавоб бериш учун мурожаатчи билан боғлана олмасликлари мумкинлиги ҳақида маълум қилиши;

қўшимча зарур маълумот олиш имконияти бўлмаган тақдирда хабарни тўлиқ ва ҳар томонлама ўргана олмасликларини билдириши;

мурожаатчига у билан боғланиш учун аноним алоқа канали ташкил қилишни таклиф қилади (шахс кўрсатилмаган электрон почта манзили, Telegramдаги махфий чат ва.б.);

Мурожаатчи ўз аризасидан воз кечмаган тақдирда, мазкур Регламентда назарда тутилган тартибда хабарни қабул қилиши шарт.

13. ХТВ тизими ходимлари томонидан олинган хабарларни кўриб чиқиш жараёнида коррупциявий ҳуқуқбузарликларни содир этишнинг сабаб ва шароитлари ҳам таҳлил қилинади ва келгусида уларнинг олдини олиш ҳамда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича тадбирлар амалга оширилади.

14. Олинган хабарлар бўйича барча тааллуқли материаллар, ҳужжатлар ва маълумотлар (шу жумладан, қабул қилинган қарорлар ва мурожаатчиларга юборилган жавоблар) Мурожаатлар билан ишлаш тузилмасида Ўзбекистон

Республикаси қонунчилигида белгиланган муддатга, шу билан бирга 10 йилдан кам бўлмаган муддатга сақланиши керак.

15. Тааллуқли хабар вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларга келиб тушган тақдирда, уни қабул қилган масъул ходимлар зудлик билан ёзма шаклда ташкилот, муассаса ва ҳудудий бошқармалар раҳбари ва коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларни келиб тушган хабар тўғрисида хабардор қилади, улар ўз навбатида ушбу хабарни ХТВ тизимининг марказий аппаратидаги Шўъбага юборади. Шўъба олинган хабарни 11-бобида баён этилган тартибга мувофиқ кўриб чиқади.

16. Вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармалар ўзларининг Реестрини юритади.

4-боб. Коррупциявий ҳаракатлар ҳақидаги хабарларни кўриб чиқиш

17. Шўъбага келиб тушган барча тааллуқли хабарлар ушбу тузилманинг масъул ходимлари ёки Вазир топшириғига асосан бошқа бўлинмалар томонидан кўриб чиқилади.

18. Коррупциявий ҳаракатлари тўғрисидаги хабарларни кўриб чиқиш жараёнига, ҳаракатлари устидан тааллуқли хабар келиб тушган ёки кўриб чиқиш жараёнида манфаатлар тўқнашуви юзага келиши мумкин бўлган ходимларни жалб қилиш ман этилади.

19. Тааллуқли хабар келиб тушганда Шўъба ходими дастлабки текшириш ўтказиб, унинг тааллуқлилигини таҳлил қилади, яъни хабарда кўрсатилган маълумотнинг ХТВ тизимида тааллуқли коррупцияга оид ҳуқуқбузарликка ва (ёки) манфаатлар тўқнашувига тегишлилигини текширади.

Дастлабки текшириш тааллуқли хабар Шўъбага келиб тушган кундан бошлаб 5 (беш) иш куни ичида амалга оширилади.

20. Мазкур Регламентнинг 19-бандида назарда тутилган дастлабки текшириш натижаларидан қатъи назар, бу ҳақдаги ахборот Реестрга киритилади.

21. Агар Шўъба ходими хабар тааллуқли эмас деган хулосага келса, бу хабар бир иш куни ичида ХТВ тизимининг тегишли тузилмасига билдирги асосида ўтказилиши лозим.

22. Агар хабарда коррупциявий ҳаракатлар ва (ёки) манфаатлар тўқнашуви ҳақида маълумот ҳамда хизмат текширувини ўтказиш учун етарли асослар мавжуд бўлса, Шўъба ходими ички идоравий ҳужжатда белгиланган тартибда хизмат текширувини ўтказиш ташаббуси билан чиқади.

23. Тааллуқли хабарларни мазмунан кўриб чиқиш ХТВ тизимида келиб тушган кундан эътиборан бир ой ичида, текшириш ўтказиш, қўшимча материалларни сўраб олиш ёхуд бошқа чора-тадбирлар кўриш зарур бўлган ҳолларда, уларни кўриб чиқиш муддатлари, ХТВ тизимининг раҳбари томонидан истисно тариқасида узоғи билан бир ойга узайтирилиши мумкин, бу ҳақда мурожаат этувчига (аноним мурожаатлардан ташқари) хабар қилинади.

24. Мурожаатга жавоб Шўъба томонидан тайёрланиб, ХТВ тизими раҳбари имзоси билан расмийлаштирилади.

25. Тааллуқли хабарларни кўриб чиқиш яқунларига кўра ўрганиш натижалари ва қўлланилган таъсир чоралари кўрсатилган жавоб хати тайёрланади ва белгиланган тартибда мурожаатчига юборилади.

26. Ижтимоий тармоқдаги канал ва саҳифалар ва телеграм-бот орқали келиб тушган тааллуқли хабарга жавоб мурожаатчига электрон шаклда ижтимоий тармоқдаги канал ва саҳифалар ёки телеграм-бот орқали юборилади.

5-боб. Ҳисобдорлик

27. Реестрдан Шўъба ходимлари, Вазир ёки вазирнинг коррупцияга қарши курашиш йўналишини назорат қилувчи ўринбосари фойдаланиши мумкин.

28. Реестр маълумотлари асосида Шўъба ҳар чорақда Вазирга қабул қилинган коррупциявий ҳаракатлар тўғрисидаги хабарларга тааллуқли бўлган ҳисоботни тақдим этади ва унда қуйидагилар кўрсатилади:

келиб тушган тааллуқли хабарлар ва кўриб чиқилган тааллуқли хабарлар сони;

коррупциявий ҳаракатлар, манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари тасдиқланган тааллуқли хабарлар сони;

кўриб чиқиш муддатлари бузилган тааллуқли хабарлар сони;

тааллуқли хабарларни кўриб чиқишнинг ўртача муддати;

муурожаатчилар томонидан энг кўп фойдаланиладиган алоқа каналлари ва бошқа статистик маълумотлар.

6-боб. Яқуний қоида

29. Мазкур Регламент талабларини бузиш белгиланган тартибда жавобгарликка сабаб бўлади.

30. Мазкур Регламент, муурожаатлар ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги ўзгарганда қайта кўриб чиқилиши лозим.

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари
ходимларининг этика ва коррупцияга қарши курашиш
соҳасида ўқитилишини ташкил қилиш бўйича
УСЛУБИЙ ҚЎЛЛАНМА**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Услубий қўлланма Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкilotлар, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари (кейинги ўринларда – ХТВ тизими) ходимларининг этика ва коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ўқитилишини ташкил қилиш бўйича тавсия ва қўлланмаларни белгилаб беради.

2. Ушбу Услубий қўлланма коррупциявий ҳаракатларнинг олдини олиш ва уларни содир қилишга хизмат қиладиган сабабларни бартараф этиш, ходимларнинг ҳуқуқий онгини ошириш ва уларни Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва ХТВнинг бошқа ички ҳужжатларига қатъий риоя қилиш руҳида тарбиялашга қаратилган.

3. ХТВ тизими ходимларини этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитиш (кейинги ўринларда – Ўқитиш) дастурлари ва материаллари Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва ушбу Услубий қўлланмага мувофиқ ишлаб чиқилади.

2-боб. Ўқитишнинг асосий тамойиллари

4. ХТВ тизими ходимларини этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида Ўқитиш қуйидаги тамойилларга асосланади:

холислик ва илмийлик – этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ўқув материалларни тайёрлаш учун масъул шахслар уларнинг Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари, халқаро стандартлар ҳамда этика ва коррупцияга қарши курашиш назарияси ва амалиётига доир илмий тадқиқотлар натижаларига мувофиқлигини таъминлайди;

амалий жиҳатдан қулайлик – ХТВ тизими ходимларини Ўқитиш шакллари, усуллари ва материаллари амалий аҳамиятга эга бўлиши, реал вазиятларга асосланиши, шунингдек ходимлар томонидан олинган билимларни тушуниш даражаси ва уларни аниқ амалий вазифаларни ҳал этишда қўллаш имкониятини назорат қилинишини ўз ичига олиши лозим;

кетма-кетлилик ва тизимлилик – этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ўқув материаллари, шунингдек ХТВ тизими ходимларини ўқитиш тартиби изчил ва тузилмавий-мантиқий тизимни ифодалайди. Ўқитиш умумий

тушунчалар ва воқеликлардан жузъийларига, оддийдан мураккабга, бошланғичдан мукамалга ва ҳ.к ўтиш асосида амалга оширилади;

хаммабоплик – Ўқитиш ХТВ тизими ходимларининг жорий билимлари ва кўникмаларини ҳисобга олиш, ХТВ тизимининг барча ходимлари учун тушунарли бўлган ўқув материалларини шакллантириш;

дифференциаланган ёндашув – ХТВ тизимида коррупцияга қарши ўқитиш аниқ функциялар ва тартиб-таомиллардаги коррупциявий хавф-хатар натижаларини ҳисобга олади. Коррупциявий хавф-хатарларга энг кўп мойил бўлган лавозимларни эгаллаб турган ходимлар коррупцияга қарши кўшимча равишда махсус ўқитилади;

ўқитиш усуллари ва шакллари доимий равишда такомиллаштириш – ХТВ тизими ўқув материалларини ишлаб чиқиш, ўқитиш, шунингдек ХТВ тизими ходимлари томонидан билимлар ўзлаштирилганини текшириш вақтида техник ва илмий тараққиётнинг инновацион ютуқларидан фойдаланишга ҳаракат қилади.

3-боб. Ўқитишнинг устувор вазифалари

5. Ўқитиш шакллари ва усуллари аниқлашда, шунингдек этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ўқув материалларини шакллантиришда ХТВ тизими ходимларини этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитиш учун масъул шахслар қуйидаги устувор вазифаларга таяниши лозим:

коррупция моҳияти, унинг жамият ҳаётининг турли соҳалари, ХТВ тизимининг функция ва тартиб-таомилларида пайдо бўлиш шакллари ва ўзига хос жиҳатлари, сабаблари, ижтимоий жиҳатдан хавфли ва зарарли оқибатлари тўғрисида умумий тасаввурни шакллантириш;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, ХТВ тизимининг Коррупцияга қарши кураш сиёсати билан белгиланган этика ва коррупцияга қарши хулқ-атворнинг ахлоқий қадриятлари ва ХТВ тизимининг бошқа ички ҳужжатларига қатъий ва сўзсиз риоя қилишга асосланган хулқ-атвор моделини шакллантириш;

ХТВ тизими ходимларини Халқ таълими вазирлигида амал қилувчи коррупцияга қарши кураш тамойиллари, талаблари ва тартиб-таомиллари билан таништириш;

коррупциявий хавф-хатарларни келиб чиқишига хизмат қилувчи шарт-шароитларни аниқлаш ва уларнинг олдини олиш қобилятини шакллантириш, коррупциявий хулқ-атвор, ХТВ тизимининг этик хулқ-атвор қоидалари бузилишига нисбатан тоқатсизликни намоён этиш.

4-боб. Ўқитишни ишлаб чиқиш ва ўтказишга масъул шахслар

6. Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмалари ходимларни Ўқитиш режаларини тайёрлаш, тегишли ўқув материалларини ишлаб чиқиш, ўқитиш, шунингдек ХТВ тизимида бундай ўқитишни мониторинг ва назорат қилиш учун масъулдир.

7. Халқ таълими вазирлигининг Коррупцияга қарши курашиш комлаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси (кейинги ўринларда – Шўъба) ХТВ тизимидаги ходимларни ўқитиш режаларини тайёрлашда иштирок этади, коррупцияга қарши кураш соҳасидаги ўқув материалларни ишлаб чиқади, ўқитиш ўтказилишини мувофиқлаштиради.

8. Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмалари ўқитиш интизоми ва унга доир ахборотлар йиғилишини назорат қилади.

9. Шўъба ва Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси, унинг ҳудудий тузилмаси тегишли тажрибага эга халқаро ёки маҳаллий ташкилотлар билан тузилган шартномалар (ХТВ тизимида белгиланган тартибда) асосида ўқув материалларини тайёрлаш ҳамда ўқитишни амалга ошириш учун учинчи шахсларни жалб қилиши мумкин.

10. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ХТВ тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармалари, умумтаълим муассасалари ходимларини ўқитиш режаларини тайёрлашда иштирок этади, Шўъбанинг топшириғига асосан коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги долзарб масалалар бўйича алоҳида кундузги ўқитиш тадбирларини амалга оширади, коррупцияга қарши ўқитишни мониторинг ва назорат қилади.

11. Халқ таълими вазирлигининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмалари ХТВ тизими ходимларини этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида машғулотлар жадвалини тайёрлайди, уларни этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқиши зарурлиги ва ҳаммабоплиги ҳақида маълумот беради, ходимларни этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқишини назорат қилади ва ушбу йўналишда ўқиганлиги ҳақида ахборотларни тўплайди.

5-боб. Ўқитиш турлари ва шакллари

12. Ўқитиш куйидаги ўқув дастурларини кўзда тутиши лозим:

барча ходимлар учун коррупцияга қарши умумий ўқитиш, шу жумладан лавозимга тайинланаётган ходимларни ҳам;

ХТВ тизими тизимида фаолият юритаётган ходимларнинг этик хулқ-атвори қоидалари бўйича умумий ўқитиш;

коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимлар учун коррупцияга қарши махсус ўқитиш;

Коррупцияга қарши курашиш комлаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ходимлари ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари учун коррупцияга қарши махсус ўқитиш.

13. Умумий коррупцияга қарши ўқитиш ва ХТВ тизими тизими ходимларининг этик хулқ-атвори қоидалари бўйича умумий ўқитиш ХТВ тизимининг барча ходимлари учун мажбурий ҳисобланади.

14. ХТВ тизимининг барча ходимлари учун коррупцияга қарши умумий ўқитиш амалий йўналтирилган бўлиши ва қуйидаги янги билимларга эга бўлиш ёки мавжуд билимларни такрорлаш имкониятини яратиши лозим:

Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши қонунчилиги, ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш масалалари, жумладан ўрнатилган таъқиқлар, чекловлар, ҳуқуқ ва мажбуриятлар, хизмат хулқ-атвориغا қўйилган талаблар, ХТВ тизими ходимларининг коррупциявий ҳаракатлари аниқланганда ҳаракатлар кетма-кетлигига доир ички ҳужжатларини билиш;

коррупцияга қарши курашиш, манфаатлар тўқнашуви ва коррупцияга қарши бошқа талаблар соҳасидаги ҳуқуқни қўллаш амалиётига доир билимлар;

олинган билимларни қўллаш кўникмалари, жумладан ХТВ тизимининг турли фаолият соҳаларидаги коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш қобилияти, ХТВ тизимида ўрнатилган коррупцияга қарши кураш чораларини амалиётда қўллаш билиш.

Коррупцияга қарши умумий ўқитиш материалларига киритиш учун мазкур Услубий қўлланмага 1-иловада келтирилган мавзулардан фойдаланиш тавсия этилади.

15. ХТВ тизими ходимларининг этик хулқ-атвор қоидалари бўйича умумий ўқитиш ХТВ тизимининг барча ходимлари учун амалий йўналтирилган бўлиши ва ХТВ тизимида қабул қилинган этика тамойиллари ва қоидаларига доир янги билимларга эга бўлиш ёки бор билимлар такрорланишини таъминлаши лозим.

16. ХТВ тизими ходимлари умумий коррупцияга қарши ўқитиш ва ХТВ тизими ходимларининг этик хулқ-атвори қоидалари натижалари бўйича ўрганилган материал қанчалик ўзлаштирилгани ва тушунилганлиги ҳамда олинган билим ва кўникмаларни амалиётда қўллаш имкониятини текширишга қаратилган тест синовлари топшириши лозим.

17. ХТВ тизими ходимлари саволларнинг камида 80 фоизига тўғри жавоб берган тақдирда коррупцияга қарши умумий ўқитиш ва ХТВ тизими ходимларининг этик хулқ-атвори қоидаларини муваффақиятли ўзлаштирган ҳисобланади. Агар ходим саволларнинг 80 фоизидан камига тўғри жавоб берган бўлса, у такрорий тест синовларини тест топширган кундан бошлаб 5 (беш) иш куни ичида топшириши мумкин.

18. Коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимлар учун махсус коррупцияга қарши ўқитиш коррупцияга қарши умумий ўқитишдан мустақил (қўшимча) равишда ўтказилади.

19. Коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимлар рўйхати Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш Услубиётига мувофиқ шакллантирилади.

20. Коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимлар учун коррупцияга қарши махсус ўқитиш қуйидагилар тўғрисидаги маълумотни ўз ичига олиши лозим:

коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган аниқ функция ва тартиб-таомиллардаги коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва минималлаштириш усуллари;

коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган аниқ функция ва тартиб-таомиллардаги коррупциянинг намоён бўлиш шакллари ва турлари;

учинчи шахслар билан ўзаро алоқа қилишда коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган аниқ функция ва тартиб-таомилларга хос бўлган коррупцияга қарши талаблар;

коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган аниқ функцияларни амалга оширишда қўлланиладиган қўшимча талаб ва тартиб-таомилларни ўз ичига олувчи ички ҳужжатлар.

21. Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ходимлари ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларини коррупцияга қарши махсус ўқитиш йилига камида (1) бир марта малака ошириш шаклида (семинар, тренинг ва бошқа) коррупцияга қарши кураш соҳасидаги экспертларни жалб қилиш, шунингдек бундай ўқитишларга ихтисослашган ваколатли учинчи шахслар томонидан ташкил этиладиган тренингларда иштирок этиш орқали ўтказилади.

22. ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг амал қилиши ва ривожланиши учун масъул ходимларни коррупцияга қарши махсус ўқитиш Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш бўйича қонунчилигидаги ўзгаришлар, коррупцияга қарши тизимларни шакллантириш ва давлат органларида коррупциянинг олдини олиш тадбирларини амалга ошириш борасидаги илғор халқаро методикаларни ўрганишни ўз ичига олиши лозим.

23. Ушбу Услугий қўлланманинг 21-бандида кўрсатиб ўтилган малака ошириш ва тренинглардан ўтиш ҳар 2 (икки) йилда камида 40 (қирқ) соатни ўз ичига олиши лозим.

6-боб. Ўқитиш муддатлари ва даврийлиги

24. Ўқитиш Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва ХТВ тизимининг ички ҳужжатларида кўзда тутилган мажбурий малака ошириш доирасида ўқитиш, учинчи шахслар билан қўшма конференциялар, йиғилишлар, симпозиумлар ўтказилишидан қатъий назар амалга оширилади.

25. ХТВ тизими ходимлари этика ва коррупцияга қарши кураш соҳасида йилига камида (1) бир марта ўқитилади.

26. ХТВ тизими ходимлари қўйидаги ҳолларда коррупцияга қарши курашиш бўйича йилига бир мартадан кўп ўқитилади:

ходим коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимни эгаллаб турган бўлса;

лавозимга тайинланганда ва ротация қилинганда, агар шахснинг янги лавозими коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимлар рўйхатига кирса;

ХТВ тизимида коррупциявий ҳаракатлар билан боғлиқ ҳолатлар аниқланганда ёки амалга оширилаётган функция/тартиб-таомилнинг коррупциявий хавф-хатар даражаси ортганда;

ХТВ тизими раҳбари қарорига мувофиқ.

27. ХТВ тизимида ишга қабул қилинган ёки янги лавозимга ўтказилган ходимлар ишга кирган ёки янги лавозимга ўтган вақтдан бошлаб 30 кун ичида коррупцияга қарши ва ХТВ тизими ходимларининг этик хулқ-атвори қоидалари бўйича умумий ўқитилиши шарт.

Ўқув санасини белгилашда этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитишнинг тасдиқланган йиллик жадвали, гуруҳда бўш ўринлар борлиги (кундузги ўқув шакли учун) ва мазкур бобнинг 24-25 бандларида кўзда тутилган ўқитиш муддатлари ва даврийлигига амал қилиш зарурати ҳисобга олинади.

Кейинги коррупцияга қарши умумий ўқитиш ва ХТВ тизими ходимларининг этика хулқ-атвор қоидалари бўйича умумий ўқитиш барча ходимлар учун Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси томонидан йилига бир мартадан кам бўлмаган даврийликда белгиланади.

28. Ходим коррупциявий хавф-хатарга энг кўп мойил бўлган лавозимни эгаллаб тургани билан боғлиқ ҳолатларда ёки ходим шундай лавозимга тайинланганда махсус коррупцияга қарши ўқитиш (мазкур Услубий қўлланманинг 18-20 бандларига қаралсин) этика ва коррупцияга қарши кураш соҳасида ўқитишнинг йиллик жадвалида белгиланган муддатларда амалга оширилади.

29. Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси, унинг ҳудудий тузилмаси ҳар йили Ўқитиш жадвалини тузади ва 31 декабргача уни ХТВ тизими раҳбарига тасдиқлаш учун тақдим этади.

Ўқитиш жадвалини тузишда ходимлар томонидан олдинги ўқитиш муддатлари ҳисобга олинади.

Ўқитиш жадвалида албатта ўқитиш курси номи, санаси, шунингдек ўқитиш тайинланган лавозимлар кўрсатилади.

Тасдиқланган жадвалга мувофиқ Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмасининг масъул ходимлари ўқитиш бошланишидан 10 иш кун олдин ходимларни хабардор қилади. Белгиланган муддатда ўқиш имконияти бўлмаса (кундузги ўқув шакли учун, масалан юқори мавсумий юклама, касаллик варақаси, режалаштирилган таътил сингари асосли сабаблар), ходим ўқиш бошланишидан 5 (беш) иш кунидан кечиктирмай ўқишни бошқа санага кўчириш мақсадида Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмасини огоҳлантириб қўйиши лозим.

30. Коррупцияга қарши Ўқитишни белгилаш вақтида ХТВ тизимида коррупциявий хатти-ҳаракат аниқланса ёки Халқ таълими вазири қарори билан коррупцияга қарши ўқитиш Халқ таълими вазирининг ёки вазирлик

тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармалар бошлиқларининг буйруқларида кўрсатилган вақтда амалга оширилади.

31. Этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқитиш кундузги, онлайн ёки ходимни ўқиши ва билим олишини автоматик тарзда кузатиб туриш функцияси бўлган масофавий ўқитишнинг автоматлаштирилган платформаси орқали амалга оширилиши мумкин.

32. Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси, унинг ҳудудий тузилмаси мунтазам равишда, лекин ҳар чоракда камида 1 (бир) марта ишчи компьютер экранида жойлашлантириш орқали Telegram ёки Facebook ижтимоий тармоғидаги гуруҳ чатларга, электрон хат шаклида коррупцияга қарши ўқитишни ҳаммабплиги тўғрисидаги ахборотларни электрон жўнатмалар тарзида юборишни амалга оширади.

33. Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари мунтазам равишда, лекин ҳар чоракда камида 1 (бир) марта ишчи компьютер экранида жойлашлантириш орқали Telegram ёки Facebook ижтимоий тармоғидаги гуруҳ чатларга, электрон хат шаклида коррупцияга қарши курашиш бўйича берилган саволларни жавоби билан электрон жўнатмалар тарзида юборишни амалга оширади.

7-боб. Ўқитиш интизомини назорат қилиш ва ҳужжатларни сақлаш

34. Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмаси ХТВ тизими ходимларини этика ва коррупцияга қарши кураш соҳасида ўқитилишига доир маълумотларни йиғиб боради ва уларни ҳар чоракда Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларига тақдим этади.

Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари олинган маълумотларни таҳлил қилади (жумладан, ўқув интизоми, ходимлар учун қийинчилик туғдираётган мавзулар ва тест саволлари) ва таҳлил натижаларини коррупцияга қарши тизимнинг амал қилиши ва ривожланиши масалалари бўйича доимий ҳисоботларига киритилишини, шунингдек ўқув материаллари коррективка қилинишини (зарурат туғилганда) таъминлайди.

35. Ходим унга тайинланган ўқув ёки унинг натижалари бўйича тест синовларини белгиланган муддатларда ўтмаса, Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий тузилмаси бундай ходимнинг раҳбарига ходимга нисбатан тегишли қарор қабул қилиш учун хабар беради.

36. Ўқитиш жадвали, йўқлама варақалари, тест натижалари, ходим ўқиганлигини тасдиқловчи бошқа ҳужжатлар ва уларнинг нусхалари Инсон

ресурсларини ривожлантириш бошқармаси, унинг ҳудудий тузилмасида, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларида сақланиши мажбур.

37. Сертификат нусхалари/ходим ташқи ўқиганлигини тасдиқловчи бошқа ҳужжатлар нусхалари Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида назарда тутилган муддатда ходимнинг шахсий иш жилдида сақланиши учун Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси, унинг ҳудудий тузилмасига, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларига тақдим этилади.

8-боб. Қайта кўриб чиқиш ва ўзгартириш киритиш тартиби

38. Мазкур Услубий қўлланма, шунингдек ХТВ тизими ходимларини коррупцияга қарши ўқитиш дастурлари ва ўқув материаллари камида 2 (икки) йилда 1 (бир) марта ёки Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида, Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатларида, ёхуд илғор тажрибага эга халқаро этика ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўзгаришлар бўлса, бу ўзгаришлар амалдаги ички ҳужжатлар қайта кўриб чиқилишни талаб этса, қайта кўриб чиқилади.

Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ушбу Услубий қўлланмага ўзгартириш киритиш учун жавобгардир.

9-боб. Яқуний қоидалар

39. ХТВ тизими ходими эгаллаб турган лавозими, иш стажи, мавқеи ва бошқа омиллардан қатъий назар мазкур Услубий қўлланманинг тамойиллари ва талабларига риоя қилиш учун шахсан жавобгар ҳисобланади.

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими
вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот,
муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари
ходимларининг этика ва коррупцияга қарши
курашиш соҳасида ўқитилишини ташкил қилиш
бўйича Услубий қўлланмага илова

**ХТВ тизими ходимларини коррупцияга қарши курашиш умумий ўқитишнинг
ТАХМИНИЙ МАВЗУЛАРИ**

Мавзу	Компонентлар
Коррупциянинг табиати	Коррупция тушунчаси, унинг шакллари ва сабаблари; Коррупциянинг ижтимоий-ҳуқуқий ҳодиса сифатидаги мазмуни; Жамиятда коррупцияга муносабат.
Коррупцияга қарши курашишнинг ҳуқуқий асослари	Коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилик; ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашишга доир ички ҳужжатлар; Коррупцияга қарши курашиш бўйича халқаро амалиёт.
ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш усуллари	ХТВ тизимидаги коррупцияга қарши курашиш тизими элементлари, шунингдек муҳим чора-тадбирлар шарҳи; ХТВ тизимидаги манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш, аниқлаш ва тартибга солиш; ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш сиёсати; Коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ходимлар ва таркибий бўлинмаларнинг мажбурият ва ваколатлари; Маъмурий тартиб-таомиллар ва регламентлардан фойдаланиш. Маъмурий тўсиқ ва бюрократизмни бартараф этиш; Коррупциявий ҳаракатлар/уларни содир этиш хавфи юзага келган вақтдаги ҳаракатлар; Коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида хабар бериш (хабарларни узатиш каналлари, хабарлар мазмунига доир Услубий қўлланма, хабарларни кўриб чиқиш тамойиллари).

Мавзу	Компонентлар
<p>Коррупциявий хавф-хатарлар ва типик коррупциявий ҳаракатлар</p>	<p>ХТВ тизимидаи хавф-хатарлар ва коррупциявий ҳаракатларнинг асосий турлари; Назорат-рухсат бериш функциялари ва тартиб-таомиллари доирасидаги коррупциявий хавф-хатарлар; Совғалар ва ишбилармонлик меҳмондўстлиги белгилари бериш/олишдаги коррупциявий хавф-хатарлар; Фуқаролар, контрагентлар ва учинчи шахслар билан ўзаро алоқалар билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Ходимларни ХТВ тизимида танлаб олиш ва ишга қабул қилишдаги коррупциявий хавф-хатарлар; Харидларни амалга ошириш билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Турли хизмат турлари, функциялар учун лицензия бериш, шунингдек лицензия битимлари талаблари ва шартларини бажариш устидан назорат билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Биноларни ижарага бериш билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Ўзаро ҳамкорлик ва тасарруфий ХТВ тизимлар фаолиятини мувофиқлаштириш билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Танловлар билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Турли ҳужжат турлари экспертизасини ўтказиш, шунингдек улар ижросини назорат қилиш билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; Давлат назоратини амалга ошириш билан боғлиқ коррупциявий хавф-хатарлар; ХТВ тизими фаолиятидаги бошқа хавф-хатарлар.</p>
<p>Коррупциявий ҳаракатлар учун жавобгарлик</p>	<p>Коррупциявий ҳаракатлар учун интизомий жавобгарлик; Коррупциявий ҳаракатлар учун жиноий жавобгарлик; Ўзбекистон Республикасининг коррупциявий ҳаракатларга доир ишлари бўйича суд амалиёти шарҳи.</p>
<p>Коррупцияга қарши курашишда фуқаролик жамияти роли</p>	<p>Жамоатчилик назорати коррупцияга қарши курашиш воситаси сифатида; Фуқароларнинг ҳуқуқий маданиятини ошириш; Коррупцияга қарши жамоатчилик фикри ва хулқ-атворини шакллантириш; Фуқаролик жамияти институтларининг ХТВ тизими билан ўзаро ҳамкорлиги.</p>

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида
контрагентларни текширишга оид**

Й Ў Р И Қ Н О М А

I. Умумий қоидалар

1. Ушбу Йўриқнома Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари (кейинги ўринларда – ХТВ тизими) томонидан бюджет ва бюджетдан ташқари харид қилиш тартиб-таомиллари, шу жумладан инсонпарварлик ва хайрия ёрдамларини олишда, бошқа вазифаларни бажариш учун тўғридан-тўғри шартнома тузиш доирасида иштирокчиларнинг барқарорлиги, ишончилиги, молиявий ҳолати ва ишчанлик фазилатларини мажбурий текширишнинг (кейинги ўринларда – Харид жараёнлари иштирокчиларини текшириш) асосий талаблари, тартиби ва усулларини белгилайди.

2. ХТВ тасарруфидаги ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва умумтаълим муассасалари ўзларининг ички ҳужжатларида контрагентларни текширишда ушбу Йўриқнома талаблари ва стандартлари паст бўлмаган шунга ўхшаш жараённи қўллашлари тўғрисида кўрсатишлари мумкин.

3. Харид жараёнлари иштирокчилари қуйидаги мақсадларда текширилади:
инсофсиз контрагент билан шартнома тузиш билан ҳуқуқий, солиқ, молиявий ва коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш;

ХТВ тизими ходимларининг манфаатлар тўқнашуви ва шахсий манфаатдорлиги билан боғлиқ бўлган коррупциявий хатарларни камайтириш;

контрагентнинг шартномада кўрсатилган товарларни (ишлар, хизматлар) етказиб бериш (бажариш, кўрсатиш) имкониятини баҳолаш;

контрагент билан шартнома тузиш тўғрисида қарорни эҳтиёткорлик билан қабул қилиш.

4. Ушбу Йўриқномага қуйидаги асосий атамалар ва таърифлар қўлланилади:

Яқин қариндошлар – ХТВ тизими ходими билан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-оналар, ака-ука, опа-сингиллар, турмуш ўртоқ, фарзандлар, шу жумладан, асраб олинган фарзандлар, бобо-бувилар, неваралар, шунингдек, эр-хотиннинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари, ўғай ака-укалар, опа-сингиллар;

Мансабдор шахс – давлат бошқаруви органлари, давлат иштирокидаги ташкилотлар ёки фуқароларнинг ўзини-ўзи бошқариш органи ходимлари тоифасига кирувчи ХТВ тизими ходимлари;

Ўзбекистон Республикасининг ёки хорижий давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи ёки суд ҳокимиятида тайинланадиган ёки сайланадиган лавозимни эгаллаб турган ҳар қандай шахс;

Ўзбекистон Республикаси ёки хорижий давлатнинг давлат вазифаларини бажарувчи ҳар қандай шахс, шу жумладан давлат идоралари, ташкилот ёки мусассаса учун;

ҳар қандай мансабдор шахс ёки халқаро ташкилот вакили;

сиёсатчилар, сиёсий партияларнинг мансабдор шахслари, шу жумладан сиёсий мансабга номзодлар.

Давлат идоралари, ташкилотлар ва муассасалар – давлат ҳокимияти органлари, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари (вазирликлар, кўмиталар, агентликлар, ташкилотлар) ва уларнинг таркибий бўлинмалари, шунингдек, давлат томонидан бевосита ёки билвосита назорат қилинадиган барча юридик шахслар.

Давлат функцияси – давлат томонидан топширилган ва давлат манфаатларини кўзлаб амалга ошириладиган ҳар қандай фаолият, масасан давлат харидлари билан боғлиқ.

ВИЯР (ЕРНИ) – инсофсиз Ижрочиларнинг ягона реестри.

Ташаббускор – ХТВ тизимининг таркибий бўлинмаси (вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва ўрта таълим муассасалари) ходими, контрагент билан шартнома муносабатларига киришишга ундовчи.

Ижрочи – контрагентни бевосита текширадиган, маълумотларни йиғадиган, қайта ишлайдиган ва таҳлил қиладиган Назорат-ҳуқуқий хизмати ходими.

Контрагент – Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари ўртасида шартнома муносабатларига киришган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс, меҳнат муносабатлари бундан мустасно.

Конфиденциал ахборот – Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида ёки ахборот эгасининг ички ҳужжатларига мувофиқ ҳар қандай шаклда олиш, қайта ишлаш, узатиш ёки фойдаланиши чекланган маълумотлар.

Манфаатлар тўқнашуви — шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахснинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият.

Коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик — коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган қилмиш.

Коррупциявий хатти-ҳаракат – ходим мансаб мавқеидан ғайриқонуний равишда фойдаланган ҳолда қонунга хилоф фойда олиш мақсадида талаб қилиш, таъмагирлик қилиш ёки ноқонуний фойда олишга ундаш, хизмат вазифасидан ноқонуний фойдаланиб ва мансаб ваколатини суистеъмол қилган ҳолда, ёки бошқача тарза фойдаланган ҳолда ХТВ тизими манфаатларига зид тарзда ўзи ва учинчи шахс учун ноқонуний фойда олиши;

мансабдор шахсга ёки бошқа шахсга мансабдор шахснинг ҳаракатларига таъсир кўрсатиш (ҳаракат ёки ҳаракатсизлигини таъминлаш) ва уни ўз хизмат вазифаларини номувофиқ тарзда бажаришга ундаш мақсадида унга ноқонуний равишда фойда (пора) беришни таклиф қилиш, ваъда қилиш, рухсат бериш ва унга ўз манфаатини кўзлаб ноқонуний фойда (пора) бериш;

расмиятчиликни соддалаштириш учун таъмагирлик қилиш ёки тўловларни қабул қилиш;

порахўрликда, тижорий пора олиш-беришда воситачилик қилиш, шу жумладан олувчига ноқонуний наф (пора)ни бериш, олувчи ёки берувчига улар ўртасида ноқонуний фойда олиш ва бериш тўғрисида келишувга эришиши учун ёки бу мақсадини амалга оширишига ёрдам бериш;

ХТВ тизими ходимларининг коррупция белгиларини ўз ичига олган ёки уни содир этилишига ҳисса қўшадиган, шу жумладан манфаатлар тўқнашуви намоён бўлган ҳаракатлар (ҳаракатсизлик).

Коррупция – — шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш.

Ходимнинг шахсий манфаати –хизмат вазифаларини бажаришда ХТВ тизими ходимининг хизмат ёки мансаб вазифаларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган, унинг яқин қариндошлари ёки ходим билан боғлиқ бўлган шахсларнинг шахсий фойда (шахсий, ижтимоий, мулкӣ, молиявий, сиёсий, тижорат ва нотижорат манфаатлар, бошқалар) олиш, пул маблағлари, моддий ва номоддий қимматликлар, бошқа мол-мулк, имтиёзлар ва афзалликларни олиш имконияти.

Халқаро ташкилот – давлатлар, ҳукуматлар ёки бошқа халқаро ташкилотлар томонидан ташкилий шакли ва ваколатларидан қатъий назар ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкилот, жумладан минтақавий иқтисодий интеграция ташкилотлари.

Янги контрагент – ушбу Йўриқномага мувофиқ контрагентлар текширилгунга қадар шартномавий муносабатларга кирмаган потенциал контрагент.

Харид қилиш тартиб-таомиллари иштирокчиси – ХТВ тизимидаги ташкилотлар, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари билан шартномавий муносабатга кирган ёки кирмоқчи бўлган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс, меҳнат муносабатлари бундан мустасно.

10. Ушбу Йўриқномада қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилган:

Ижрочи – ХТВ тизимида тузилган харид комиссияси аъзолари;

контрагент – ХТВ тизимининг харид жараёнлари доирасида шартномавий муносабатларга киришишни режалаштираётган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

контрагент/контрагентнинг бенефициар эгаси (якуний бенефициар) - контрагентнинг хусусий эгаси бўлган ёки ушбу Контрагент учун мажбурий бўлган кўрсатмалар бериш, қабул қилинаётган қарорларга таъсир кўрсатиш ёки бошқача тарзда унинг ҳаракатларини бевосита ёки билвосита назорат қилиш ҳуқуқи ёки имкониятига эга бўлган жисмоний шахс;

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкӣ ҳуқуқлар, мулкӣ ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, таклиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

манфаатлар тўкнашуви – ХТВ тизими ходимининг шахсий манфаати (бевосита ёки билвосита) у томонидан хизмат вазифаларини тегишли тарзда бажаришига таъсир кўрсатаётган ёки кўрсатиши мумкин бўлган ва ходимнинг шахсий манфаати билан ХТВ тизими манфаатлари ўртасида зиддият юзага келаётган ёки келиши мумкин бўлган вазият;

махфий ахборот – бу олиниши, ишланиши, узатилиши ёки фойдаланиши Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ёки ахборот эгасининг ички ҳужжатларига мувофиқ чекланадиган ҳар қандай шаклдаги ахборот;

ташаббускор – ХТВ тизими таркибий бошқармаси;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги – ХТВ тизими ходими, унинг яқин қариндоши ёки ходим билан боғланган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат вазифаларини тегишли тарзда бажаришига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган (шахсий, ижтимоӣ, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари) пул маблағлари, моддий ва номоддий қадриятлар, бошқа мулк, фойда, имтиёз ва афзалликлар кўринишидаги шахсий фойда олиш.

яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзандлар, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

II. Контрагентларни текшириш

5. ХТВ билан фуқаролик-ҳуқуқӣ муносабатга киришмоқчи бўлган ташкилий-ҳуқуқӣ тузилиши ва фаолият тури, мулкчилик шаклидан қатъӣ назар ҳар қандай юридик шахслар, шунингдек юридик шахс ташкил этмаган ҳолда тадбиркорлик фаолиятини амалга ошираётган жисмоний шахслар бўйича

текшириш амалга оширилади. Фуқаролик-ҳуқуқий муносабатда киришган ва муносабатни давом эттирмоқчи бўлган бўлган контрагентларни текширилганига 1 (бир) йилдан кўп вақт ўтган бўлса текширилади. Йўриқноманинг 9-бандида кўрсатилганлар бундан мустасно.

6. Текширув ушбу Йўриқноманинг 8 ва 9-бандида кўрсатилганлардан ташқари барча янги контрагентларга нисбатан, шунингдек амалдаги контрагентларга нисбатан камида бир йилда бир марта амалга оширилади.

7. Ушбу Йўриқноманинг 8 ва 9-бандида кўрсатилган ҳолатлардан ташқари, контрагент текшируви натижалари бўйича хулосани олмасдан туриб шартномани имзолаш ва (ёки) тўловларни амалга оширишга йўл қўйилмайди.

8. Давлат харидлари савдо тизими орқали электрон дўкон ва электрон ким ошди савдоси шаклида ўтказилган харидлар бўйича шартномавий-ҳуқуқий муносабатга киришиш режалаштирилган контрагентлар текширилмайди.

9. Шунингдек, текширув қуйидаги контрагентларга нисбатан амалга оширилмаслиги мумкин:

ХТВ тизими марказий аппарати билан вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ўзаро шартномавий муносабатга киришаётган бўлса;

Коммунал ва бошқа шу каби хизматларни (шу жумладан, электр таъминоти, газ таъминоти, иссиқлик таъминоти, муҳандислик-техника таъминоти, сув таъминоти, сув чиқариш, оқава сувларни тозалаш, қаттиқ маиший чиқиндиларни утилизация қилиш (кўмиш) тармоқларига уланиш), шунингдек давлат томонидан тартибга солинадиган товарлар (ишларнинг, хизматларнинг) нархлар (тарифлар) бўйича етказиб берувчи ҳисобланган контрагентлар;

Ўзбекистон Республикасининг табиий монополиялари ҳисобланган контрагентлар;

III. Текширувни бошлаш тартиби, муддати, текширув учун талаб қилиб олинadиган ҳужжатлар ва ахборот манбалари

11. Текшириш барча янги контрагентларга нисбатан ва кейинчалик эса мавжуд контрагентларга нисбатан йилига камида 1 (бир) марта амалга оширилади. Контрагентларни текшириш натижаларининг долзарблиги контрагент билан ўзаро ҳамкорлик ташаббускор томонидан назорат қилинади.

12. Харид қилиш тартиб-таомиллари доирасида унинг иштирокчиларнинг фаолиятини текшириш харид комиссияси томонидан иштирокчилар берган таклифлар солинган конвертларни баҳолаш учун очилганидан кейин, бироқ харид қилиш тартиб-таомиллари яқунлари бўйича ғолиб бўлган таклифнинг акцепти тўғрисида қарор қабул қилингунига қадар амалга оширилади.

Тўғридан-тўғри шартнома тузишда контрагент шартнома тузилишидан олдин ёки уни кейинги муддатга узайтиришдан олдин текширилади.

13. Шартнома тузиш, тўловларни амалга ошириш, хайрия ва ҳомийлик ёрдами олишда контрагентни текшириш натижалари бўйича хулоса олинмасдан

йўл қўйилмайди, ушбу Йўриқноманинг 8, 9-бандларида кўрсатилган ҳоллар бундан мустасно.

14. Шартномаларни белгиланган муддатларда тузиш учун текширишни бошлаш учун жавобгарлик ташаббускорга юкланади.

15. Харид қилиш тартиб-таомили доирасида текширишни бошлаш учун масъул тегишли (тендер, танлов) комиссия раиси, агар харид тўғридан-тўғри шартнома орқали амалга оширилса, ташаббускор ҳисобланади.

16. Контрагентларни текшириш Ижрочи ташаббускордан ушбу Йўриқноманинг 20-бандида кўрсатилган ҳужжатларни олган кундан бошлаб 10 (ўн) иш кунидан кўп бўлмаган муддатда амалга оширилади.

17. Белгиланган муддатда текшириш ўтказиш имкони бўлмаган тақдирда, унинг муддати Ижрочи раҳбарининг қарори ва ташаббускор раҳбар билан ёзма равишда келишилган ҳолда 5 (беш) иш кунидан кўп бўлмаган муддатда узайтирилиши мумкин (ички электрон почта орқали амалга оширишга рухсат берилади).

18. Контрагентни зудлик билан текшириш (5 (беш) иш кунидан кўп бўлмаган муддатда) ўтказиш зарурати туғилганида, ташаббускор текширишни тезлатиш сабабларини асослантириб, унга текширишни ўз раҳбари ва Ижрочини раҳбари келишишган керакли муддатини кўрсатган ҳолда хизмат ёзишмаси билан (ички электрон почта орқали хизмат ёзишмасига рухсат берилади) муурожаат қилади

IV. Контрагентни текшириш учун ҳужжатлар

19. Контрагентни текшириш учун ҳужжатларни тўплаш ва Ижрочига топшириш учун жавобгарлик ташаббускорга, харид қилиш тартиб-таомиллари доирасида эса тегишли (тендер, танлов) комиссияси раиси, агар харид тўғридан-тўғри шартнома орқали амалга оширилса, ташаббускор ҳисобланади.

20. Контрагентни текшириш учун ташаббускор Ижрочига шахсан ёки электрон почта орқали куйидаги ҳужжатларни асл нусхасини тақдим этиши шарт:

контрагентни текшириш учун кузатув хати (электрон почта кўришинида рухсат этилади) – унда текширув ташаббускорнинг тўлиқ исми, лавозими ва таркибий бўлинмаси, контрагент билан шартнома муносабатларига киришиш мақсади, контрагентни танлаш имкони, контрагент тақдим этган ҳужжатлар рўйхати. Хат ташаббускор ўз раҳбари билан келишган ҳолда имзолайди. Контрагент қайта текшириляётганида буюртма хатида охириги текширув маълумотларини кўрсатади;

контрагент анкетаси (ушбу Йўриқноманинг 3-илоvasи). Ҳисобот йилида контрагент билан 25 (йигирма беш) миллион сўмгача бўлган бир марталик шартнома тузишда контрагент сўрови талаб қилинмайди. Ҳисобот йилида контрагент билан навбатдаги шартномани тузишда ёки амалдаги шартномани узайтиришда контрагент сўровномасини тақдим этиш шартнома қиймати миқдоридан қатъий назар мажбурий ҳисобланади;

контрагентдан олинган ҳужжатлар нусхалари (ушбу Йўриқномага 4-илова).

21. Контрагентдан олинган барча ҳужжатлар нотариус ёки контрагентни ваколатли шахси томонидан тегишли тартибда тасдиқланган бўлиши керак. Тақдим этилаётган ҳужжатлар амалда бўлиши, давлат реестридаги ҳужжатлар эса текшириш санасидан камида 30 (ўттиз) кун олдин берилган бўлиши керак.

22. Харид қилиш тартиб-таомиллари доирасида ушбу Йўриқноманинг 4-илловасида кўрсатилган ҳужжатларни олиш, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқлиги учун мажбурий ва зарур ҳисобланади, контрагентнинг анкетаси ва тасарруфидаги тузилма тўғрисида маълумотномадан ташқари. Харид иштирокчиси контрагентнинг анкетаси ва тасарруфидаги тузилма тўғрисида маълумотномани тақдим этишдан бош тортса, Ижрочи контрагентни тақдим этган ҳужжатлар ва очиқ манбалардан олинган маълумотлар бўйича текширувни амалга оширади.

V. Контрагентни текшириш учун маълумот манбалари

23. Ижрочи томонидан контрагентни текшириш учун маълумотларни тўплаш контрагент, унинг мулкдорлари ва раҳбарларининг ишончлиги, фаолияти тўғрисида яхлит ва холис фикрга эга бўлиш учун, шунингдек ҳужжатларнинг ишончлигини, шу жумладан ишончсизлиги/сохталлигини баҳолаш учун мавжуд барча очиқ ахборот манбаларидан фойдаланган ҳолда амалга оширилади.

24. Контрагентларни текшириш доирасида Ижрочи қуйидагиларни таҳлил қилади:

контрагент томонидан ташаббускорга тақдим этилган маълумотлар ва ҳужжатлар;

контрагентдан ушбу Йўриқноманинг 4-илловасида кўрсатилган ҳужжатларни олишнинг иложи бўлмаса ёки олинган ҳужжатлар ёки маълумотларнинг ишончсизлиги/сохталлаштирилганлик белгилари мавжуд бўлса, Ижрочи бу ҳақда контрагентни текшириш натижалари тўғрисидаги Хулосада тегишли ёзув билан қайд этади (2-иловага қаранг);

очиқ манбалардан олинган маълумотлар. Ижрочи 5-иловада кўрсатилган очиқ маълумот манбаларидан фойдаланиши мумкин. Ушбу рўйхат тавсия этилади ва керак бўлганда кенгайтирилиши мумкин;

тегишли давлат органлари ва бошқа ташкилотга расмий сўров юбориш йўли билан олинган маълумотлар ва ҳужжатлар;

ХТВ тизимининг ички ресурслари, контрагентларни текшириш реестри, ХТВ тизими ходимларининг манфаатлари тўқнашуви сифатида тавсифланган ҳолатлар реестри, инсофсиз контрагентлар реестри (6-илова) ва бошқалар.

25. Контрагентларни текшириш учун ахборот манбалари қонунийлик ва холислик талабларига жавоб бериши керак.

26. Зарур ҳолларда, Ижрочи текширув давомида контрагентларнинг (мавжуд ва янги) жойида текширувни ташкил қилиши мумкин. Жойда

текширишни амалга ошириш учун Ижрочи ўз тармоқ раҳбарини розилигини олиши керак. Жойларда ўтказилаётган текширув пайтида ташкилот раҳбари (ваколатли шахс) билан учрашув баённомаси тузади. Унда Ижрочи томонидан контрагентдан олинган тасдиқланган ҳужжат нусхалари билан ҳужжатнинг асл нусхалари солиштирилади. Контрагент раҳбари (ваколатли шахс) томонидан тақдим этилган ҳужжат нусхалари текширилаётган контрагент раҳбари (ваколатли шахс) ва Ижрочи томонидан имзолаган алоҳида рўйхат тузилиши ва учрашув баённомасига илова қилишини керак.

VI. Контрагентларни соддалаштирилган текширишни ўтказиш методологияси

27. ХТВ тизимига беғараз (хайрия ва инсонпарварлик ёрдами сифатида) моддий товар бойликларини етказиб берувчи ёки хизматлар кўрсатувчи контрагентларни текшириш ушбу Йўриқномада белгиланган тартибда амалга оширилади.

VII. Контрагентларни стандарт текширишни ўтказиш методологияси

28. Контрагентларни стандарт текшириш қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилади:

контрагентнинг ҳуқуқий қобиляти, молиявий барқарорлигини, ишончлилигини ва у билан муносабатлар тарихини текшириш, яъни;

а) контрагентнинг ҳуқуқий лаёқати, шартнома тузиш ҳуқуқи;

б) солиқлар ва бошқа мажбурий тўловлар бўйича қарзларнинг йўқлиги;

в) Ўзбекистон Республикаси Бош прокуратураси ҳузуридаги Мажбурий ижро бюросининг маълумотлар базасида контрагентнинг қарзи йўқлиги;

г) контрагентларга нисбатан жорий қилинган банкротлик тартиб-таомилларининг йўқлиги;

д) контрагентлар тўғрисида инсофсиз ижрочиларнинг Ягона реестрида ёзув йўқлиги;

е) шартномани бажариш учун зарур техник, молиявий, моддий, инсоний ва бошқа ресурсларнинг мавжудлиги;

ж) қўшимча маълумотларни таҳлил қилиш;

манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини текшириш;

контрагентнинг ишбилармонлик обрўсини текшириш.

Ушбу йўналишларда текширув ўтказиш мажбурийдир. Шунингдек, ҳар бир аниқ ҳолат бўйича текшириш йўналишлари рўйхати ташаббускорнинг илтимосига биноан кенгайтирилиши мумкин.

29. Ижрочи мавжуд маълумот манбаларини таҳлил қилади ва контрагентни текшириш натижалари тўғрисидаги хулосада қуйида кўрсатилган маълумотларнинг бор-йўқлигини қайд этади.

30. ХТВ тизимининг амалдаги контрагенти ёки ХТВ, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари Йўриқнома кучга киргунга қадар шартномавий муносабатларда бўлган контрагентни текширишда Ижрочи олдинги шартноманинг амал қилиш муддатини, шартномавий муносабатлар, ушбу контрагент билан ўзаро муносабатлар тажрибаси ва унинг илгари тузилган шартномалар бўйича мажбуриятларни виждонан бажарганлигини текширади.

31. Янги контрагентни текширишда Ижрочи контрагент томонидан шу каби шартномаларнинг бажарилиши ва бошқа буюртмачи/мижозларнинг тавсиялари бўйича тақдим этилган маълумотларни таҳлил қилади ва иложи бўлса, ушбу контрагентнинг бошқа буюртмачилар/мижозлар олдидаги шартнома мажбуриятларини бажаришини текширади.

32. Контрагентнинг ҳуқуқий лаёқати, молиявий барқарорлиги, ишончлилиги ва у билан муносабатлар тарихини текшириш қуйидаги мезонлар бўйича амалга оширилади:

а) контрагентнинг ҳуқуқий қобилятини, шу жумладан шартнома тузиш ваколатини таҳлил қилиш. Ижрочи тадбиркорлик субъектларининг ягона давлат реестрида, давлат рўйхатидан ўтказилганлиги тўғрисидаги гувоҳномада, ишончномада ёки контрагент вакилининг битимини бажариш ва ҳужжатларни имзолаш ваколатини тасдиқловчи бошқа ҳужжатлардаги маълумотларни таҳлил қилади ва қуйидаги маълумотларни белгилайди:

тадбиркорлик субъектларининг ягона давлат реестрида контрагентни мавжудлиги;

контрагентнинг юридик ва ҳақиқий манзили;

контрагент раҳбари ва таъсисчиларининг тўлиқ исми, фамилияси ва отасининг исми;

ХТВ, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари билан контрагент номидан шартнома муносабатларини тузаётган шахсга унинг бундай шартномани тузиш ва ижро этиши учун берилган ваколатлари белгиланган тарзда расмийлаштирилганлиги;

контрагентнинг асосий фаолияти тури шартнома предметига мувофиқлиги;

контрагентнинг фаолиятини тўхтатиш ёки тугатиш жараёни йўқлиги;

контрагент фаолияти даври йилларда (контрагентни текшириш санаси билан юридик шахс давлат рўйхатидан ўтказилган сана ўртасидаги фарқ);

б) солиқлар ва бошқа мажбурий тўловлар бўйича қарздорлиги йўқлигини текшириш.

Ижрочи контрагентни солиқ қарзи йўқлигини солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали (<https://soliq.uz/activities/tax-risk-analysis?lang=uz>) орқали текширади;

в) Ўзбекистон Республикаси Бош прокуратураси ҳузуридаги Мажбурий ижро бюросининг маълумотлар базасида контрагентнинг қарзи йўқлигини текшириш. Ижрочи контрагентга нисбатан банкротлик тўғрисидаги иш

юретишнинг йўқлигини ижро ҳужжатлари бўйича қарздорлар маълумотлар базаси (<https://mib.uz>) орқали текширади;

г) контрагентга нисбатан жорий қилинган банкротлик тартиб-таомиллари мавжуд эмаслигини солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали (<https://my2.soliq.uz/main/info/bankrot>) орқали текширади;

д) контрагентлар тўғрисида инсофсиз ижрочиларнинг Ягона реестрида ёзувнинг йўқлигини текшириш. Ижрочи давлат харидлари бўйича махсус ахборот порталида (<http://xarid.uz/unfairexecutor>) ВИЯР (ЕРНИ)да контрагент тўғрисидаги ёзувнинг йўқлигини текширади;

е) шартнома шартларини бажариш учун зарур техник, молиявий, моддий, инсоний ва бошқа ресурсларни мавжудлиги. Ижрочи қуйидаги текширувни амалга оширади:

Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ лицензияланиши лозим бўлган фаолият турларини амалга ошириш ва ХТВ тизими олдидаги мажбуриятларни бажариш учун зарур лицензия/рухсатномалар мавжудлиги;

контрагент томонидан Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари билан тузилган шартнома бўйича ўз мажбуриятларини бажариш имконияти бўйича молиявий ҳисоботларни таҳлил қилиш;

фаолиятни амалга ошириш ва шартнома мажбуриятларини бажариш учун очиқ манбалардан контрагентнинг асосий воситалари, маблағлари тўғрисидаги маълумотларни таҳлил қилиш;

контрагент томонидан бошқа буюртмачилар/мижозлар олдидаги шартнома мажбуриятларини инсофсизларча бажарганлиги тўғрисида маълумот бор-йўқлиги;

контрагентнинг ХТВ тизими олдида бажарилмаган шартнома мажбуриятлари ёки инсофсизларча бажарилиши;

ж) контрагент ҳақидаги кўшимча маълумотларни таҳлил қилиш. Ижрочи қуйидаги маълумотларни текширади:

контрагент оффшор зонада рўйхатда йўқлиги;

контрагент оффшор зонада банк ҳисоб рақамига эга эмаслиги;

контрагентнинг етарли даражада ҳуқуқий лаёқатсизлигини ёки ишончсизлигини кўрсатадиган бошқа хавфларнинг йўқлиги интернет тармоқлардаги очиқ манбалар орқали текширилади (харид ҳужжатларига мувофиқ контрагент Ўзбекистон Республикаси ваколатли органи томонидан берилган ҳужжатни тақдим этиши шарт бўлган ҳоллар бундан мустасно).

30. Манфаатлар тўқнашувини текшириш. Ўзбекистон Республикасининг “Давлат харидлари тўғрисида”ги Қонунининг 14-моддасига мувофиқ, Давлат буюртмачисининг, давлат харидлари электрон тизими операторининг, ихтисослашган ХТВ тизимининг, эксперт ХТВ тизимиининг мансабдор шахслари ва бошқа ходимлари, шунингдек харид комиссиясининг аъзолари ҳамда экспертлар харид қилиш тартиб-таомилларини амалга оширишда ўз иштирокидаги давлат харидларига доир битимнинг натижаси бўлган ҳар қандай шахсий фойдани бевосита ёки билвосита олиш ҳуқуқига эга эмас.

Шунга мувофиқ, Ижрочи ушбу Йўриқноманинг 1-иловасига мувофиқ шаклда тўлдирилган контрагентнинг якуний бенефициарлари тўғрисидаги маълумотномада акс эттирилган маълумотларнинг тадбиркорлик субъектлари Ягона давлат реестри маълумотларига мувофиқлигини текширади. Ушбу текширув Контрагентнинг раҳбарлари ва таъсисчиларига нисбатан ҳам амалга оширилади. Шунингдек, Ижрочи манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки йўқлигини қуйидаги мезонлар бўйича текширади:

контрагентнинг ягона ёки мулкӣ эгаларидан бири, шу жумладан, бенефициар мулкӣ эгаси – бу Харид жараёнининг бошқа иштирокчиси раҳбари ёки унинг яқин қариндоши эмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки ХТВ тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари унинг устав капиталидаги оммавий айланмада бўлмаган акциялари ёки ҳиссаларига, ёки контрагентнинг Республика фонд биржасида ёки яна бошқа бир фонд биржасида оммавий айланмада бўлган 5% дан ортиқ қимматли қоғозларига эгалик қилмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки ХТВ тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари контрагент бошқарув кенгаши таркибига кирмаслиги ёки унинг фаолияти натижаларидан шахсий манфаатдорликка (шу жумладан уларнинг инвестицияларини амалга оширишда) эга бўлмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки ХТВ тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари контрагентда раҳбарлик лавозими ёки қарорлар қабул қилиш билан боғлиқ лавозимларда ишламаслиги;

контрагент ва Харид комиссияси аъзолари ўртасида аффилиланганлик алоқаларининг мавжуд эмаслиги;

манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган бошқа шароитлар.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини текширишни Ижрочи контрагентлар томонидан тақдим этилган маълумотларни манфаатлар тўқнашувини декларациялаш доирасида ХТВ тизими ходимлари томонидан акс эттирилган ва тегишли реестрга киритилган маълумотлар билан таққослаш орқали амалга оширади.

31. Контрагентнинг иш соҳасидаги обрў-эътиборини текшириш доирасида Ижрочи қуйидаги маълумотларни аниқлайди:

очиқ ахборот манбаларида контрагент, унинг мулкӣ эгалари, шу жумладан бенефициар мулкӣ эгалари ёки раҳбарларнинг фирибгарлик, сохталаштириш ва коррупция билан боғлиқ жинойтлар ёки бошқа ноқонуний фаолиятда иштирок этганлиги тўғрисидаги ахборот мавжуд эмаслиги;

Ўзбекистон Республикаси “Давлат харидлари тўғрисида”ги Қонунининг 14-моддасига мувофиқ, Давлат буюртмачисининг, давлат харидлари электрон тизими операторининг, ихтисослашган ХТВ тизимининг, эксперт ХТВ тизимиининг мансабдор шахслари ва бошқа ходимлари, шунингдек харид комиссиясининг аъзолари ҳамда экспертлар харид қилиш тартиб-таомилларини амалга оширишда

ўз иштирокидаги давлат харидларига доир битимнинг натижаси бўлган ҳар қандай шахсий фойдани бевосита ёки билвосита олиш ҳуқуқига эга эмас.

Шунга мувофиқ, Ижрочи ушбу Йўриқноманинг 1-иловасига мувофиқ шаклда тўлдирилган контрагентнинг якуний бенефициарлари тўғрисидаги маълумотномада акс этирилган маълумотларнинг тадбиркорлик субъектлари Ягона давлат реестри маълумотларига мувофиқлигини текширади. Ушбу текширув Контрагентнинг раҳбарлари ва таъсисчиларига нисбатан ҳам амалга оширилади. Шунингдек, Ижрочи манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги ёки йўқлигини қуйидаги мезонлар бўйича текширади:

контрагентнинг ягона ёки мулкӣ эгаларидан бири, шу жумладан, бенефициар мулкӣ эгаси – бу Харид жараёнининг бошқа иштирокчиси раҳбари ёки унинг яқин қариндоши эмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки ХТВ тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари унинг устав капиталидаги оммавий айланмада бўлмаган акциялари ёки ҳиссаларига, ёки контрагентнинг Республика фонд биржасида ёки яна бошқа бир фонд биржасида оммавий айланмада бўлган 5% дан ортиқ қимматли қоғозларига эгалик қилмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки ХТВ тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари контрагент бошқарув кенгаши таркибига кирмаслиги ёки унинг фаолияти натижаларидан шахсий манфаатдорликка (шу жумладан уларнинг инвестицияларини амалга оширишда) эга бўлмаслиги;

контрагентни танлашда иштирок этувчи ташаббускор ёки ХТВ тизимининг бошқа ходимлари ёки уларнинг яқин қариндошлари контрагентда раҳбарлик лавозими ёки қарорлар қабул қилиш билан боғлиқ лавозимларда ишламаслиги;

контрагент ва Харид комиссияси аъзолари ўртасида аффилиланганлик алоқаларининг мавжуд эмаслиги;

манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган бошқа шароитлар.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлигини текширишни Ижрочи контрагентлар томонидан тақдим этилган маълумотларни манфаатлар тўқнашувини декларациялаш доирасида ХТВ тизими ходимлари томонидан акс этирилган ва тегишли реестрга киритилган маълумотлар билан таққослаш орқали амалга оширади.

VIII. Контрагентларни текширув натижаларини рўйхатдан ўтказиш

32. Ўтказилган текширув натижалари бўйича Ижрочи ушбу Йўриқномага 4-иловада келтирилган шаклда хулоса тузади. Контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосага Ижрочи ўтказилган таҳлил ва таҳлилни тасдиқловчи бошқа ҳужжатларни илова қилади.

33. Реал ёки потенциал манфаатлар тўқнашуви аломатлари аниқланган тақдирда Ижрочи уни тартибга солиш зарурияти тўғрисида чораларни кўриш бўйича Харид комиссияси раиси ёки ташаббускорга таклиф киритади. Агар

манфаатлар тўқнашуви аломатлари ХТВ тизими ходимларида аниқланган бўлса, бу ҳақда Коррупцияга қарши ички назорат тузилмасини (кейинги ўринларда – Ички назорат тузилмаси) хабардор қилади. Манфаатлар тўқнашуви мавжуд ёки мавжуд эмаслиги бўйича ўтказилган таҳлил яқунлари ва уни тартибга солиш бўйича чоралар ҳам контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосада акс эттирилади.

34. Хатар индикаторлари аниқланганда Ижрочи контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосада аниқланган хатарларни камайтиришга йўналтирилган контрагент билан ишлаш бўйича тавсияларни таклиф қилади ва акс эттиради (масалан, шартномага аванс тўловларга тақиқни киритиш ва бошқа).

35. Ижрочи контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулосани Харид комиссияси раиси ёки ташаббускорга тақдим этади. Харид комиссияси раиси ёки ташаббускор олинган хулосани харид иштирокчисини танлаш тўғрисида қарорни қабул қилиш доирасида ҳисобга олади, бу ҳақда харид комиссияси ёки контрагент билан тўғридан-тўғри шартнома тузишдаги баённомада тегишли ёзув киритилади.

36. Контрагент ва ХТВ тизими ходими ўртасида реал манфаатлар тўқнашуви мавжуд бўлган тақдирда, у Харид жараёнини давом эттиришдан олдин ХТВ тизимида манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича ички ҳужжатга асосан тартибга солиниши керак. Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш имкони бўлмаган тақдирда контрагент харид жараёнида иштирок этишдан четлатилиши лозим.

37. Агар тўғридан-тўғри харидлар доирасида контрагентни текшириш натижаларига кўра, коррупциявий хавф-хатарнинг мавжудлигини ёки коррупцияга қарши курашиш тизимининг йўқлигини кўрсатувчи маълумотлар аниқланса, у ҳолда контрагент билан шартнома тузиш эҳтимоли ҳақидаги қарор ХТВ тизими раҳбари томонидан қабул қилинади.

38. Контрагент текшируви натижалари тўғрисидаги хулоса мажбурий тартибда харид қилиш жараёнлари натижалари тўғрисидаги қарор қабул қилиш, шартнома бўйича келишиш ва тўловларни амалга ошириш учун талаб этилувчи ҳужжатлар пакетига қўшиб қўйилади.

39. Текширув натижалари тўғрисидаги хулоса чиққанидан бошлаб уч иш кунидан кечиктирмай Ички назорат тузилмаси бу ҳақидаги маълумотни ушбу йўриқномага 5-иловага мувофиқ шаклда Контрагентларни текшириш реестрига киритади.

40. Контрагентларни текшириш реестри ва контрагентларни текшириш натижалари, шунингдек, текширув учун ариза, контрагентни текшириш натижалари тўғрисидаги хулоса, контрагентлар томонидан тақдим этилган ҳужжатлар ҳамда Ижрочи томонидан тегишли манбалардан олинган маълумотлар контрагент билан шартнома муносабатлари тўхтатилган кундан бошлаб камида 3 (уч) йил Ички назорат тузилмасида сақланади.

41. Контрагентларни текшириш реестри ва контрагентларни текшириш натижалари, шунингдек, текширув учун ариза, контрагентни текшириш натижалари тўғрисидаги хулоса, контрагентлар томонидан тақдим этилган

хужжатлар ҳамда Ижрочи томонидан тегишли манбалардан олинган маълумотлар конфеденциал бўлиб, ХТВ тизими ходимларига ва хизмат вазифалари ва ваколатлари бундай маълумотлардан фойдаланишни ўз ичига олмаган бошқа учинчи шахсларга ошкор қилинмайди.

IX. Инсофсиз контрагентлар реести

42. Халқ таълими вазирлиги тизими Юридик бўлимининг маъсул ходими томонидан инсофсиз контрагентларни электрон шаклда реести (6-Илова) яратилади.

43. Инсофсиз контрагентлар реестрида акс этган маълумотлар махфий ҳисобланади ва учинчи шахсларга ошкор этилиш мумкин эмас.

44. Маълумотлар контрагент билан шартнома муносабатлари ташаббускорининг тегишли сўрови олинган кундан бошлаб 3 (уч) иш куни ичида “Инсофсиз контрагентлар реести”га киритилади.

45. Контрагентни инсофсиз контрагентлар реестрида киритиш тўғрисидаги сўров контрагент билан шартнома муносабатлари ташаббускори раҳбари томонидан имзоланиши лозим ва Халқ таълими вазири, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари раҳбарлари билан келишилади.

46. Сўровда қуйидаги маълумотлар бўлиши керак:

контрагентнинг номи, СТИР;

контрагент билан тузилган шартнома рақами;

контрагентни ушбу реестрга киритиш учун батафсил сабаб, шу жумладан контрагентнинг инсофсиз хатти-ҳаракатларини тасдиқлаш. Масалан, агар “кечиктирилган етказиб бериш” сабаби кўрсатилган бўлса, ХТВ тизими ходими тузилган шартномага мувофиқ етказиб бериш вақти (санаси)ни ва тасдиқловчи хужжатларга мувофиқ ҳақиқий етказиб бериш вақти (санаси)ни кўрсатиши керак;

агар “тегишли сифатсиз тўловлар/хизматлар” сабаби кўрсатилган бўлса, ХТВ тизими ходими ХТВ тизими даъвосини тасдиқловчи хужжатларни ёзма равишда тақдим этиши керак (шу жумладан, шикоят, тегишли белгини ўз ичига олган тўловларни қабул қилиш ва топшириш хужжатлари ва бошқалар).

47. Халқ таълими вазирлиги Юридик бўлими контрагентни инсофсиз контрагентлар рўйхатидан қуйидаги ҳолатларда чиқаради:

контрагент реестрда киритилган кундан бошлаб 3 (уч) йил муддат ўтгач автоматик равишда;

ХТВ тизимининг манфаатдор тузилмасининг илтимосига биноан. Шу билан бирга, сўровда контрагентни инсофсиз контрагент реестридан чиқариш учун ишончли асос бўлиши керак. Сўров манфаатдор тузилманинг раҳбари томонидан имзоланиши ва Халқ таълими вазири ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари раҳбарлари билан келишилган бўлиши керак.

Х. Яқуний қоида

48. Контрагентларни текшириш жараёни доимий равишда Халқ таълими вазирлиги Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси томонидан мониторинг қилиб борилади.

49. Давлат харидлари ва коррупцияга қарши қонунчиликнинг ушбу йўриқномага таъсир қиладиган нормалари ўзгарганда, ушбу Йўриқнома қайта кўриб чиқилиши керак.

Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқарма ва
бўлимларида контрагентларни текширишга оид
йўриқномага 1-илова

Яқуний бенефициарлар тўғрисида _____

(харидлар иштирокчиси) *

МАЪЛУМОТНОМА

№	Ф.И.Ш.	Туғилган санаси	Шахнинг роли (раҳбар / таъсисчи / яқуний бенефициар)	Шахс раҳбар/ таъсисчи/ яқуний бенефициар бўлган давр	Иштирок этиш улуши (фақат 5 фоиздан ортиқ улушга эга таъсисчилар учун), фоизда
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
...					

**сўнги икки йил учун тўлдирилади*

Ваколатли шахнинг

Ф.И.Ш. _____

Ҳарид иштирокчисидagi ваколатли шахнинг

лавозими _____

Маълумотнома тузилган

сана _____

Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқарма ва
бўлимларида контрагентларни текширишга оид
йўриқномага 2-илова

Контрагентдан текшириш учун сўраладиган ҳужжатлар

Ўзбекистон Республикасида юридик шахс сифатида рўйхатдан ўтган контрагентлардан талаб қилинадиган ҳужжатлар:

т/р	Ҳужжат номи	Юридик шахс (ЮШ) / Якка тартибдаги тардбиркор (ЯТТ)	Янги контрагент	Жорий контрагент
1	Давлат рўйхатидан ўтказилганлиги тўғрисидаги гувоҳноманинг нусхаси	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	н/п
2	Солиқ ҳисобига қўйиш, шу жумладан СТИР тўғрисида маълумотлар	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
3	Юридик шахсларнинг ягона Давлат реестрига киритиш тўғрисида маълумот	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
4	Устав ва бошқа таъсис ҳужжатларининг нусхаси	ЮШ	Мажбурий	Ўзгариш бўлганда сўраб олиш
5	Паспорт нусхаси	ЯТТ	Мажбурий	Ўзгариш бўлганда сўраб олиш
6	Ишончнома	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
7	Контрагент эгаллиги тузилмаси, бунга бенефициар мулк эгаларни ҳам ҳисобга олган ҳолда барча мулк эгалари киритилади	ЮШ	Мажбурий	Ўзгариш бўлганда сўраб олиш
8	Сўнгги ҳисобот йили учун бухгалтерия ҳисоботи ёки сўнгги ҳисобот йили учун аудиторлик хулосаси	ЮШ / ЯТТ	Мажбурий	Мажбурий
9	Кўрсатилган ишлар/хизматларни бажариш учун малакали кадрларнинг мавжудлиги тўғрисида маълумот (хат ва / ёки тасдиқловчи ҳужжатлар шаклида тақдим этилиши мумкин)	ЮШ	Мажбурий	Ўзгариш бўлганда сўраб олиш
10	Мувофиқлик лицензиялари ва сертификатлари	ЮШ / ЯТТ	Сотиб олинган товарлар/ишлар/хизматлар	Сотиб олинган товарлар/ишлар/хизматлар

т/р	Ҳужжат номи	Юридик шахс (ЮШ) / Якка тартибдаги тардбиркор (ЯТТ)	Янги контрагент	Жорий контрагент
			турига қараб мажбурий	турига қараб мажбурий

Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, худудий бошқарма ва бўлимларида контрагентларни текширишга оид йўриқномага
3-илова

Контрагентларни текшириш учун очиқ ахборот манбалари

1. Юридик шахслар ва якка тартибдаги тардбиркорлар тўғрисидаги маълумотларни текшириш Давлат хизматлари агентлиги платформаси - https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing
2. Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси - <http://registr.stat.uz/>
3. Солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали - <https://my2.soliq.uz/main/info/debtors?lang=uz>
4. Ўзбекистон Республикаси очиқ маълумотлар портали - <https://data.gov.uz/ru>
5. Тошкент шаҳар ер ресурслари ва Давлат кадастри бошқармаси - <http://kadastr.uz/ru/>
6. Инсофсиз Ижрочиларнинг ягона реестри - <http://xarid.uz/unfairexecutor>
7. Иқтисодий, маъмурий, жиноий ва фуқаролик судларининг суд ҳужжатлари - <https://public.sud.uz/#!/sign/view>
8. Офшор зоналар рўйхати- <http://www.fatf-gafi.org/publications/high-risk-and-other-monitored-jurisdictions/documents/call-for-action-february-2021.html>
9. АҚШ махсус тоифадаги ва тақиқланган шахслар рўйхати (ёки WorldCheck маълумотлар базаси)- <https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

Ушбу рўйхат Ижрочи томонидан текшириш учун тавсия этилган манбалар рўйхати бўлиб, зарур бўлганда кенгайтирилиши мумкин.

Контрагентни текшириш ҳақидаги ҳисобот

1.	Иштирокчининг исми				
2.	СТИР				
3.	Рўйхатга олинган сана				
4.	Юридик ва амалдаги манзили				
5.	Раҳбарнинг ФИШ				
6.	Таъсисчиларнинг ФИШ				
7.	Яқуний бенефициарларнинг ФИШ				
8.	Иштирокчи тадбиркорлик субъектларининг Ягона Давлат реестрида бор	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
9.	Иштирокчидан имзо чекувчи шартнома тузишга ҳақли	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
10.	Иштирокчининг асосий фаолияти харид предметиға мос келади	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
11.	Солиқлар ва бошқа мажбурий тўловларни тўлашда қарздорликларнинг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
12.	Иштирокчига нисбатан жорий этилган қайта ташкил этиш, тугатиш (ликвидация), банкротлик тартиб-таомилларининг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
13.	Инсофсиз Ижрочиларнинг ягона реестрида иштирокчи ҳақида ёзувнинг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
14.	ХТВ тизими тизимида иштирокчи билан ишлашнинг аввалги салбий тажрибасининг йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
15.	Иштирокчи хариднинг бошқа иштирокчилари билан аффилиланмаган	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>
16.	Манфаатлар тўқнашуви / иштирокчининг ХТВ тизими тизими ходимлари билан аффилиланганлиги ҳақида маълумот йўқлиги	Ҳа	<input checked="" type="checkbox"/>	Йўқ	<input checked="" type="checkbox"/>

17. Аниқланган манфаатлар
тўқнашувини тартибга солиш
чора-тадбирлари Манфаатлар тўқнашувларини тартибга солиш
чора-тадбирлари тавсифи
18. Коррупцияга оид
қоидабузарликлар эҳтимоли
ҳақида маълумотлар
Иш соҳасидаги обрўсининг салбий
омиллари эҳтимоли ҳақида
19. маълумотлар Мавжуд эмас / Манба: [ҳавола], [Ҳарид
жараёнлари иштирокчисининг коррупцияга оид
қоидабузарлиги/порахўрлиги тавсифи]
20. Коррупцияга қарши курашиш
бўйича ҳужжатларнинг
мавжудлиги (веб-сайтда тақдим
этилган ёки мавжуд) Ҳа Йўқ
21. Иштирокчининг сайти Мавжуд эмас/ Сайтнинг манзили: [ҳавола], фаол /
фаол эмас
22. Иштирокчи мавжудлиги муддати
(йилларда) Ҳа Йўқ
23. Иштирокчининг молиявий,
моддий, техник, кадрлар ва бошқа
ресурслари миқдори шартнома
бўйича мажбуриятларни бажариш
учун етарли Ҳа Йўқ
24. Иштирокчи текшириш учун барча
зарур ҳужжатларни тақдим этган Ҳа Йўқ

Агар тақдим этмаган бўлса, тақдим этилмаганларини кўрсатинг:

25. Ҳисоботга илова қилинган бошқа материаллар
а) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи]
б) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи]
в) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи]
г) [Ҳужжат / материалнинг қисқача тавсифи] ва б.

Хатарлар аниқланганлигини (ҳа, йўқ) ва, агар шундай
бўлса, қандай хатарлар ва уларни қандай қамайтириш
мумкинлигини кўрсатинг

**Текшириш натижалари асосида
асосий хулосалар ва кузатишлар**

Ҳарид жараёни иштирокчисини текширишни амалга оширган ходим ҳақида
маълумотлар

Ф.И.Ш.

Лавозими

Ҳисобот тузилган сана

Лотнинг рақами

Имзо

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги
ташкilotлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларига ишга
жойлашишда номзодларни текшириш бўйича**

Й Ў Р И Қ Н О М А

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги ташкilotлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларига ишга қабул қилишда номзодларни текшириш тўғрисидаги йўриқнома (кейинги ўринларда Йўриқнома деб юритилади) асосий тамойиллари, тартиби, методикаси ва муддатларини белгилайди. Номзодлар Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги ташкilotлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларига (кейинги ўринларда – ХТВ тизими) ишга қабул қилинганда тест синовидан ўтказилади.

ХТВ тизимининг Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ходимлари номзодларни ХТВ тизимига ишга қабул қилишда текширишни ташкил қилади ва номзодлар тўғрисидаги маълумотларни Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига юборади.

ХТВ тасарруфидаги ташкilotлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари, агар уларда белгиланган тартиблар ушбу Йўриқномага мувофиқ бўлса, ўз кўрсатмаларини қабул қилишга ҳақли.

2. Мазкур Йўриқномада Ўзбекистон Республикасининг “Давлат сирини тўғрисида”ги қонун ҳужжатларига риоя этилиши учун масъул бўлган ХТВ тизимининг махсус бўлинмалари томонидан номзодларни текшириш қоидалари белгиланмаган.

Номзодларни текшириш жараёнида иштирок этувчи ХТВ тизимининг ходимлари ушбу Йўриқномада белгиланган талабларга риоя этилиши учун шахсан жавобгардирлар.

Мазкур Йўриқнома қоидаларини бузганликда айбдор бўлган ходимлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида ва ХТВ тизимининг ички ҳужжатларида назарда тутилган тартибда ва асосларда интизомий ва бошқа жавобгарликка тортилиши мумкин.

3. Ишга жойлашишда номзодларни текшириш мақсадлари:

- номзоднинг ўзи, унинг касбий фаолияти, бошқа жисмоний ва юридик шахслар, шу жумладан ХТВ тизими ходимлари ва бошқа давлат органлари

ходимлари билан оилавий ва тижорат алоқалари тўғрисида тақдим этган маълумотларини текшириш;

- ўз хизмат вазифаларини виждонан, самарали, малакали, холисона ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги, ХТВ тизимининг ички ҳужжатлари талабларига мувофиқ бажаришга қодир бўлган шахслар билан меҳнат муносабатларини расмийлаштириш;

- ХТВ тизимида хизмат вазифаларини бажариш учун етарли билим ва тажрибага эга бўлмаган номзодлар билан, ҳуқуқбузарликлар, шу жумладан коррупция ва бошқа фирибгарлик хатти-ҳаракатларига мойил бўлган номзодлар билан меҳнат муносабатларига киришиш хавфини минималлаштириш.

4. Ушбу Йўриқнома мақсадлари учун қуйидаги асосий тушунчалар ва атамалар қўлланилади:

Яқин қариндошлар – қариндош ёки қуда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

Хукумат ходими – давлат бошқаруви органлари, давлат иштирокидаги ташкилотлар ёки фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органи ходимлари тоифасига кирувчи ХТВ тизимининг ходимлари;

- Ўзбекистон Республикасининг ёки хорижий давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро етувчи ёки суд ҳокимиятида тайинланган ёки сайланадиган лавозимни эгаллаб турган ҳар қандай шахс;

- Ўзбекистон Республикаси ёки хорижий давлат учун, шу жумладан давлат органи, корхона ёки муассаса учун давлат вазифаларини бажарувчи ҳар қандай шахс;

- халқаро ташкилотнинг ҳар қандай мансабдор шахси ёки вакили;

- сиёсатчилар, сиёсий партияларнинг мансабдор шахслари, шу жумладан сиёсий мансабга номзодлар.

Давлат органлари, корхоналар ва муассасалар – давлат ҳокимияти органлари, фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари (шу жумладан вазирликлар, хизматлар, идоралар ва идоралар) ва уларнинг таркибий бўлинмалари, шунингдек давлат томонидан бевосита ёки билвосита назорат қилинадиган барча юридик шахслар.

Давлат функциялари – давлат томонидан топширилган ва давлат манфаатларини кўзлаб амалга ошириладиган ҳар қандай фаолият. Масалан, давлат харидлари билан боғлиқ фаолият.

Ижрочи – номзодларни бевосита текширувчи, шу жумладан номзодлар тўғрисидаги маълумотларни тўплаш, қайта ишлаш ва таҳлил қилишни амалга оширувчи вазирнинг Назорат-ҳуқуқий хизмати ходими.

Номзод – ХТВ тизимидаги бўш лавозим талабларига жавоб берадиган билим ва кўникмаларга эга бўлган, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги давлат фуқаролик хизматчилари вакант лавозимларининг ягона очиқ портали

“vacancy.argos.uz” орқали ХТВ тизимидаги бўш лавозимни эгаллаш учун ариза берган жисмоний шахс.

Манфаатлар тўқнашуви – ХТВ тизими ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахсининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, Вазирликларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилиқ юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият.

Шахсий манфаат – ходим томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш доирасида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қимматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, мулкӣ, молиявий, сиёсий ва бошқа манфаатлари).

Халқаро ташкилот – ташкилий шакли ва ваколатларидан қатъи назар, давлатлар, ҳукуматлар ёки бошқа халқаро ташкилотлар томонидан ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкилот. Масалан, минтақавий иқтисодий интеграция ташкилотлари.

Ходим – ХТВ тизими билан меҳнат муносабатларига кирган жисмоний шахс.

Раҳбар лавозимлари – ХТВ бошқармалари ва бўлимлари, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари, бўлимлари ва таълим муассасалари раҳбарлари, шунингдек, ХТВ тизимида юқори лавозимларни эгаллаган бошқа ходимлар.

Алоқадор шахслар – акциялари Республика фонд биржасида ёки бошқа фонд биржаларида очиқ сотиладиган (акциядорлик жамиятлари бундан мустасно) тижорат ташкилотларининг устав капиталида ХТВ тизими ходими иштирок этадиган юридик шахслар.

Ёрдам-мақсад – ХТВ тизимида тасдиқланган шаклга мувофиқ ходим / номзоднинг сўровномаси / резюмеси.

2-боб. Текширилиши керак бўлган номзодлар

5. Текширув Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирининг 2020 йил 18 ноябрдаги “Халқ таълими тизимида вакант лавозимларга ишга қабул қилиш, ходимларни бошқа лавозимларга ўтказишда танлов асосида саралаб олиш тартибини жорий этиш тўғрисида”ги 272-сон буйруғида кўрсатилган барча доимий ва муддатли лавозимларга номзодлар, шунингдек фуқаролик-ҳуқуқий шартномалар бўйича қабул қилинган номзодларга нисбатан амалга оширилади. Ўзбекистон Республикаси Президентининг ёки Вазирлар Маҳкамасининг қарори билан тайинланадиган номзодлар бундан мустасно.

6. Қуйидаги номзодлар манфаатлар тўқнашуви учун соддалаштирилган тестдан ўтиши мумкин:

- ХТВ тизимининг ходимлари бўлган, номзодлар тўғридан-тўғри танланган ва лавозимга кўтарилиш/пасайтириш ёки ходимларни ротация қилиш сабабли бошқа лавозимга ўтказилган номзодлар (шу жумладан ХТВ тизимининг кадрлар захирасига киритилган номзодлар);

- ХТВ тизимининг ходимлари бўлган номзодлар, агар номзоднинг асл иш жойида ишлашга номзодларни текширишнинг ўхшаш тартиблари қабул қилинган бўлса, номзод Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий бўлимлари (кадрлар бўлими)га текширув натижаларини тақдим этиши мумкин.

7. Номзодни тўлиқ текшириш вазирлик Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари ташаббуси билан амалга оширилиши мумкин.

3-боб. Текширувнинг умумий тамойиллари ва муддатлари

8. Номзодни текшириш қуйидагилардан кейин амалга оширилади:

- номзодга Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига назарда тутилган ҳужжатларнинг тўлиқ тўпламини тақдим этиш ҳамда номзод томонидан касбий танлов ва тест синовларидан муваффақиятли ўтганлиги.

9. Номзодни текшириш қуйидагилардан олдин амалга оширилади:

- Халқ таълими вазири (вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбари) қарори билан тайинланадиган лавозимлардан бирига номзодни тасдиқлаш;

- номзодни Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг раҳбар ва бошқа лавозимларга қабул қилиш комиссияси томонидан тасдиқлаш.

10. Вазирлик тасарруфидаги умумий таълим муассасаси директори лавозимига тайинланиш учун ариза берган номзодларни текшириш номзоднинг керакли ҳужжатлари тақдим этилгандан сўнг номзодларнинг малака саралаш босқичида вазирнинг Назорат-ҳуқуқий хизмати (кейинчалик - Ижрочи) томонидан амалга оширади.

11. Номзодларни текшириш ХТВ тизими манфаатларини кўзлаб, Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига, шу жумладан Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига, Ўзбекистон Республикасининг 2019-йил 2-июлдаги “Шахсий маълумотлар тўғрисида”ги ЎРҚ-547-сон қонунига мувофиқ амалга оширилади.

12. Номзодни текшириш ижрочида ушбу йўриқномада назарда тутилган барча ҳужжатлар ва маълумотларни олган пайтдан эътиборан, текширилаётган номзод ариза берган бўш лавозимга қараб қуйидаги муддатларда амалга оширилади:

раҳбар лавозимга номзод - 10 (ўн) иш куни ичида;

бошқа номзодлар - 5 (беш) иш куни ичида.

13. Агар номзодни текширишни белгиланган муддатда яқунлашнинг иложи бўлмаса, унинг муддати Ижрочи раҳбари, Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси бошлиғи билан келишилган ҳолда 5 (беш) иш кунигача узайтирилиши мумкин.

14. Зарур ҳолларда текшириш бир вақтнинг ўзида бир бўш лавозимни егаллаш учун бир нечта номзодга нисбатан ўтказилиши мумкин.

4-боб. Текшириш учун сўралган ҳужжатлар ва ахборот манбалари

15. Номзодни текширишни амалга оширадиган Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва Ижрочиға текширувни ўтказиш учун қуйидаги ҳужжатлар тақдим этилади:

- Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 80-моддасига мувофиқ ишга қабул қилинаётганда талаб этиладиган ҳужжатлар нусхалари;

- ХТВ тизимида манфаатлар тўқнашувини бошқариш тартиби тўғрисидаги низомнинг 1-иловасига мувофиқ белгиланган тартибда тўлдирилган ва имзоланган ҳолис гувоҳноманинг нусхалари;

- ХТВ тизимида манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги низомнинг 2-иловасига мувофиқ белгиланган тартибда тўлдирилган, ишга қабул қилишда манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги/йўқлиги тўғрисидаги ариза;

- номзод томонидан имзоланган шахсий маълумотларни қайта ишлашга розилик нусхаси.

16. Маълумотнома олинаётганда тўлдирилмаган бандлар мавжуд бўлса, Ижрочи номзоддан етмаётган маълумотларни сўраб олиши мумкин.

17. Ижрочи номзоддан тақдим этилган ҳужжатлар бўйича тушунтириш ва қўшимчаларни сўраб олишга ҳақли.

18. Номзод сўралаётган ҳужжатлар ёки маълумотларни тақдим этишни рад этган тақдирда номзодни текшириш очик фойдаланувдаги ва Ижрочи тасарруфидаги маълумотлар асосида, шунингдек расмий сўров юбориш орқали амалга оширилиши мумкин. Бунда Ижрочи текширув натижаларига оид хулосада тегишли қайдни амалга оширади.

19. Номзоднинг Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексига кўзда тутилмаган ҳужжатларни тақдим этишдан бош тортиши унинг ишга жойлашишини рад этиш учун сабаб бўлмайди.

20. Номзоднинг шахсий маълумотларини қайта ишлашга ёзма розилигисиз текшириш амалга оширилмайди.

21. Объектив маълумотномани тўлдирилмаган жой (графа)лари мавжуд бўлса, Ижрочи Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси орқали номзоддан етишмаётган маълумотларни сўраши шарт.

21. Ижрочи Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси орқали тақдим этилган ҳужжатлар бўйича номзоддан тушунтиришлар ва қўшимчалар киритишни талаб қилишга ҳақли.

22. Ижрочи томонидан ҳужжатлар қабул қилинганлиги тўғрисидаги маълумотлар ушбу Йўриқноманинг 1-илоvasида келтирилган шакл бўйича ишга қабул қилинганда номзодларни текшириш реестрига улар олинган кундан бошлаб 1 (бир) иш кунидан кечиктирмай киритилади.

23. Номзодни текшириш доирасида Ижрочи номзоддан олинган маълумотларни, шунингдек, бошқа очик манбалардан ёки расмий сўровларни юбориш орқали у олган маълумотларни таҳлил қилади ва қайта ишлайди.

24. Номзод кўшимча сўралган ҳужжатлар ёки маълумотларни тақдим этишни ёзма равишда рад этган тақдирда, Ижрочи номзодни фақат жамоат мулки бўлган ва унинг ихтиёрида бўлган, шунингдек юборувчи мансабдор шахс томонидан олинган маълумотлар асосида текшириши мумкин. Шу билан бирга, Ижрочи текшириш натижалари бўйича хулосада тегишли эслатма қўяди (ушбу Йўриқномага 2-илова).

25. Номзод тўғрисидаги маълумотларни тўплаш Ижрочи томонидан номзод тўғрисида яхлит ва объектив фикр яратиш, шунингдек номзоднинг ўзидан олинган ҳужжатлар ва маълумотларнинг, ўзи ҳақидаги маълумотларни яшириш ёки қалбакилаштириш белгиларининг йўқлиги, шу жумладан объектив маълумотномада кўрсатилганларнинг ишончлилигини баҳолаш учун барча мавжуд маълумотлар манбаларидан фойдаланган ҳолда амалга оширилади.

26. Номзодни текшириш учун ахборот манбалари қонунийлик ва холислик талабларига жавоб бериши керак. Тақдим этилган маълумотларни текшириш учун аввалги иш жойларига, таълим муассасаларига, ваколатли давлат органлари ва фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларига ва бошқаларга расмий сўровларни юборишга рухсат этилади.

27. Номзодни текшириш жараёнида очик манбаларда (Интернет тармоғида) номзод билан боғлиқ коррупция можаролари ва умумэътироф этилган ахлоқий меъёрларнинг бузилиши тўғрисидаги оммавий ахборотга ва аввалги иш берувчилардан бундай маълумотларни сўрашга алоҳида эътибор қаратилади.

28. Юқори лавозимга тайинланаётган номзодлар учун Ижрочи ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига сўров юбориш орқали номзоднинг судланганлигини, фирибгарлик ва коррупция билан боғлиқ ишларда номзоднинг алоқадорлигини текшириши шарт.

29. Номзод ҳақидаги маълумотларни текшириш учун қуйидаги очик ахборот манбаларидан фойдаланиш мумкин:

- Давлат хизматлари агентлигининг юридик шахслар ва якка тадбиркорлар маълумотларини текшириш бўйича платформаси - https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing

- Корхона ва ташкилотларнинг ягона давлат реестри (КТЯДР) - <https://stat.uz/ru/uslugi-1/svedeniya-iz-egrpo>

- Солиқ органларининг электрон давлат хизматлари портали - <https://my.soliq.uz/main/?lang=ru>

- Ўзбекистон Республикаси очик маълумотлари портали - <https://data.gov.uz/ru>

- Ер ресурслари ва давлат кадастри агентлиги - [http:// kadastr.uz/ru/](http://kadastr.uz/ru/)

- Ижро ҳужжатлари бўйича қарздорларнинг маълумотлар базаси - <https://mib.uz>

- Ахборот қидирув тизимлари (масалан, Google, Яндекс ва ҳ.к.) ва бошқалар;
АҚШ махсус тоифалари ва таъқиқланган шахслар рўйхати (ёки ВорлдЧеск маълумотлар базаси) - [ҳттпрс://санстионссеарч.офас.треас.гов/](http://санстионссеарч.офас.треас.гов/).

Ушбу рўйхат Ижрочи томонидан текширишнинг бир қисми сифатида фойдаланиши мумкин бўлган ва керак бўлганда кенгайтирилиши мумкин бўлган тавсия этилган манбалар рўйхатидир.

5-боб. Номзодларни текшириш методикаси ва текшириш мезонлари

30. Номзодларни текшириш қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилади:

номзодда тугатилмаган судланганлик ҳолати ва (ёки) иқтисодий, жумладан коррупциявий характердаги қонунбузарликлар муносабати билан уни маъмурий, жиноий ёки интизомий жавобгарликка тортиш фактлари мавжудлиги тўғрисидаги маълумотлар йўқлиги;

суд органлари томонидан қўйилган раҳбарлик лавозимларини эгаллашга тақиқ йўқлиги – раҳбарлик лавозимида номзод учун;

номзод ёки унинг яқин қариндошлари тўғрисида уларнинг коррупциявий, фирибгарлик ёки бошқа қонунга хилоф фаолиятига доир маълумотлар йўқлиги;

аввалги иш жойларидан салбий тавсияномалар йўқлиги;

номзодда манфаатлар тўқнашуви аломатлари йўқлиги;

номзодга нисбатан бошқа хатар индикаторлари йўқлиги (жумладан, ижтимоий тармоқлар ва оммавий ахборот воситаларида намоёқ этилган ҳаёт тарзи расмий иш ҳақида мос келмайди ва бошқалар).

31. Қайд этилган йўналишлар бўйича текширув ўтказиш мажбурий. Бунда текширув йўналишлари рўйхати заруратга қараб ҳар бир аниқ ҳолатда кенгайтирилиши мумкин.

6-боб. Тест натижалари ва ҳужжатлар

32. Номзодни текшириш натижалари бўйича Ижрочи текшириш натижалари бўйича мазкур Йўриқноманинг 2-илоvasида келтирилган шакл бўйича Хулоса тузади ва вазирликнинг раҳбарлик ва бошқа лавозимларга танлаш комиссияси (ёки ҳудудий бошқарма, тасарруфидаги ташкилот ёки таълим муассасасининг шунга ўхшаш комиссияси)га тақдим этилади.

33. Хулосанинг 3-бўлимидаги ҳар қандай саволга бир ёки бир нечта хавф кўрсаткичлари (“Ҳа” жавоби) мавжуд бўлса, номзод умумий салбий баҳо олади.

34. Текширув натижалари тўғрисидаги хулосанинг 3.5, 3.6 ёки 3.7-бандларидаги саволларнинг камида биттасига бир ёки бир нечта хавф кўрсаткичлари (“Ҳа” жавоби) мавжуд бўлса, текшириш натижалари ва берилган хулоса коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратни амалга ошириш

шўъбаси билан келишилган ҳолда Ижрочи шахсан ёки электрон почта орқали худудий бошқармаларнинг Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларига коррупция хавфи мавжудлиги ёки йўқлиги юзасидан олинган маълумотларни таҳлил қилиш учун сўров юборади. Сўровга номзоднинг объектив маълумотномаси ва Ижрочи томонидан имзоланган текшириш натижалари бўйича хулоса илова қилинади. Кўрсатилган сўров ушбу Йўриқноманинг 16-бандида назарда тутилган муддат тугашидан 2 (икки) иш кунидан кечиктирмай Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига ёки худудий бошқармаларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларга юборилиши керак.

35. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари текширув натижалари бўйича Хулосанинг тегишли қисмини тўлдириш орқали баҳолаш тўғрисидаги сўров олинган кундан бошлаб 1 (бир) иш кунидан кечиктирмай Ижрочига коррупция хавфи мавжудлиги ёки йўқлиги юзасидан олинган маълумотлар таҳлили натижаларини шахсан (ёзма шаклда) ёки электрон почта орқали тақдим этиши шарт. Коррупциявий хавф-хатарлар мавжуд бўлган тақдирда текширув ўтказётган шахс уларни камайтириш бўйича чоратадбирларни таклиф қилади ёки бундай хатарлар даражасини пасайтириш имкони бўлмаган тақдирда номзодни текшириш натижалари бўйича салбий хулоса беради.

36. Салбий хулоса берилган тақдирда номзодни, шу жумладан худудий ва таркибий бўлинмаларга ишга қабул қилиш Халқ таълими вазири қарорига кўра номзод ишга олинаётган бўлинма раҳбарияти томонидан мазкур йўналишни назорат қилувчи раҳбар ўринбосари ва Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси раҳбари билан келишилган ҳолда тузилган хизмат маълумотномаси асосида амалга оширилади. Хизмат маълумотномасига текширув натижалари тўғрисидаги ҳисобот нусхаси (ушбу йўриқноманинг 2-иловасига мувофиқ шаклда) илова қилинади.

37. Текшириш натижалари келишилганидан кейин 3 (уч) иш кунидан кечиктирмай Ижрочи номзодларни текшириш реестрига текширув натижалари тўғрисидаги маълумотлар (ушбу Йўриқномага 1-илова), номзодни текшириш натижалари бўйича келишилган Хулоса (ушбу Йўриқномага 2-илова)ни Вазирликнинг раҳбар ва бошқа лавозимларга танлаш комиссиясига тақдим этади.

7-боб. Текширув ҳужжатларининг махфийлиги ва сақлаш муддатлари

38. Ишга жойлашаётган номзодни текшириш натижалари (шу жумладан, текшириш натижалари бўйича хулоса ва бошқа ҳамроҳ ҳужжатлар) махфий ҳисобланади ва номзодни танлаш, текшириш жараёнида иштирок этмаган ХТВ тизимининг ходимлари ва бошқа учинчи шахсларга ошкор этилмайди.

39. Ишга жойлашаётган номзодларни текшириш реестридан фақатгина Ижрочи, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ходимлари фойдаланиши мумкин.

ХТВ тизимининг бошқа ходимлари хизмат вазифаларини бажариш жараёнида зарурият пайдо бўлганда текширув маълумотларидан фойдаланишга Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси мудирининг ёзма розилиги билан рухсат берилиши мумкин.

40. Ишга қабул қилинган тақдирда, номзодни текшириш натижалари Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларида белгиланган муддат ва тартибда ходимнинг шахсий йиғма жилдида мажбурий сақланиши керак.

41. ХТВ тизимига ишга кирмаган номзодларни текширув натижалари ва хулосалари Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий бўлимларида 3 (уч) йил давомида сақланади.

42. Ишга жойлашган номзодни текширув ўтказилгани тўғрисидаги ҳисобот нусхаси, шунингдек ҳисоботдаги маълумотларни тасдиқловчи ҳужжатлар ва маълумотлар (масалан, скриншотлар, кўчирма, ваколатли муассасаларга юборилган сўровлар ва уларга олинган жавоблар ва ҳ.к) Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва унинг ҳудудий бўлимлари томонидан камида 10 (ўн) йил давомида сақланиши шарт.

8-боб. Яқуний қоидалар

43. Мазкур Йўриқнома доимий ҳаракатдаги ички ҳужжат ҳисобланади ва у Халқ таълими вазирининг ёки ҳудудий бошқарма, тасарруфидаги ташкилот ёки таълим муассасаси раҳбарининг буйруғи билан тасдиқланган пайтдан эътиборан кучга киради ва янги таҳрирдагиси тасдиқланмагунга қадар амал қилади.

44. Мазкур Йўриқнома Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига ўзгартиришлар киритилганда ёки зарурат туғилганда номзодни текшириш жараёни такомиллаштирилганда қайта кўриб чиқилиши ва тузатилиши мумкин. Мазкур Йўриқномага киритилган барча ўзгартириш ва қўшимчалар Халқ таълими вазирининг буйруғи билан амалга оширилади.

Илова №2
Ўзбекистон Республикаси Халқ
таълими вазирлиги, ҳудудий
бошқармалар, тасарруфидаги
ташкilotлар ва таълим
муассасаларига ишга киришда
номзодларни текшириш йўриқномаси.

Номзодни Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, ҳудудий бошқармалар, тасарруфидаги ташкilotлар ва таълим муассасаларига ишга жойлашиш учун ариза берганда текшириш натижалари тўғрисидаги хулоса шакли.

Ишга киришда номзодни текшириш натижалари тўғрисидаги хулоса

(ХТВ, ҳудудий бошқарув, бўйсунувчи ташкilot ёки таълим муассасасининг номи)

№ _____ " _____ " _____

1.	Асосий маълумот	
1.1	Номзоднинг Ф.И.Ш.	
1.2	Туғилган йили	
1.3	Позиция/вакансия	
1.4	Бошқарув/бўлими	
1.5	Телефон	
1.6	Эл.почта манзили	

2.	Иш тажрибаси	
2.1	Олдинги ишлар (тесқари хронологик тартибда), лавозимлар	
2.2	Олдинги ишлардан салбий шарҳлар	<input type="checkbox"/> Ҳа <input type="checkbox"/> Йук Комментарийлар: Манба:

3.	Текширув натижалари	
3.1	Йўриқноманинг 18-бандида кўзда тутилган ҳужжатларнинг тўлиқ тўплами олинганми?	<input type="checkbox"/> Ха Такдим этилмаган ҳужжатлар Такдим этилмаган ҳужжатлар сабаби
3.2	Номзоддан олинган, шу жумладан объектив гувоҳномада кўрсатилган ҳужжатлар ва маълумотларнинг ишончсизлиги белгилари, ўзи ҳақидаги айрим маълумотларни яшириш ва (ёки) қалбакилаштириш белгиларининг мавжудлиги.	<input type="checkbox"/> Ха Комментарийлар: Манба:
3.3	Номзоднинг судланганлиги ва/ёки уни иқтисодий, маъмурий, жиноий, интизомий ёки бошқажавобгарлик катортиш фактлари, иқтисодий характердаги ҳуқуқбузарликлар, шу жумладан коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар учун	<input type="checkbox"/> Ха (Агар булса асоси) Комментарийлар: Манба:
3.4	Раҳбар лавозимларини егаллашни тақиқлаш (раҳбар лавозимига номзод учун)	<input type="checkbox"/> Ха Комментарийлар: Манба:
3.5	Номзоднинг ва унинг яқин қариндошларининг давлат мансабдор шахслари, таълим тизими ходимлари ва бошқаларга мансублиги белгиларининг мавжудлиги:	<input type="checkbox"/> Ха
	1) номзод ҳозирда (шу жумладан ярим кунлик) ХТВ тизимида лавозимга ега	<input type="checkbox"/> Ха (агар бўлса иш жойи лавозими асосий мажбуриятларини ёзиш шунингдек ХТВ рухсатномаси) Комментарийлар: Манба:
	2) номзод ХТВ тизимининг собиқ ходими ёки бошқа собиқ ҳуқумат амалдори бўлса	<input type="checkbox"/> Ха (агар ҳа булса. иш муддати иш жойи лавозими асосий мажбуриятлари)

3.	Текширув натижалари	Комментарийлар: Манба:
	3) номзоднинг яқин қариндошлари ХТВ тизимининг фаол ходимлари ёки бошқа давлат мансабдор шахслари	<input type="checkbox"/> Ха Комментарийлар: Манба:
3.6	Номзодда манфаатлар тўқнашуви белгилари мавжуд:	<input type="checkbox"/> Ха (агар ха, булса: Ф.И.О. и қариндошлик даражаси (ораларида зиддиятлар мавжудлиги), эгаллаб турган лавозими)
	1) Номзод ёки унинг яқинқариндошлари ёки тегишли шахслар раҳбарлик лавозимини ва/ёки қарор қабул қилиш лавози мини эгаллайди ва/ёки тизимининг контрагенти сифатида протентсиал равишда ҳаракат қилиши мумкин бўлган компанияларнинг бошқарув органларининг аъзоларидир (масалан, иштирок этиш танлов ёки тендер савдолари)	<input type="checkbox"/> Ха (агар ха, булса: Ф.И.Ш. и қариндошлик даражаси (ораларида зиддиятлар мавжудлиги), эгаллаб турган лавозими) Комментарийлар: Манба:
	2) номзод ёки унинг яқин қариндошлари ҳар қандай ташкилотнинг очик сотилмайдиган аксиялари ёки устав фондидаги улушларига ёхуд ҳар қандай ташкилотнинг Республика фонд биржасида ёки бошқа фонд биржасида очик сотиладиган қимматли қог'озларининг 5 ёки ундан ортиқ фоизига ега бўлса, ёки бошқа (шу жумладан, рақобатбардош) компаниялар фаолиятида бошқа шахсий манфаатларга (шу жумладан инвеститсиялар орқали) ега бўлиш	<input type="checkbox"/> ха (агар ха бўлса Ф.И.Ш қариндошлик даражаси (агар кандидат билан зиддият мавжуд бўлса), эгаллаб турган лавозими) Комментарийлар: Манба:
	3) манфаатлар тўқнашувининг бошқа белгилари	<input type="checkbox"/> Ха

3.	Текширув натижалари	Комментарийлар: Манба:
3.7	Номзодва/ёкиунингяқинқариндошлари, шужумладанкорруптсион, фирибгарликёкибошқаноқонунийҳаракатлардаиштирокетишитўг ърисидасалбийва/ёкибузгъунчимаялмотларнингмавжудлиги	<input type="checkbox"/> Ха Комментарийлар: Манба:
3.8	Номзодга нисбатан бошқахавфкўрсаткичлари (шужумладан, салбийкредиттарихи; ижтимоийтармоқларваоммавияхборотвоситаларидатақдиметилга нтурмуштарзирасмийдаромаддаражасигамоскелмайдиваҳоказо).	<input type="checkbox"/> Ха Комментарийлар: Манба:
3.9	Бошқа маълумотлар (шу жумладан суҳбат натижалари (уни ўтказиш прайтида))	<input type="checkbox"/> Ха <input type="checkbox"/> Нет Комментарийлар: Манба:

4.	ХУЛОСА	
	Ха – Йук сони	Комментарийлар
Хатар мавжудлиги		Агар 3.5, 3.6 ёки 3.7-саволлардан ташқари текширув натижаларининг 3-бўлимидаги ҳар қандай саволга бир ёки бир неча хавф кўрсаткичлари ("Ха" деб жавоб беради) бўлса, номзод мумий салбий баҳолади.
Хатар мавжудлиги 3.5, 3.6 ёки 3.7		Коррупцияга қарши назоратни амалга ошириш бўлимининг қўшимча хулосаси / коррупцияга қарши кураш координатори
Яқуний хулоса	(салбий баҳолаш / ижобий баҳолаш / коррупцияга қарши назоратни амалга ошириш бўлимининг хулосаси / коррупцияга қарши координатор талаб қилинади)	
Хатарга қарши тавсиялар		

4.1	Коррупцияга қарши кураш бўлиминин хулосаси

Коррупцияга қарши кураш бўлим бошлиғи

_____ (Ф.И.Ш.)

_____ « _____ » _____ 20__ й.

(имзо)

(сана)

Исполнитель _____ (Ф.И.Ш.)

_____ « _____ » _____ 20__ й.

(имзо)

(сана)

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида
Коррупцияга қарши тартиб-таомилларнинг самарадорлигини
мониторинг ва назорат қилиш**

У С Л У Б И Ё Т И

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Услубиёт Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари, умумтаълим муассасаларининг (кейинги ўринларда – ХТВ тизими) ички норматив ҳужжати ҳисобланади ва ХТВ тизимида коррупцияга қарши самарали курашиш бўйича белгиланган тартиб-таомиллар ва коррупцияга қарши курашиш бўйича қабул қилинган ички норматив ҳужжатлар бажарилишини мониторинг ва назорат қилиш тартиби ҳамда стандартларини белгилайди.

2. Мазкур Услубиёт Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатлари, ХТВ тизимининг ички норматив ҳужжатлари талабларига мувофиқ, шунингдек, коррупцияга қарши курашиш бўйича илғор халқаро амалиётни ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқилган.

3. Мазкур Услубиётда мониторинг деганда тизимда коррупцияга қарши курашишнинг самарадорлигини баҳолаш ҳамда ХТВ тизими фаолиятида коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш мақсадида амалга оширадиган текширишга тушунилади.

4. Мазкур Услубиётда назорат деганда ХТВ тизими ходимлари томонидан лавозим мажбуриятларини бажаришда коррупцияга қарши талаб ва тартиб-таомилларга риоя этилиши самарадорлигини ўрганиш мақсадида текширув тадбирлари орқали коррупцияга қарши курашишни назорат қилиш ва баҳолашга тушунилади.

5. Коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомилларининг самарадорлигини мониторинг ва назорат қилиш (кейинги ўринларда – мониторинг ва назорат) ХТВ тизимининг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси (кейинги ўринларда – Шўъба) томонидан амалга оширилади.

6. Мониторинг ва назоратнинг асосий мақсадлари қуйидагилар ҳисобланади:

ХТВ тизими фаолиятини коррупцияга қарши курашиш бўйича қабул қилинган қонунчилик ва талабларга мувофиқлигини текшириш;

коррупцияга оид ва бошқа ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш, коррупцияга қарши амалга оширилаётган чора-тадбирларнинг етарлилиги ва

коррупцияга қарши тадбиқ этилган тартиб-таомилларнинг самарадорлигини ошириш ва баҳолаш;

ХТВ тизими фаолиятида коррупциявий хавф-хатарлар индикаторларини аниқлаш;

ХТВ тизимида коррупциявий хатти-ҳаракатларнинг олдини олиш мақсадида коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш;

ХТВ тизимининг коррупцияга қарши ички норматив ҳужжатлари ва тартиб-таомилларига риоя қилинишини таҳлил қилиш;

манфаатлар тўқнашувини ўз вақтида аниқлаш ва тартибга солишга қаратилган чора-тадбирларнинг амалга оширилишини таҳлил қилиш;

ХТВ тизимининг коррупция хавф-хатарларини камайтиришга қаратилган бошқа тартиб-таомилларининг бажарилмаганлигини аниқлаш;

ХТВ тизимида аввалги ўтказилган мониторинг натижалари ва коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомиллари, хизмат текширувлари, ички аудит текширувлари, бошқа назорат чоралари ва улар доирасида тақдим этилган тавсияларга риоя қилиниши, шунингдек, коррупцияга қарши курашиш режасида тасдиқланган бошқа тадбирларнинг амалга оширилишини назорат қилиш.

7. Коррупцияга қарши курашиш тадбирларини самарадорлигини мониторинг қилишга Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ва вазирлик тасарруфидаги ташкилот, муассаса ва ҳудудий бошқармаларда коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар (кейинги ўринларда – **коррупцияга қарши курашишда маъсуллар**) маъсулдир.

8. ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тадбирларини назорат қилиш ички аудит бошқармаси маъсулдир.

9. Мазкур Услубиётга асосан мониторинг ва назорат қилиниши лозим бўлган, ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарли вазифаларни бажараётганлиги назарга тутилган тармоқлар раҳбарлари коррупцияга қарши курашиш бўйича ҳисоботлар, ахборотларни, мониторинг ва назорат доирасида сўралган ҳужжатлар ва шарҳларни коррупцияга қарши курашиш маъсулларига ўз вақтида тақдим этишга маъсулдирлар.

10. Ушбу Услубиётни қўллаш мақсадларида қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

контрагент (шартномавий шерик) – ХТВ тизими билан шартномавий муносабатларга (меҳнат муносабатлари бундан мустасно) киришган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

коррупциявий ҳаракатлар – ходим томонидан бевосита ёки билвосита шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора берувчи манфаатлари йўлида ҳаракат ёки ҳаракатсизлик учун моддий манфаатдор бўлиши, шу жумладан пул, қимматбаҳо қоғоз, бошқа кўринишдаги мулк ва мулкый ҳуқуқлар, мулкый ҳарактердаги хизматлар олиш, талаб қилиш, ундириш, тақлиф қилиш ёки бериш, пора бериш ва/ёки олиш ёки бунда воситачилик қилишда, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловлар ундириш (пора олиш) ва бошқа ноқонуний мақсадларда ўз хизмат вазифаларидан ноқонуний фойдаланиш;

коррупция – шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупцияга қарши тизим – коррупциявий ҳаракатларнинг, Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилиги ва ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш масалаларига доир ички ҳужжатлари бузилишининг олдини олиш, ХТВ тизими ходимлари томонидан ўз фаолиятини профессионал ва хулқ-атвор жиҳатдан юксак даражада амалга оширилишини таъминлаш бўйича комплекс чора-тадбирлар;

релевант хабар – ХТВ тизимидаги коррупциявий хатти-ҳаракатлар ва (ёки) манфаатлар тўқнашуви ҳақидаги ахборотдан иборат бўлган ахборот;

ходим – ХТВ тизими билан меҳнат муносабатларига киришган шахс.

II. Коррупцияга қарши самарали мониторинг ва назорат ўтказиш йўналишлари ва тадбирлари

11. ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашишнинг қуйидаги асосий йўналишлари бўйича **мониторинг** ўтказилади:

а) идоравий коррупцияга қарши тизим тизимининг актуаллиги ва унинг қонунчилик талаблари, ҳалқаро стандартлар ва қонунчилик талабларига мувофиқлиги мониторинги, шу жумладан;

Ўзбекистон Республикаси ҳукуматининг коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича қонунчилиги ва тавсияларини, ҳамда ХТВ тизими фаолиятида қўлланаётган ҳалқаро қонунчиликни мониторинг қилиш;

ҳалқаро ташкилотларнинг коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини яратиш ва қўллаб туриш тўғрисидаги тавсияларини мониторинг қилиш.

б) оммавий ахборот воситаларини ХТВ тизими тармоқлари, ходимларининг коррупциявий хатти-ҳаракатларга қўшилиб қолганлиги, шунингдек ХТВ тизими тармоқлари контрагентлари ва шериклари тўғрисида шунга ўхшаш маълумотлар мавжудлиги мониторинги;

в) ХТВ тизими ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойил ва талаблардан хабардорлиги мониторинги.

12. ХТВ тизимидаги коррупцияга қарши тизимнинг **назорати** қуйидаги асосий йўналишлар бўйича амалга оширилади:

а) ХТВ тизимида коррупцияга қарши дастурлар, йўл хариталари ижросини тўлиқлиги ва самарадорлиги устидан назорат;

б) ХТВ тизимида коррупцияга қарши ўрнатилган талаблар ва тартиб-таомиллар амал қилинаётганлигини (танлов асосида) текшириш (комплаенс текшириш);

в) ХТВ тизимида ички аудит вазифаси юкланган тармоқ томонидан ички аудит меъёрлари ва методология талабларига мос келадиган ички меъёрий ҳужжатлар талабларига амал қилинишини назорат қилиш;

г) коррупцияга қарши курашиш тизимини ички аудитини ISO 37001:2016 меъёрига мослаштириш.

III. Коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг қилиш тартиби ва уни қонунчилик талабларига мувофиқлигини аҳамияти

13. Ўзбекистон Республикаси ҳукуматининг коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича қонунчилиги ва тавсияларини мониторинг қилиш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

а) Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси мунтазам равишда, лекин ҳар чорақда камида бир марта коррупцияга қарши курашиш бўйича Ўзбекистон Республикасининг қонунларига ўзгартириш ва қўшимчаларни, Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш Миллий кенгаши (кейинчалик – Миллий кенгаш) ва Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлиги (кейинчалик – Агентлик) ишчи гуруҳи қарорларини ва Ўзбекистон Республикаси Олий суди Пленуми қарорларини мониторинг қилади;

б) Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ўтказилган мониторинг натижаси бўйича заруратга кўра ХТВнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш ёки қўшимчалар киритиш ёки янги таҳрирдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатлар ишлаб чиқиш бўйича таклифни тайёрлайди ва Халқ таълими вазирлигига ва ХТВ ҳайъати муҳокамасига киритади;

в) Халқ таълими вазири ва ХТВ ҳайъати коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш ёки қўшимчалар киритиш ёки янги таҳрирдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатлар ишлаб чиқиш бўйича таклифни тасдиқлаганидан сўнг, Шўъба ички меъёрий ҳужжатларни қайта ишлаб чиқиш, ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш ҳақида вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларга ижро муддатини қўйиб маълум қилади ва ижросини назоратга олади;

г) амалга оширилган мониторинг ва унинг натижалари ҳақидаги маълумотлар 1-иловада кўрсатилган шаклдаги китобга киритилади (шу жумладан, қонунчиликка киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар коррупцияга қарши ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш киритишга олиб келмайдиган ҳолатлар ҳам).

14. Халқаро ва чет эл ташкилотларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича тавсияларини мониторинг қилиш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

а) Шўъба ҳар ярим йилда камида бир марта коррупцияга қарши курашиш бўйича халқаро ва чет эл ташкилотлари (ОЭСР, УНП, ООН, ЕАГ, ШОС, ОБСЕ)нинг коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини жорий этиш ва қўллаб-қувватлаш бўйича тавсияларини, ҳамда Халқаро меъёрлаш ташкилоти (International Organization for Standardization, ISO)нинг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги меъёрларини мониторинг қилади. Қўшимча равишда Буюк Британиянинг “Порахўрликка қарши курашиш тўғрисида”ги қонуни (Bribery Act 2010), АҚШнинг “Хорижда коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги қонуни (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), Трансперенси-Интернешнл (Transparency International) ташкилотининг коррупцияга қарши курашиш масалалари ва ташкилот фаолиятида шаффофликни таъминлаш бўйича тавсиялари қўшимча равишда таҳлил қилиниши мумкин;

б) Шўъба мониторинг натижаси бўйича заруратга қараб ХТВнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш ёки қўшимчалар қиритиш ёки янги таҳрирдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатлар ишлаб чиқиш бўйича таклифни тайёрлайди ва Халқ таълими вазирига ва ХТВ ҳайъати муҳокамасига киритади;

в) Халқ таълими вазири ва ХТВ ҳайъати коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш ёки қўшимчалар қиритиш ёки янги таҳрирдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларни ишлаб чиқиш бўйича таклифни тасдиқлаганидан сўнг, Шўъба ички меъёрий ҳужжатларни қайта ишлаб чиқиш, ўзгартириш ва қўшимчалар қиритиш ҳақида вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларга ижро муддатини қўйиб маълум қилади ва ижросини назоратга олади;

г) амалга оширилган мониторинг ва унинг натижалари ҳақидаги маълумотлар 1-Иловада кўрсатилган шаклдаги китобга киритилади (шу жумладан, қонунчиликка киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар коррупцияга қарши ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш киритишга олиб келмайдиган ҳолатлар ҳам).

IV. Оммавий ахборот воситалари мониторингини амалга ошириш тартиби

15. Оммавий ахборот воситалари мониторинги қуйидаги тартибда амалга оширилади:

а) ХТВнинг жамоатчилик ва оммавий ахборот воситалари билан алоқалар бўлими мунтазам равишда оммавий ахборот воситалари (миллий, чет эл)ни, журнал, газета, интернет орқали ижтимоий тармоқларни ва бошқа оммавий ахборот воситаларини ХТВ тизимида, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассаса, ҳудудий бошқармалар ва ўрта таълим муассасалари ходимларининг коррупциявий хатти-ҳаракатлари юзасидан маълумот (кейинчалик – тегишли маълумот)лар бор-йўқлигини мониторинг қилади;

б) ХТВнинг жамоатчилик ва оммавий ахборот воситалари билан алоқалар бўлими томонидан тегишли маълумот аниқланганда зудлик билан бу ҳақда Шўъбага хабар беради ва pr.edu.uz – тизимида қайд этилади;

в) Шўъба мудири тегишли маълумот ҳақида Халқ таълими вазинини хабардор қилади ва хизмат текшируви ўтказишни ташкиллаштиради ёки аниқланган маълумотни ХТВнинг фаолиятига, ишчанлик обрўсига таъсирини минималлаштириш чоралари ишлаб чиқади. Хизмат текшируви ўтказилишини ва белгиланган чораларни ижросини назорат қилади;

г) Шўъба оммавий ахборот воситалари келиб тушган маълумотларни ва кўрилган чораларни 1-Иловага мувофиқ шаклдаги журналга акс эттиради.

16. Шўъба мустақил равишда оммавий ахборот воситаларини мониторинг қилиши мумкин. У ҳолда тегишли маълумотларга 15-банднинг б-г бандчаларида кўрсатилган ҳаракатлар амалга оширилади.

V. Ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойил ва талаблардан хабардорлиги мониторинги

17. ХТВ тизими ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойил ва талаблардан хабардорлигини текшириш Коррупцияга қарши курашишда маъсуллар томонидан 2-Иловада акс этган тадбирларни тадбиқ этиш йўли билан ҳар ярим йилда камида 1 (бир) марта амалга оширилади.

18. Ходимларнинг хабардорлиги мазкур услубиётга 1-иловада келтирилган ходимларининг коррупцияга қарши тамойиллар ва талаблардан хабардорлигини текшириш тизимига мувофиқ ўтказилиб, қуйидагиларни ўз ичига олади:

танлов асосда ХТВ тизими ходимларининг текширувда иштирокини аниқлаш (сўровда қатнашадиган ходимларнинг минимал сони ХТВ тизимининг турли тузилмаларидан турли лавозимларни эгаллаган 6 киши);

коррупцияга қарши курашиш тамойиллари ва ХТВ тизими талабларига мувофиқ саволлар рўйхатини тузиш (вазиятли топшириқлар - кейсларни ечиш билан) саволларнинг минимал сони 10 та, тест, очиқ саволлар ёки бошқа шаклда тузилиши мумкин);

жавоб/ечимларни тақдим қилиш учун танланган ходимларга назорат саволларини юбориш;

натижаларни таҳлил қилиш ва коррупцияга қарши курашиш талаблари ва тартиб-таомилларини тушуниш ва уларга риоя қилишдаги қийинчиликларни ходимлар билан муҳокама қилиш.

19. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, умумтаълим муассасаларида ўтказилган сўровнома натижаларини Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига юборишади. Шўъба ўз навбатида ХТВнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларга ўзгартириш ёки қўшимчалар киритиш, коррупцияга қарши курашиш бўйича ички меъёрий ҳужжатларни қайта ишлаб чиқиш ёки ходимларининг коррупцияга қарши асосий тамойил ва талаблардан хабардорлигини ошириш учун чора-тадбирларни ишлаб чиқиш мақсадида олинган сўровномаларни таҳлил қилади.

20. Ўтказилган мониторинг ва унинг натижалари тўғрисидаги ахборот 2-Иловага мувофиқ шаклда журналга киритилади.

VI. ХТВ тизимида коррупцияга қарши дастурлар, йўл хариталари ижросини тўлиқлиги ва самарадорлиги устидан назорат қилиш тартиби

21. ХТВ тизимининг коррупцияга қарши дастурлар, йўл хариталари ижроси устидан назорат коррупцияга қарши кураш тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни шакллантириш ва тақдим этиш бўйича ички идоравий ҳужжатга мувофиқ ҳар чоракда ҳисобот тузиш давомида амалга оширилади.

VII. ХТВ тизимида коррупцияга қарши ўрнатилган талаблар ва тартиб-таомиллар амал қилинаётганлигини текшириш (комплаенс текшириш)

22. Коррупцияга қарши ўрнатилган талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат (комплаенс текшириш)ни **коррупцияга қарши курашишда маъсуллар** томонидан амалга оширилади.

Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўбаси комплаенс текширишни ўтказиш ишларига вазирнинг Назорат-хуқуқий хизматини жалб этиши мумкин.

23. ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган фаолият устидан мунтазам равишда коррупцияга қарши ўрнатилган талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат олиб борилади.

24. Коррупцияга қарши ўрнатилган талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши юзасидан 3-Иловада кўрсатилган шаклга асосан ҳар йили коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган ХТВ бошқармалари, бўлимлари, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, умумтаълим муассасалари (ходимлар)ни назорат қилиш рўйхати баҳолаш якунига асосан коррупцияга қарши курашишда маъсуллар томонидан шакллантирилади. Коррупцияга қарши ўрнатилган талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилишини назорат қилиш учун рўйхатга коррупциявий хавф-хатари юқори бўлган функциялар киритилади.

25. Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат ХТВ тизимидаги коррупцияга қарши курашиш тизимини ташкил қиладиган функция, тартиб-таомиллар, коррупцияга қарши курашиш мақсадида коррупциявий хавф-хатарларга энг кўп мойил бўлган муносабатларга нисбатан ХТВ тизимида жорий этиладиган ва амалга ошириладиган чора-тадбирларга нисбатан амалга оширилади.

26. ХТВ тизими фаолиятининг ўзига хос хусусиятларини инобатга олган ҳолда Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат периметрига қуйидаги хавфли жараёнлар киритилиши мумкин:

харидлар бўйича фаолият;

совғалар, хизмат сафарлари харажатлари;

фаолияти назорат қилинувчи ХТВ тизимилар билан ўзаро ҳамкорлик;

молиявий маблағларни сарфланиши;

персонални бошқариш (кадрларни танлаш, тайинлаш, лавозимини хизмат) ошириш, мукофотлаш ва бошқа кўринишдаги рағбатлантириш).

27. Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат олиб бориладиган фаолият жараёнларининг кўрсатилган рўйхати ҳар йили коррупцияга оид хавф-хатарларни баҳолаш натижаларига кўра Шўба томонидан кўриб чиқилади ва агар лозим бўлса, коррупция нуқтаи назаридан хавфли бўлган ёки ХТВ тизими учун долзарб бўлмаган жараёнлар нуқтаи-назаридан, Халқ таълими вазири ва ХТВ тизимининг тегишли бўлимлари билан келишилган ҳолда, ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш орқали тузатиш киритилади.

28. Бир ёки бир нечта хавфли жараёнларга нисбатан коррупцияга қарши назорат даврий ораликда, лекин ХТВ тизимининг коррупцияга қарши мониторинг ва назорат режасига мувофиқ ҳар чорақда камида 1 (бир) марта амалга оширилади.

29. Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат режаси икки календарь йилга мўлжаллаб Шўъба томонидан жорий йилнинг 15 январига қадар шакллантирилади ва ушбу Услугада кўрсатилган ХТВ тизимининг барча жараёнларини, текшириладиган даври ва текширув муддатларини ўз ичига олиши керак. Шу билан бирга, тегишли чоракда текширилиши керак бўлган хавф-хатар жараёнларининг кетма-кетлиги ва тақсимланиш жараёни ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш бўйича ички идоравий ҳужжатида кўрсатилган, меҳнат ресурслари билан таъминлаган ҳолда қонунбузарликлар тўғрисида хабар бериш каналлари ёки бошқа усуллар орқали, раҳбариятдан олинган жорий кўрсатмаларга кўра Шўъба томонидан белгиланган тартибда хавф-хатарларни баҳолаш натижалари бўйича жараёнларнинг қолдиқ хавф даражасига қараб амалга оширилади.

30. Тайёрланган Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат режаси 31 январга қадар ХТВ тизими раҳбари томонидан тасдиқланиши керак.

31. ХТВ тизимида режадан ташқари Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат чоралари қуйидаги ҳолларда амалга оширилиши мумкин:

агар ХТВ тизими раҳбарининг тегишли буйруғи мавжуд бўлса;

ХТВ тизимида ўтказилган бошқа текширувлар (шу жумладан расмий текширувлар, ички аудиторлик текширувлари ва бошқалар) давомида коррупция хатарлари аниқланганда;

ХТВ тизимининг алоқа каналлари орқали тегишли хабар олинган тақдирда.

32. Назорат тадбирлари текширув шаклида ўтказилиб, шу жумладан, коррупциявий ҳаракатларнинг индикаторларини аниқлашга қаратилган бўлиши керак, улар доирасида қуйидаги тартиб-таомиллар ҳам амалга оширилиши мумкин:

ХТВ тизими томонидан тузилган шартномалар маълумотларини товарларни қабул қилиш ва топшириш ҳужжатлари ёки хизматлар кўрсатиш, ишларни бажариш ҳужжатлари билан солиштириш;

товарларни ҳақиқий сотиб олиш ва улардан фойдаланиш ёки хизматлар кўрсатиш, ишларнинг бажарилиши тўғрисидаги ҳисоботларни уларнинг миқдори ва сифати билан тегишли шартнома ва ҳужжатларда белгиланган тартибда солиштириш;

Контрагентни ёки ХТВ тизимида ишлашга номзодни текшириш натижаларига асосланган хулосада акс эттиришнинг тўлиқлигини, таҳлил қилиш учун тақдим этилган ва ахборот манбасининг мазмунини қайд қилувчи ҳужжатлар таркибидаги маълумотларнинг тўлиқлигини текшириш, шунингдек, контрагент ёки ишлашга номзоднинг шартномада кўрсатилган маълумотлари ва текширувдан ўтган шахснинг маълумотларининг мувофиқлигини текшириш;

контрагент ва ХТВ тизими, шу жумладан, мувофиқлаштирувчи шахслар томонидан шартнома бошқа маъмурий ҳужжатлар имзоловчиларининг ваколатлари мавжудлигини текшириш, тақдим этилган ҳужжатларни ваколатли шахсларнинг имзолари билан визуал равишда мослигини солиштириш;

контрагентнинг реквизитларини ва тегишли шартнома бўйича суммани бухгалтерия ҳисоби маълумотлари билан солиштириш;

ХТВ тизими ёки контрагент ходимлари томонидан тақдим этилган ҳужжатларида тузатиш, ўчириш, сохталаштириш белгилари йўқлигини текшириш;

конун ҳужжатларига ва ХТВ тизимининг ички ҳужжатларига мувофиқ талаб этиладиган оммавий ахборот манбаларида эълонларнинг мавжудлигини текшириш (рақобатлашув харид қилиш тартиб-таомилларининг эълон қилинганлиги тўғрисида маълумот ва бошқалар.);

пайдо бўлаётган масалалар бўйича қўшимча маълумот ва изоҳлар олиш учун ХТВ тизими ходимлари билан суҳбат.

33. Назорат тадбирлари якунида маълумотнома тузилади (кейинги ўринларда- Маълумотнома деб юритилади), у кириш, тавсифловчи ва якуний қисмларни ўз ичига олиши лозим ва уларда, одатда, қуйидагилар кўрсатилади:

Кириш қисмида:

Ҳар бир вазифа ва тартиб-таомиллар учун назоратнинг бошланиш ва тугалланиш саналари;

назорат ўтказилган вазифа ва тартиб-таомиллар рўйхати;

назорат ўтказилган вазифа ва тартиб-таомилларни бажаришга масъул бўлган бўлимлар ва шахслар рўйхати;

Ҳисоботни тузиш учун масъул ходимнинг ФИШ.

Тавсифловчи қисмида:

назорат ўтказилган ҳар бир вазифа ва тартиб-таомиллар бўйича танлов амалга оширилиши усули ва танлаш ҳажми;

ХТВ тизими коррупцияга қарши тизимининг аниқланган қоидабузилишлари ва камчиликлари, шу жумладан, камчиликларнинг пайдо бўлиши ёки ривожланишига ҳисса қўшган сабаблар ва шароитлар.

Якуний қисмида:

назорат ўтказилган ҳар бир вазифа ва тартиб-таомилларда коррупция хатарларининг мавжудлиги ёки мавжуд эмаслиги ҳақида хулоса;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилигининг бузилган нормалари, ХТВ тизимининг ички ҳужжатлари кўрсатилган асосий қоидабузарликлар;

назорат ўтказиш вақтида аниқланган қоидабузарлик ёки камчиликларни бартараф этиш бўйича тавсиялар.

34. Ҳисоботда қайд этилган маълумотлар имкониятдан келиб чиққан ҳолда ҳужжатларни нусхалари, кўчирмалар, очиқ манбадан олинган бошқа ҳужжатлар билан тасдиқланиши лозим.

35. ХТВ тизимида ўтказилган комплаенс текширув якуни бўйича тузилган ҳисобот кўриб чиқиш ва тасдиқлаш учун вазирликнинг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси мудирига тақдим этилади.

36. Вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармаларнинг қуйи тизимида ўтказилган комплаенс текширув якуни бўйича ҳисобот юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича жавобгарга кўриб чиқиш ва тасдиқлаш учун тақдим этилади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича жавобгар томонидан кўриб чиқилган ва тасдиқланган ҳисобот маълумот учун вазирликнинг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига юборилади.

37. Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ёки коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ҳисоботни келишиб олишган вақтдан бошлаб 2 (икки) иш кунида комплаенс текширув ўтказилган ташкилот, муассаса раҳбарига танишиб чиқишлик ва 3 (уч) иш кунида текширув юзидан изоҳ бериш имконияти билан тақдим этилади.

Комплаенс текшируви ўтказилган ташкилот, муассаса раҳбари изоҳ берганида ҳисобот тўғриланиши мумкин.

38. Якуний ҳисобот Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси мудир/коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар томонидан имзоланганидан сўнг комплаенс текширув ўтказилган ташкилот, муассаса раҳбарининг изоҳи билан 3 (уч) иш кун муддатда Халқ таълими вазири/вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармалар раҳбарига, изоҳ бўлмаган тақдирда олинган куннинг ўзида тақдим этилади.

39. Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси ходими/коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчи шу куннинг ўзидаёқ комплаенс текширув натижалари ҳақидаги маълумотни 1-иловага мувофиқ шаклда Журналга киритади.

VIII. ISO 37001:2016 стандартига мувофиқ коррупцияга қарши тизимини ички аудитдан ўтказиш тартиби

40. Коррупцияга қарши курашиш тизимини ISO 37001:2016 стандартига мувофиқ ички аудитдан ўтказиш Халқ таълими вазири/вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармалар раҳбарининг қарорига асосан ўтказилади:

а) ҳар йиллик асосида;

б) коррупцияга қарши тизим фаолияти кўзланган мақсад кўрсатгичига етганида.

41. Коррупцияга қарши курашиш тизимини ISO 37001:2016 стандартига мувофиқ ички аудитдан ўтказиш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

а) ХТВ тизимида ички аудит бошқармаси мазкур Услубиётни 4-Иловасида кўрсатилган шаклда тузилган мезонлар рўйхати асосида коррупцияга қарши курашиш тизимини мақсадли кўрсатгичларга эришганлигини аудит қилиш;

б) ўтказилган ички аудит натижаларига кўра олинган маълумотларни консолидация ва таҳлил қилади, ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича кўрилган чораларни етарлилигини баҳолайди;

в) номувофиқликлар ёки эътирозлар мавжуд бўлса ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимида ўзгартириш киритиш зарурати туғилганида ички аудит бошқармаси тегишли таклифларни журналда 1-иловага мувофиқ шаклда акс эттиради Шўъбага беради;

г) баҳолаш натижаларини муҳокама қиинганидан кейин Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси мудир ички аудит бошқармаси бошлиғи билан биргаликда баҳолаш натижаларини ва коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича таклифларни Халқ таълими вазирига ва Хайъат комиссиясига кўриб чиқишлик учун киритади;

д) Халқ таълими вазири ва хайъат комиссияси тасдиқлаганидан сўнг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқарларнинг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофилаштирувчиларга коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги ички ҳужжатларга ўзгартириш, қўшимчалар киритиш ёки янги таҳрирдаги ички ҳужжатларни ишлаб чиқиш заруриятини етказди, берилган топшириқларни вақтини белгилайди ва ижросини назорат қилади.

IX. Яқуний қоидалар

42. Мониторинг ва назорат тадбирида тадбиқ этилган асосий натижаларни коррупцияга қарши курашишда маъсуллар ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизими ҳолати ҳисоботини шакллантириш ва тақдим этиш Регламентга асосан ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимини фаолияти ҳақида ҳар чоракда ҳисобот киритади.

43. Мазкур Услубиётда кўрсатилган коррупцияга қарши мониторинг ва назорат бўйича тадбирларини амалга ошириш учун Халқ таълими вазири/вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, муассасалар ва ҳудудий бошқармалар раҳбари комплаенс текширувни амалга ошириш тажрибасига эга бўлган халқаро ёки маҳаллий ташкилотлар билан тузилган шартномаси асосида учинчи шахсларни ҳам жалб этишлари мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги,
унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий
бошқармалар ва бўлимларида коррупцияга қарши тартиб-
таомилларнинг самарадорлигини мониторинг ва назорат
қилиш услугиётига
1-илова

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари
ходимларининг коррупцияга қарши тамойиллар ва талаблардан хабардорлигини текшириш
ТИЗИМИ**

Т/р	Текширув йўналиши	Текширув тадбирлари
1.	Вазирлик ходимларига одоб-ахлоқ қоидаларига, коррупцияга қарши тамойиллар ва талабларга риоя қилиш масалалари бўйича тренинглари (онлайн, офлайн) ўтказилишининг мониторинги	Тренинглари мунтазамлиги, уларни мазмуни ва қатнашувчи шахслар қисми бўйича ички талабларга риоя қилинишини назорат қилиш.
2.	Коррупцияга қарши курашиш тамойиллари ва тартиб-таомиллар талабларини билишини текшириш	Вазирлик ходимлари томонидан коррупцияга қарши курашиш тренинглари доирасида ўтказиладиган тест ёки бошқа назорат тадбирларидан ўтишлари натижаларининг таҳлили; Ходимларни коррупцияга қарши сиёсат билан имзо қўйдирилган ҳолда мажбурий тарзда таништирилганлигини текшириш; Ходимларни коррупцияга қарши сиёсат ва тартиб-таомилларнинг билишини танлов асосида текшириш: а) текширувда қатнашиш учун Вазирлик ходимларини танлов асосида аниқлаш (сўровда қатнашадиган ходимларнинг энг кам сони – Вазирликда турли таркибий бўлинмалардан турли лавозимларни эгаллаб турган кишилар сони – 6 нафар); б) ички ҳужжатларда кўрсатилган коррупцияга қарши талаблар ва нормалар бўйича (муайян вазиятда вазифа – кейсларни ҳал қилиш билан) саволлар рўйхатини тузиш (саволларнинг энг кам сони 10 та, улар тест форматида, очиқ саволлар шаклида ёки бошқача усулда тузилиши мумкин); в) жавоблар/қарорларни тақдим қилишлари учун танлаб олинган ходимларга назорат саволларини юбориш; г) натижаларни таҳлил қилиш ва ходимлар билан коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларни тушунишда қийинчиликларни муҳокама қилиш.

5.	Вазирликдаги коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга риоя этилиши устидан назорат	Ҳар чоракда						

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида
коррупцияга қарши кураш тизимининг ҳолати тўғрисидаги
ҳисоботни шакллантириш ва тақдим этиш бўйича
Н И З О М**

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимлари (кейинги ўринларда – ХТВ тизими) да коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият юритиши ва коррупцияга қарши тадбирларни амалга ошириши тўғрисидаги ҳисобдорликни шакллантириш тартибини белгилайди.

2. ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият юритиши ва ривожланиши масалалари бўйича ҳисоботларни (кейинги ўринларда – Ҳисоботлар) шакллантириш ва тақдим этиш учун маъсулият ХТВнинг Коррупцияга қарши курашиш комплекси назоратини амалга ошириш Шўъбаси зиммасида (кейинги ўринларда – Шўъба) бўлади.

ХТВ тизимининг ҳудудий ва таркибий бўлинмалари ҳисоботни тақдим қилиш учун маъсулият ҳудудий ва таркибий бўлинмалардаги коррупцияга қарши курашиш комплекси назоратини амалга ошириш вазифаси юкланган ходим (кейинги ўринларда – Масъул ходим) зиммасида бўлади.

2-боб. Ҳисобот турлари ва уни тузиш даврийлиги

3. ХТВ тизимида қуйидаги ҳисобот турлари назарда тутилади:

а) ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги, шу жумладан, ХТВ тизимининг коррупцияга қарши Дастури ёки йўл харитаси тадбирларини амалга оширилишини бўйича ҳисобот ҳар чоракда Шўъба томонидан мазкур Низомнинг 3-бобида белгиланган тартибда тузилади;

б) Коррупцияга қарши курашишга оид давлат дастурида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисобот ҳар чоракда Шўъба томонидан мазкур Низомнинг 4-бобида белгиланган тартибда тузилади;

5. Ҳисобот мунтазам равишда ушбу Низомда белгиланган тартибда ва муддатларда, ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолатидан, шунингдек, ҳисобот даврида коррупцияга қарши тадбирлар ўтказилган ёки йўқлигидан қатъий назар, тузилади.

6. Йилнинг IV чораги учун ҳисобот тузилмайди, унинг ўрнига йиллик ҳисобот тайёрланади.

7. Ҳар чораклик ва ҳар йиллик ҳисобот ХТВ тизими раҳбарларига (ХТВ тизими ҳайъатига) топширилади.

ХТВ тизимининг марказий аппаратидаги Шўъба ҳар чорақда, кейинги чорақ биринчи ойнинг 25 санасидан кечиктирмай ҳар чорақлик ХТВ тизимининг умумий ҳисоботини Ўзбекистон Республикаси Коррупцияга қарши курашиш агентлигига (кейинги ўринларда – Агентлик) кўриб чиқиши учун киритиб боради.

8. ХТВ тизимининг йиллик ҳисоботидаги умумий ахборот Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтида эълон қилинади. Мазкур ахборот ХТВ тизимининг шўъбаси томонидан тайёрланади.

3-боб. Коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисида ҳисоботни шакллантириш тартиби

9. ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги ҳисобот коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш, шунингдек, ХТВ тизимининг коррупцияга қарши Дастур ёки Йўл харитаси тадбирларини амалга оширилишини мониторинг қилиш мақсадида тузилади.

10. Ҳисобот ҳар чорақда Шўъба томонидан ҳисобот давридан кейинги ойнинг 20 санасидан кечиктирмай тузилади ва ХТВ тизими раҳбарига (ХТВ тизими хайъатига) кўриб чиқиш учун топширилади.

11. Ҳисоботни шакллантириш қуйидаги тартибда амалга оширилади:

а) ҳисобот давридан кейинги ойнинг 2 санасидан кечиктирмай, ХТВ тизимининг марказий аппаратидаги Ички назорат тузилмаси Масъул ходимларга ушбу ойнинг 10 санасигача тегишли раҳбарлар томонидан тасдиқланган мазкур Низомга 1-иловага мувофиқ ҳисобот тақдим этиши тўғрисида хабарнома юборади;

б) ХТВ тизимининг марказий аппарати бўлинмаларининг ҳисоботи ХТВ тизимининг марказий аппаратидаги Шўъба томонидан тузилади ва ХТВ тизимининг коррупцияга қарши курашиш йуналишига масъул бўлган вазир ўринбосари томонидан тасдиқланади;

Коррупцияга қарши курашиш фаолияти тўғрисидаги ҳисоботнинг бирон-бир бўлими бўйича тадбирлар ўтказилмаган тақдирда, тадбирлар амалга оширилмаганлиги сабабини кўрсатиш лозим.

в) Ҳисоботларга киритилган ахборот тегишли ҳужжатлар нусхалари ва бошқа маълумотларга асосланган бўлиши керак;

г) ХТВ тизимининг марказий аппаратидаги Шўъба ушбу Низомга 2-иловада кўрсатилган шаклда ХТВ тизими тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича тизимнинг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги умумий ҳисоботни тузади ҳамда қўшимча равишда унга ушбу Низомга 1-иловадаги шакл бўйича ХТВ тизими тизими бўйича тузилган ҳисоботдаги маълумотларни киритади.

Ҳисоботда асосий ахборотни ўзида акс эттирган қисқача маълумотнома ва таклифлар бўлиши керак. Йиллик ҳисобот ўз ичига ўтган йилнинг худди шундай кўрсаткичларига эга бўлган солиштирма таҳлилни ҳам қамраб олиши керак.

12. ХТВ тизими тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги ҳисоботлар ва ХТВ тизими тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги умумий ҳисоботни тузишда Шўъба тегишли бўлинма ходимларидан зарур ҳужжатлар, тушунтириш ва статистикани сўраш ва олиш ҳуқуқига эга.

13. Шўъба қисқа маълумотнома бириктирилган коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги умумий ҳисоботини ҳисобот давридан кейинги ойнинг 21 санасигача Халқ таълими вазирига тақдим этади.

4-боб. Коррупцияга қарши курашга оид давлат дастурларида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисоботни шакллантириш тартиби

16. Коррупцияга қарши курашишга оид Давлат дастурида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисобот ушбу Низомга 3-иловага мувофиқ шаклда тузилади.

17. Коррупцияга қарши курашишга оид Давлат дастурида режалаштирилган тадбирларни амалга ошириш тўғрисидаги ҳисобот шўъба томонидан ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисидаги умумий ҳисобот билан бир вақтда тузилади.

18. Коррупцияга қарши курашиш бўйича Давлат дастурида режалаштирилган тадбирларнинг амалга оширилгани тўғрисидаги ҳисобот раҳбар томонидан кўриб чиқилгандан кейин Агентликка юборилади.

5-боб. Яқуний қоидалар

19. Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва ХТВ тизимининг ички идоравий ҳужжатларга ўзгартиш ва қўшимчалар киритилган тақдирда ушбу Низом қайта кўриб чиқилиши лозим.

Низомга ўзгартириш ва қўшимчалар киритишга ХТВ тизимининг марказий аппаратдаги Ички назорат тузилмаси маъсул бўлади.

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими
вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот,
муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва
бўлимларида коррупцияга қарши кураш
тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни
шакллантириш ва тақдим этиш бўйича
низомига 1-илова

**ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг
фаолият кўрсатиши тўғрисида ҳисобот**

ХТВ тизими номи:	
Ҳисоботни тайёрлаган ходим (Коррупцияга қарши курашиш учун маъсуллар):	ФИШ, лавозими, тузилмаси
Ҳисобот даври:	
Ҳисобот тайёрланган сана:	

Т/р	Тадбирлар гуруҳининг номлари	Тадбирларнинг номлари	Бажариш муддати	Маъсул ижрочилар	Ижро тўғрисида белги	Ижро этилмаган бўлса, ижро этилиши кутилаётган муддат	Бажарилганликни тасдиқлаш, бажарилмаган бўлса сабаблари

Т/р	Тадбир	Натижалар
II. Сиёсатлар ва процедуралар		
1.	Ички ҳужжатларни мослаштириш	ХТВ тизимида ҳисобот даври учун мослаштирилган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш бўйича чоралар ёки коррупцияга қарши курашишга оид тартиб-таомилларга эга бўлган ички ҳужжатларни (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва ш.к.) кўрсатиш зарур.
2.	Хавф-хатарли вазифа ва тартиб-таомиллар кесимида коррупциявий хавф-хатарларни камайтиришга оид янги коррупцияга қарши тартиб-таомиллар ва чоралар ҳамда коррупцияга қарши масалаларни тартибга солувчи ички ҳужжатларни ишлаб чиқиш.	Ҳисобот даврида ишлаб чиқилган ва тасдиқланган коррупцияга қарши курашиш соҳасига киритилган соҳаларни тартибга солувчи ички ҳужжатларни (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва ш.к.) кўрсатиш зарур.
III. Шахсий намуна		
3.	Вазир ва унинг ўринбосарларининг ички тадбирлардаги чиқишлари (нутқи).	3-6-бандларда ХТВ тизими тизими раҳбарлари ва уларнинг ўринбосарларининг қонунчилик талабларига риоя қилиш, коррупцияга нисбатан муросасиз бўлиш, таркибий бўлинмада белгиланган коррупцияга қарши назорат ва тартиб-таомилларга амал қилишнинг муҳимлиги тўғрисидаги позицияси, фикр мулоҳазалари очик этироф этилган тадбирларни кўрсатиш лозим.
4.	Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ички коммуникацияни тарқатиш (ХТВ тизими раҳбари ва унинг ўринбосарларининг номидан).	
5.	Вазир ва унинг ўринбосарларининг ОАВдаги фикр-мулоҳазалари.	
III. Хавф-хатарларни баҳолаш		
6.	ХТВ тизимида коррупциявий хавф-хатарлар бўйича ҳар йиллик баҳолаш ўтказиш	Ҳа ўтказилган\йўқ ўтказилмаган (сабаблари кўрсатилади) \ жараёнда (қайси босқичдалиги кўрсатилади)
7.	Ҳисобот даври учун ХТВ тизимида иш жараёнда янги аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш ва уларнинг даражалари (юқори, ўрта, паст).	Янги коррупциявий хавф-хатарлар қайси жараёнларда аниқланганлиги, уларнинг даражаси санаб ўтилади. Қандай коррупциявий хавф-хатарлар қайта баҳоланди, янги даража, баҳони ўзгартириш сабаблари ва коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш бўйича таклифлар. ХТВ тизимининг коррупциявий хавф-хатарлар харитаси илова қилинади.

8.	Ҳисобот даврида аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни тартибга солиш бўйича амалга оширилган тадбирлар	
9.	Қолдиқ коррупциявий хавф-хатар юқори бўлган аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар сони	Қолдиқ таваккал юқори бўлган коррупциявий хавф-хатарларнинг фоиздаги нисбати кўрсатилади
10.	Қолдиқ коррупциявий хавф-хатар ўрта ва ундан паст даражагача камайтирилган аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар сони	Қолдиқ коррупциявий хавф-хатарлар ўрта ва ундан паст даражагача камайтирилган коррупциявий хавф-хатарлар умумий сонига фоиздаги нисбатини кўрсатиш зарур.
IV. Коррупцияга қарши амалга ошириладиган тартиб-таомиллар		
11.	ХТВ тизимида аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари ва қабул қилинган чоралар	ХТВ тизимида аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатларининг сонини кўрсатиш ёки аниқланган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари реестрини илова қилиш зарур.
12.	Ходимлар томонидан ҳар йили манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш.	Ҳар йиллик манфаатлар тўқнашувини декларациялаш тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг ХТВ тизимидаги умумий ходимлар сонига фоизлардаги нисбатини кўрсатиш зарур. Ҳар йили манфаатлар тўқнашуви декларациясини амалга ошириши шарт бўлган манфаатлар тўқнашувини декларациялаш тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг ХТВ тизимидаги умумий ходимлар сонига фоизлардаги нисбатини кўрсатиш зарур.
13.	Ишга олинган ходимлар ва номзодлар устидан ўтказилган текширувлар сони.	ХТВ тизимига ишга қабул қилинган ходимлар сонини ва ХТВ тизимидаги лавозимга номзодлар текшируви сонини кўрсатиш зарур. Текширув ўтказилмаган бўлса сабабини кўрсатиш зарур.
14.	Ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлари сони	Ҳисобот даврида ўтказилган контрагентлар текширувлари сонини, текширувлар натижалари бўйича ижобий ва салбий ҳулосаларнинг фоизлардаги нисбатини кўрсатиш зарур. Текширув ўтказилмаган бўлса сабабини кўрсатиш зарур.
15.	Амалга ошириладиган бошқа коррупцияга қарши тартиб-таомиллар	Мавжуд бўлганда ушбу бўлимда кўрсатилмаган бошқа амалга ошириладиган коррупцияга қарши тадбирларни кўрсатиш.
V. Таълим ва коммуникация		
16.	Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тренинглар ўтказиш: барча ходимлар учун; коррупциявий таваккалчиликка энг кўпроқ мойилик эҳтимоли бўлган вазифаларни бажарувчи бўлинмалар учун.	Тренинглар тури ва шакли, ўқитилган ходимлар сони, уларнинг лавозимлари даражаси ва бўлинмаларни кўрсатиш.
17.	ХТВ тизимига яқинда ишга олинган ходимлар учун тренинглар ўтказиш.	Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича тренинглардан (умумий, танишув) ўтган янги ходимларни умумий янги ходимлар сонига фоизлардаги нисбати тренинглар мавзуси кесимида кўрсатиш.
18.	Ходимларнинг коррупцияга қарши қонунчилик талаблари ва бўлинмада амалга оширилаётган коррупцияга қарши чоралардан хабардорлигини оширишга оид бошқа тадбирлар	Тадбир иштирокчиларнинг мақсадли гуруҳини, уларни сони (имкони бўлса), мавзуси ва турини (масалан, танловлар, викториналар, сўровномалар ва б. кўрсатилади) ва унинг якунларини кўрсатиш.
19.	Коррупцияга қарши кураш учун маъсуллар томонидан бажарилган коррупцияга қарши кураш меъёрлари мавзусида ахборот- тарқатма материаллари.	Коррупцияга қарши талаблар ва тартиб-таомилларга амал қилиш заруряти тўғрисидаги, шу жумладан, уларнинг тўғри талқин қилиниши ва уларга тўғри амал қилиш тўғрисидаги хабарнома ва бошқа тарқатма материаллар.
20.	Ходимларнинг ахлоқ-одоб маданиятини шакллантириш, уларни коррупцияга қарши кураш тизими ва коррупцияга қарши қонунчиликнинг талаблари хақида хабардор қилишнинг бошқа усуллари.	Масалан, бинолардаги ахборот плакатлари ва бошқа материаллар, скринсвайерлар, ишчи компьютерлар экранига қўйиладиган суратлар ва бошқалар.
21.	Фуқаролик жамияти ва бўлинма контрагентлари учун коррупцияга қарши тадбирларни ўтказиш	Фуқаролик жамияти вакиллари учун коррупцияга қарши тадбирларни ўтказишнинг сони, номланиши, моҳияти ва натижаларини кўрсатиш (масалан, коррупцияга қарши кураш куни, коррупцияга қарши мавзудаги ишлар танлови). Шартномаларига коррупцияга қарши кўтгичмча шартлар киритилган янги контрагентларнинг янги контрагентларнинг умумий сонига фоизлардаги нисбати.
VI. Коррупциявий хатти-харакалар ва қондабузарликлар тўғрисидаги хабарлар. Таъсир чоралари		
22.	Хатти-харакалар, шу жумладан, потенциал хатти-харакалар учун алоқа каналларига келиб тушган хабарлар сони	Хабарлар сонини қуйидаги маълумотларни ҳам киритган ҳолда кўрсатиш: келиб тушган санаси келиб тушган алоқа канали, хабар мавзуси, тегишли ҳисоботни илова қилиш.
23.	Хизмат текшируви ўтказилган; Коррупцияга қарши қонунчилик бузилганлиги тўғрисида тасдиқланган ҳолатлар (шу жумладан, меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар ва мақолалар кесимида) аниқланган; Бўлинмада белгиланган коррупцияга қарши назорат ва тартиб-таомилларнинг бузилиш ҳолатлари аниқланган (шу жумладан, ички ҳужжатлар кесимида); Айбдорлар аниқланган ҳолатлар сони.	Ҳар бир банд бўйича ҳолатлар сонини кўрсатиш.
24.	Қабул қилинган таъсир чоралари.	Қандай коррекциялаш чоралари, шу жумладан, интизомий чоралар, ички назорат тизимида қандай камчиликлар аниқланди ва назоратни кучайтириш учун қандай чоралар таклиф қилинди.
VII. Мониторинг ва назорат		
25.	Ҳисобот даврида мавжуд коррупцияга қарши	ХТВ тизимида коррупцияга қарши кураш бўйича маъсуллар томонидан

	курашиш талаблар, назорат тадбирлари ва тартиб-таомиллар бажарилиши устидан текширувлар ўтказилганлиги	Ўтказилган текширув тадбирларини, шу жумладан, уларнинг сонини қуйидаги кесимда кўрсатиш Текширув объектлари (бошқарма, бўлим); Текширув мавзуси (масадан, харидлар, кадрлар); Текширув тадбирлари тури (аудит, таваккал транзакциялари мониторинги ёки процедуралари ва б.); Текширув тадбирлари характери (режали, режадан ташқари).
26.	Бўлинмада белгиланган назорат тадбирлари ва тартиб-таомиллар бузилиш ҳолатлари аниқланганми ва уларга нисбатан қўлланилган таъсир чоралари?	Қайси тартиб-таомил ёки вазифани бажаришда қандай қоидабузарликлар аниқланган? Аниқланган ҳолатлар сонини кўрсатиш. Вазифа ва тартиб-таомилларни бажарувчи шахслар учун қандай тавсиялар тайёрланган. Улар қандай расмийлаштирилган (масалан, буйруқ ёки бошқа ички ҳужжатлар)?

Хулосалар: ХТВ тизими тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва бўлимларида коррупцияга қарши чораларни амалга оширишнинг асосий натижаларини кўрсатиш, коррупцияга қарши курашиш тизими ҳолатига умумий баҳо бериш, зарурият туғилганда аввалги даврлар кўрсаткичлари билан таққослама таҳлил ўтказиш, қониқарли натижаларга эришганлик ёки эришмаганлик сабабларини кўрсатиш зарур.

Коррупцияга қарши курашиш тизимини янада ривожлантириш бўйича таклифлар ва коррекцияловчи тадбирлар режаси: келгуси ҳисобот даврида ҳисобдорликнинг алоҳида элементларини яхшилаш имконини берувчи асосий тадбирларни кўрсатиш зарур.

Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими
вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкилот,
муассасалар, ҳудудий бошқармалар ва
бўлимларида коррупцияга қарши кураш
тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботни
шакллантириш ва тақдим этиш бўйича
низомига 2-илова

ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг фаолият кўрсатиши тўғрисида 202..йил –чи чорак учун УМУМИЙ ҲИСОБОТ

I. ХТВ тизимининг Коррупцияга қарши чора-тадбирлар дастури бажарилгани тўғрисида умумий ахборот¹

ХТВ тизими томонидан коррупцияга қарши курашиш тадбирларнинг амалга оширилгани тўғрисидаги қисқа маълумот, шу жумладан марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида коррупцияга қарши курашиш тадбирларини амалга оширган бўлинмалар сонини кўрсатиш зарур;

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида Коррупцияга қарши курашиш тадбирларни амалга оширмаган бўлинмалар кўрсатилади, шунингдек, ҳисоботга иловада уларнинг номи, амалга оширилмаган тадбирлар ва қисқача-асосий сабабларини алоҳида кўрсатиш лозим.

II. Сиёсат ва тартиб-таомиллар

Коррупцияга қарши курашиш бўйича соҳаларни тартибга солувчи, ва ҳисобот даврида марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида татбиқ этилган коррупцияга қарши соҳасига тааллуқли бўлган норматив-ҳуқуқий ва ички ҳужжатлар (сиёсатлар, регламентлар, стандартлар, йўриқномалар ва шу кабилар)ни кўрсатиш лозим.

III. Хавф-хатарларни баҳолаш²

ХТВ тизими томонидан хавф-хатарларни баҳолаш амалга оширилганлиги тўғрисидаги ахборот, шу жумладан, коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни амалга оширган ва ўзларининг коррупциявий хавф-хатарлар матричасини янгилаган марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатиш керак;

Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни амалга оширмаган ҳудудий ва таркибий бўлинмалари сони вилоятлар, ХТВ тизимининг ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади, шунингдек ҳисоботга иловада уларнинг номи ва уларнинг бажарилмаганлиги сабаблари қисқача кўрсатилади;

Баҳолаш жараёнида янги аниқланган коррупциявий хавф-хатарлар марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади. Шунингдек, ҳисобот даврида аниқланган коррупциявий хавф-хатарларни бошқариш бўйича тақлиф этилган ва амалга оширилган тадбирлар қайд этилади;

¹Ушбу бўлимда ва кейинги ўринларда ҳисоботнинг ҳар бир бўлими бўйича қуйидагиларни кўрсатиш керак:

- Бирлашган кўринишда марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида ҳисобот даври учун маълумотлар. Агар зарурият бўлса, алоҳида бўлинмалар ва улар бўйича маълумотларни кўрсатиш;
- Зарурият туғилганда аввалги даврлар кўрсаткичлари билан солиштира таҳлил ўтказиш, қониқарли натижаларга эришганлик\эришмаганлик сабабларини кўрсатиш лозим.

² Бўлим фақат ҳар йиллик ҳисобот даврида тўлдирилади. Мазкур бўлимда Вазирлик тизимида коррупциявий хавф-хатарни баҳолашни ўтказиш услубиётига мувофиқ амалга оширилган хавф-хатарларни баҳолаш натижалари бўйича таҳлилий ахборот акс эттирилади.

Коррупциявий хавф-хатарларнинг тоифалар бўйича нисбати (юқори, ўрта, паст) ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади;

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида ХТВ тизими учун юқори бўлган қолдиқ коррупциявий хавф-хатарлар, шунингдек, кўрсатилган коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш учун таклиф этилаётган тадбирларни кўрсатиш лозим (мавжуд бўлган тақдирда).

IV. Амалга ошириладиган коррупцияга қарши курашиш тартиб-таомиллар

Манфаатлар тўқнашувини тартибга солиш

Манфаатлар тўқнашуви декларацияланган ва тартибга солинган ҳолатлари сони, шу жумладан, ишга қабул қилиш, ҳар йиллик декларациялаш жараёнида³ (мавжуд бўлган тақдирда), марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатилади;

ХТВ тизимида манфаатлар тўқнашувини марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида манфаатлар тўқнашувининг йиллик декларацияси тартиб-таомилларидан ўтган ходимларнинг умумий ходимлар сонига фоизлардаги нисбати, шунингдек, декларацияланган ва тартибга солинган манфаатлар тўқнашуви ҳолатлари қайд этилади;

ХТВ тизими бўйича режалаштирилган манфаатлар тўқнашувининг ҳар йиллик декларацияланадиган манфаатлар тўқнашувига нисбатан кўрсаткичлари бажарилмаган ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида таҳлилий маълумотларни келтириш керак (масалан, манфаатлар тўқнашувини барча раҳбарлар декларациялаши лозим, амалда эса фақат 50% гина раҳбар буни бажарган);⁴

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ХТВ тизими тизимида аниқланган манфаатлар тўқнашуви ва қабул қилинган чоралар бўйича, шу жумладан, умумий сони ва тоифалар кесимида (*масалан, харид процедураларидаги, иш бўйича бевосита бўйсунуши натижасида ва шу кабиларда*) таҳлилий маълумотларни келтириш лозим.

Коррупцияга қарши қоидаларни ХТВ тизими шарномаларига киритиш

Коррупцияга қарши қоидаларни ХТВ тизимининг хўжалик шартномаларига (шартномаларнинг фоизли нисбати) киритиш бўйича, шу жумладан марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимидаги контрагентлар таҳририда таҳлилий маълумотларни келтириш, контрагентларнинг коррупцияга қарши қоидаларни шартномаларга киритишни рад этиш сабабларини кўрсатиш;

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ХТВ тизими тизимида контрагент томонидан коррупцияга қарши қоидалар бузилиши сабабли шартномаларни бекор қилиш бўйича таҳлилий маълумотларни кўрсатиш.

Контрагентларни текшириш

Ҳисобот даврида контрагентлар бўйича ўтказилган текширувлар сони, ижобий ва салбий хулосаларнинг фоизлардаги нисбати марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида кўрсатилади.

Ишга номзодларни текшириш

³ Манфаатлар тўқнашувини декларация қилиш ҳисобот даврида бажарилган бўлсагина ахборот тўлдирилади.

⁴ Ахборот фақат йиллик ҳисоботда тўлдирилади.

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ХТВ тизими тизимига ишга кириш учун номзодлар устидан ўтказилган текширувлар сонини кўрсатилади.

V. Таълим ва коммуникация

ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ўқитишнинг натижаларини марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида: ўқитилган ходимларнинг фоиздаги нисбати, таълим шакли (бевосита/онлайн) кўрсатилади;

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ХТВ тизими тизими бўйича ўқитиш даражаси паст бўлган коррупцияга қарши кўникмаларга оид ахборот кўрсатилади (режалаштирилган кўрсаткичларга таққосланган ҳолда);

ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича коммуникация турлари ва сонини ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида (масалан, тарқатмалар, коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича сўровномалар ўтказиш) кўрсатилади;

Бўлимда шунингдек, ХТВ тизими тизимида ўтказилган кенг кўламли алоҳида тадбирларни ажратиб кўрсатиш мумкин.

VI. Коррупциявий хатти-харакатлар ва ҳуқуқбузарликлар тўрисидаги хабарлар

Ҳисобот даврида ходимларнинг коррупциявий хатти-харакатлари, манфаатлар тўқнашуви, коррупцияга қарши бошқа қонунбузарликлар билан боғлиқ масалалар тўғрисидаги алоқа каналлари орқали келиб тушган хабарлар марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатилади;

Мансаб вазифалари ва тартиб-таомиллар кесимида олинган таҳлилий маълумотлар (масалан, харидлар жараёнида, кадрларни ишга қабул қилиш билан боғлиқ тартиб-таомилларда) келтирилади;

Олинган хабарлар бўйича таҳлилий маълумотлар қоидабузарликлар кесимида келтирилади (масалан, коррупциявий хатти-харакатлар, манфаатлар тўқнашуви, келишув тартиб-таомилларини процедураларини бузиш ва бошқалар);

Олинган хабарлар бўйича таҳлилий маълумотлар алоқа каналлари кесимида келтирилади (масалан, ишонч телефони, бевосита хабар бериш ва бошқалар).

VII. Мониторинг ва назорат⁵

Марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида ҳисобот даврида ХТВ тизими тизими томонидан мавжуд коррупцияга қарши талаблар, назорат тадбирлари ва тартиб-таомилларнинг бажарилгани тўғрисидаги таҳлилий маълумотлар келтирилади, шу жумладан, текширувлар ўтказилган ХТВ тизимлар сони, шунингдек, текширув ўтказилган вазифалар ва тартиб-таомилларининг даврийлиги ва характери тўғрисидаги таҳлилий маълумотлар (режадаги, режадан ташқари) кўрсатилади;

Ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида текширувлар ўтказилмаган бўлинмалар сони алоҳида кўрсатилади, иловада уларнинг номи ҳамда текширувлар ўтказилмаганлигининг асосий сабаблари қисқача қайд этилади;

⁵ Вазирликда ҳисобот даврида Коррупцияга қарши процедураларига риоя қилинишини мониторинг ва назорат қилиш методикасига мувофиқ ўтказилган тадбирлар яқунлари бўйича умумий таҳлилий ахборот акс эттирилади.

Ўтказилган текширувлар натижалари тўғрисидаги умумий ахборот кўрсатилади шу жумладан, ижобий ва салбий хулосаларнинг фоизлардаги нисбати қайд этилади. Қоидабузарликлар мавжуд бўлса, мазкур ҳисоботнинг VIII-бўлимга ҳавола берилади.

VIII. Аниқланган қоидабузарликлар ва уларга таъсир чоралари

ХТВ тизимида коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги талабларнинг бузилганлиги тўғрисида марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида таҳлилий маълумотларни кўрсатилади, шу жумладан:

қоидабузарликларнинг умумий сони;

қоидабузарликларнинг қоидабузарликлар тўғрисидаги ахборот манбалари бўйича тузилмаси (“ишонч телефони”, бевосита хабар бериш, мониторинг ва назорат натижалари ва бошқалар);

ХТВ тизими ички ҳужжатларида назарда тутилган вазифалар ва тартиб-таомиллар бўйича (харидлар, кадрларга оид масалалар ва б.) қоидабузарликлар тузилмаси;

ХТВ тизимида қабул қилинган таъсир чоралари тўғрисида таҳлилий маълумотларни ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида кўрсатиш, шу жумладан:

ўтказилган умумий тадбирлар сони ва аниқланган барча қоидабузарликлар бўйича таъсир чоралар кўрилганлиги ёки кўрилмаганлиги;

таъсир чоралари турлари бўйича таҳлилий маълумотлар (айбдорларни жавобгарликка тортиш, шу жумладан, жавобгарлик турлари кесимида; ХТВ тизими тизими жараён ва ички ҳужжатларига ўзгартишлар киритиш ва бошқалар), шу жумладан, зарур бўлган ҳолда қоидабузарликка йўл қўймаслик бўйича қандай тадбирларни татбиқ этиш таклиф этилмоқда ва ҳисобот даврида қандай тадбирлар татбиқ этилганлиги кўрсатилади.

IX. Хулосалар

ХТВ тизими тизимида ҳудудий ва таркибий бўлинмалари кесимида коррупцияга қарши чораларни амалга оширишнинг асосий натижалари кўрсатилади, коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолатига умумий баҳо берилади. Заруриятга кўра аввалги даврлардаги кўрсаткичлар билан таққослама таҳлил ўтказилади, қоникарли натижаларга эришганлик ёки эришмаганлик сабабларини қайд этилади.

X. Коррупцияга қарши кураш тизимини янада ривожлантириш бўйича таклифлар ва тадбирлар режаси

Кейинги ҳисобот даврида ХТВ тизими тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг алоҳида кўрсаткичларни марказий аппарат, ҳудудий ва таркибий бўлинмалар кесимида яхшилаш имконини берувчи асосий тадбирлар кўрсатилади.

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги
ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим
муассасалари ходимларининг коррупциявий хатти-харакатлари ва
одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари устидан
хизмат текширувлари ўтказиш бўйича
РЕГЛАМЕНТ**

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Регламент Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, унинг тасарруфидаги ташкilot, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар ва умумтаълим муассасалари (кейинги ўринларда – ХТВ тизими) ходимлари томонидан Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилиги ёки коррупцияга қарши курашишга оид ички идоравий ҳужжатларини бузилишига нисбатан хизмат текширувини (кейинги ўринларда – Хизмат текшируви) ўтказишни белгиловчи ички идоравий ҳужжати ҳисобланади.

2. Мазкур Регламент қуйидаги мақсадларда ишлаб чиқилган:

ХТВ тизимида Хизмат текшируви ўтказишга ягона ёндашувни белгилаш;
Хизмат текшируви ўтказиш жараёни ва натижаларини ҳужжатлаштириш талабларини белгилаш;

ХТВ тизимида қоидабузарликлар содир этиш, унга зиён етказишга олиб келадиган сабаб ва шартларни аниқлаш ва бартараф қилиш;

ХТВ тизимида қабул қилинган ички ҳужжатлар ва назорат таомилларидаги камчиликларни аниқлаш ва келгусидаги қоидабузарликларга йўл қўймаслик мақсадида уларни бартараф қилиш бўйича тавсияларни ишлаб чиқиш;

ХТВ тизими ва унинг ходимларининг қўлланилаётган қонунчилик талабларини бузганлик учун жавобгарликка тортилиши хавфини камайтириш.

3. Хизмат текширувида иштирок этаётган ХТВ тизими ходимларига ушбу Регламент билан ўрнатилган талабларга риоя қилиниши учун шахсий жавобгарлик юклатилади.

4. ХТВ тизимидаги Хизмат текшируви қуйидаги тамойиллар асосида ўтказилади:

қонунийлик;

ХТВ тизими ходимларининг ҳуқуқ, эркинликлари ва қонуний манфаатларига риоя қилиш;

фуқаролар ҳуқуқ ва эркинликларинини таъминлаш ва ҳимоя қилиш;

хизмат текшируви ўтказишда олинган ахборот ва материалларнинг конфиденциаллиги;

ХТВ тизими ходимлари томонидан Хизмат текшируви ўтказишдаги шаффофлик, ҳалоллик, коллегиялик, бетарафлик ва холислик;

Хизмат текшируви олиб борилаётган ХТВ тизими ходимнинг айбсизлик презумпцияси.

II. Хизмат текширувни тайинлаш

5. Хизмат текшируви ХТВ тизими ходимлари томонидан Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши курашишга оид қонунчилиги ёки коррупцияга қарши курашишга оид ички идоравий ҳужжатларининг бузилганлиги тўғрисидаги асосли маълумотлар мавжуд бўлганда тайинланади.

6. Бундай маълумотлар қуйидаги манбалардан келиши мумкин:

ХТВ тизими ходимларининг ёзма ёки оғзаки шаклдаги бевосита раҳбари ёки бошқа ваколатли шахсга берган маълумоти;

жисмоний ва юридик шахсларнинг ХТВ тизимининг алоқа каналларига юборган хабарлари, шу жумладан, аноним хабарлар;

жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатлари;

оммавий ахборот воситаларидаги, шунингдек, ижтимоий тармоқлардаги маълумотлар;

ўтказилган сўровнома, шу жумладан, ижтимоий ва статистик тадқиқотлар натижалари бўйича олинган маълумотлар;

ички аудит ва молиявий назорат бўлинмалари, шунингдек, давлат молиявий назорат органлари ва Ўзбекистон Республикаси Ҳисоб палатасининг хулосалари;

Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси (кейинги ўринларда – Шўъба) томонидан коррупцияга қарши ички талаблар мониторинги ва уларга риоя қилиш устидан назорат натижалари;

Ўзбекистон Республикаси Президенти, Вазирлар Маҳкамаси ва давлат хокимиятининг бошқа органларининг топшириқлари;

Бошқа каналлар орқали келиб тушган коррупциявий характердаги хабарлар.

7. Қуйидагилар Хизмат текшируви ташаббускорлари бўла олади:

Вазир ва унинг ўринбосарлари;

худудий ва таркибий бўлинмалар раҳбарлари ва уларнинг ўринбосарлари;

ХТВ тизимининг Одоб-ахлоқ комиссияси;

Шўъба (коррупцияга қарши курашишга масъул ходимлар);

ХТВ тизимининг ички аудит ва молиявий назоратга жавобгар таркибий бўлинмаси раҳбари;

ХТВ тизимининг юридик бўлими раҳбари;

ХТВ Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси бошлиғи ва унинг худудий кадрлар билан ишловчи бўлинмалари раҳбарлари.

8. Коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар тўғрисида мазкур Регламентнинг 6-бандида кўрсатилган манбалардан келиб тушган ҳар қандай маълумотга нисбатан Шўъба Хизмат текшируви ўтказиш учун етарли асос ва маълумотлар мавжудлиги, шунингдек, келиб тушган маълумотнинг ХТВ тизими ходимларига алоқаси бор-йўқлигини аниқлаш нуктаи назаридан дастлабки текширув ва таҳлил қилишни амалга оширадilar.

9. Бунда устидан Хизмат текшируви ўтказилиши мумкин бўлган ёки манфаатлар тўқнашуви мавжуд бўлган ходимларни дастлабки текширув жараёнига жалб қилиш тақиқланади.

10. Дастлабки текширув тегишли маълумот келиб тушган кундан бошлаб 10 (ўн) кундан ортиқ бўлмаган муддатда ўтказилади.

11. Дастлабки текширув Хизмат текшируви ҳисобланмайди.

12. Агар дастлабки текширув натижалари бўйича ХТВ тизимига алоқадор бўлган қоидабузарлик содир этилгани, содир этилиши мумкин бўлгани ёки содир этилаётганини тахмин қилишга асос борлиги аниқланса, у ҳолда Шўъба раҳбари Вазир ёки унинг ҳудудий ва таркибий бўлинмалари раҳбари номига ёзма хизмат хабарини жўнатади.

13. Агар Хизмат текшируви ХТВ тизимининг ҳудудий ва таркибий бўлинмалари раҳбари ёки унинг ўринбосарларига нисбатан тайинланган бўлса, хизмат хабари ХТВ тизими раҳбарининг номига ёзилади.

14. Агар Хизмат текшируви Вазир ёки унинг ўринбосарларига нисбатан тайинланган бўлса, (Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва ХТВ тизимининг ички ҳужжатларида кўзда тутилган коррупциявий хатти-ҳаракатлар, шу жумладан манфаатлар тўқнашувини яширишга оид ҳолатларини содир этганликда гумон қилинган ҳолларда) у ҳолда тегишли маълумотлар Шўъба томонидан ўрнатилган тартибда Ўзбекистон Республикаси ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига юборилади.

15. ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари хизмат хабари олинган кундан бошлаб 3 (уч) иш кунда Хизмат текшируви ўтказиш ёки ўтказмаслик тўғрисида қарор (буйруқ) қабул қилади.

16. ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари хизмат хабарига асосан тегишли материалларни Ўзбекистон Республикаси ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига Хизмат текшируви ўтказмасдан тақдим этиш тўғрисида қарор қабул қилиши мумкин.

17. Хизмат текшируви ўтказиш тўғрисида қарор қабул қилиш билан бир вақтда ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари Хизмат текшируви ўтказиш бўйича ишчи гуруҳ раҳбарини тайинлайди ва унга ишчи гуруҳ таркибини шакллантиришни ва хизмат текширувни ўтказиш тўғрисида буйруқ тайёрлаш вазифасини топширади.

18. Хизмат текшируви ўтказиш тўғрисидаги буйруқда қуйидагилар кўрсатилади:

Хизмат текшируви предмети (мавзуси);

Хизмат текшируви ўтказилишига асос бўлган сабаб ёки вазият;

Хизмат текшируви ўтказишга сабаб бўлган қоидабузарликни содир этишда гумонланаётган ходим (лар), у (лар)нинг ФИШ ва лавозими (бўлинма (бошқарма, бўлим) номи) маълум бўлса;

Хизмат текширувини ўтказиш учун маъсул бўлган ишчи гуруҳ таркиби;

Ишчи гуруҳ аъзолари ва раҳбарининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари;

Хизмат текширувини ўтказиш ва натижаларни тақдим этиш муддати.

19. Хизмат текшируви ўтказиш тўғрисидаги буйруқ лойиҳаси ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбарига имзолаш учун Хизмат текшируви ўтказиш тўғрисидаги қарор қабул қилинган санадан бошлаб 3 кун ичида тақдим этилиши керак.

**Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, вазирлик
тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий
бошқармаларида Коррупцияга қарши курашиш бўйича
мувофиқлаштирувчилар тўғрисидаги
Н И З О М**

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 5 сентабрдаги “Халқ таълими тизимини бошқаришнинг янги тамойилларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-3931-сон қарори, 2019 йил 27 майдаги “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5729-сон Фармони, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2019 йил 19 февралдаги “Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги 146-сонли қарори ва Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясининг 2020 йил 4 сентабрдаги 02-2488-сон топшириғида белгиланган вазифалар ижросини таъминлаш мақсадида ишлаб чиқилган.

2. Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларидаги (кейинги ўринларда – Халқ таълими вазирлиги тизими) коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарларига, вазирлик Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига ҳисобот берадилар.

3. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси ва қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишларига, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишларига, Ўзбекистон Республикаси Халқ таълими вазири буйруқ ва кўрсатмаларига, вазирликнинг ва Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасининг ички ҳужжатларига амал қилади.

4. Халқ таълими вазирлиги тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси мудири томонидан тасдиқланганидан кейин вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг раҳбарлари томонидан лавозимга тайинланади ва лавозимидан озод этилади.

Халқ таълими вазирлиги:

5. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг лавозим йўриқномалари Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси томонидан ишлаб чиқилади ва Халқ таълими вазири томонидан тасдиқланади. Йўриқномаларда коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг вазифа ва функциялари, ҳуқуқ ва мажбуриятлари, шунингдек маъсулиятини акс эттиради.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар:

6. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ўз фаолиятини Халқ таълими вазирлигининг бошқа таркибий бўлинмалари билан ҳамкорликда амалга оширадilar.

II. Коррупцияга қарши кураш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг вазифалари

7. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг асосий вазифалари қуйидагилардан иборат:

- Халқ таълими вазирлигининг коррупцияга қарши курашиш тизимини жорий этиш, тартибга солиш ва такомиллаштириш бўйича вазифаларини вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида амалга ошириш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларини коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича хабардор қилиш ва маслаҳат бериш, шунингдек, ушбу масалалар юзасидан фуқаролар ва жамият билан мулоқот қилиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарларида коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарали фаолият кўрсатишини мониторинг қилиш ва назорат қилиш бўйича вазифаларни амалга ошириш;

- Халқ таълими вазирлигининг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси билан ҳамкорликда коррупцияга қарши курашиш бўйича тадбирларни амалга ошириш;

- ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи тузилмалар, давлат органлари ва бошқа ташкилотлар билан ҳамкорликда коррупцияга қарши курашиш бўйича тадбирларни амалга ошириш.

III. Коррупцияга қарши кураш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг функциялари

8. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар юкланган вазифаларни бажариш учун қуйидаги функцияларни бажарадилар.

Вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш тизимини жорий этиш ва такомиллаштириш бўйича:

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари

ва Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси билан биргаликда ёки шўъба номидан вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишга қаратилган ички ҳужжатларни мувофиқлаштириш ва амалга ошириш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарлари ва коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар томонидан юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларга коррупцияга қарши назоратни амалга ошириш бўйича тегишли таклифларини ишлаб чиқиш ва тасдиқлатиш учун киритиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарлари ва коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар томонидан юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларга амалга оширилаётган функцияларда коррупция хавфини камайтириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш ва тасдиқлатиш учун киритиш;

- юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар томонидан вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари томонидан коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирлар натижаларини етарлилиги, мақбуллиги ва долзарблиги юзасидан баҳолаш ва келишиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупциявий хавф-хатарларни баҳолашни мувофиқлаштириш, уларнинг юзага келиш сабабларини ўрганиш, коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар режаларини ишлаб чиқиш ва юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар билан мувофиқлаштириш ва баҳолаш натижаларига кўра коррупциявий хавф-хатарни камайтириш;

- Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги илғор хорижий тажрибани ўрганиш ва таҳлил қилиш.

9. Вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларини коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича хабардор қилиш ва маслаҳат бериш бўйича:

- коррупцияга қарши курашиш бўйича вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларини коррупцияга қарши курашиш бўйича ўқув режасини ишлаб чиқишда Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасининг коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилари номидан иштирок этиш;

- коррупцияга қарши назоратни амалга ошириш бўйича юқори турувчи коррупцияга қарши курашишни мувофиқлаштирувчилари номидан вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимлари учун, шу жумладан, юқори даражадаги коррупция хавфи бўлган лавозимдаги ходимлар учун коррупцияга қарши ўқув материалларини ишлаб чиқиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларининг ўқув режасига мувофиқ коррупцияга қарши курашиш бўйича ўқув машғулотларини ўтказиш ва унда иштирок этишини назорат қилиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимлари ҳамда фуқаролар ўртасида коррупцияга қарши курашиш бўйича тарғибот-ташвиқот ишларини олиб боришда вазирликнинг Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси билан биргаликда иштирок этиш;

- коррупцияга қарши кураш бўйича тез-тез бериладиган саволларга ҳамда одатий хавфли вазиятлар ва уларни ҳал қилиш йўллари мисоллари билан, шу жумладан юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар номидан жавобларни почта жўнатмалари орқали мунтазам равишда олиб бориш;

- Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси, унинг ҳудудий бўлимлари (Кадрлар бўлимлари) билан биргаликда ахлоқ-одоб ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида ўқув жадваллари, ташриф варақалари, тест синовлари натижалари, ташқи ва ички ўқув курслари тугаганлигини тасдиқловчи бошқа ҳужжатларнинг сақланишини таъминлайди;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг расмий веб-сайтида ҳамда ижтимоий тармоқлар саҳифаларида жойлаштирилган маълумотларнинг янгиланишини таъминлаш;

- Коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларига тушунтиришлар ва тавсиялар бериш.

Халқ таълими вазирлиги тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарали фаолияти мониторинги ва назоратини амалга ошириш бўйича:

- коррупцияга қарши курашиш бўйича Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси номидан ёки биргаликда вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимлари томонидан коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатларига ва бошқарманинг ички ҳужжатларига риоя этилиши устидан назоратни амалга оширади;

- Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси номидан ёки биргаликда коррупцияга қарши курашиш бўйича вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларига юклатилган вазифалари бажарилишини назорат қилиш;

- Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси номидан ёки биргаликда вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларининг коррупцияга қарши ички ҳужжатларга риоя қилишларини назорат қилиш;

- Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси номидан ёки биргаликда коррупцияга қарши курашиш бўйича вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимлари томонидан коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун

ҳужжатларига ва тузилманинг ички ҳужжатларига риоя этилиши устидан назоратни амалга оширади;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш тизимини ИСО 37001:2016 халқаро стандарти талабларига мувофиқлигини таъминлайди;

- Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси номидан ёки биргаликда жойларда коррупцияга қарши курашиш бўйича қонун ҳужжатлари ва Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатларида акс этган қонун бузилишларини бартараф этилишини назорат қилиш;

- Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбаси билан биргаликда ёки уларнинг топшириғига кўра, коррупцияга қарши курашиш бўйича аҳоли ва вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимлари ўртасида сўровлар ўтказиш;

- юқори турувчи коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларни, шунингдек, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарларини вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш соҳасида амалга оширилган ишлар, шунингдек коррупциявий хавф-хатарлар ҳолати юзасидан ҳар чоракда ва заруратга қараб хабардор қилиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш ва уларга чек қўйиш масалалари бўйича Халқ таълими вазирлиги тизимининг ички ҳужжатларида белгиланган ҳажмда ва тартибда вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларига ишга жойлашиш, лавозимда кўтарилиш/пастрга тушириш ёки кадрлар ротацияси муносабати билан бошқа лавозимга ўтказиш учун номзодларни текширишда, кадрлар тайёрлаш ва қайта тайёрлашнинг илғор усулларини тизимли жорий этишда иштирок этади;

- Халқ таълими вазирлиги тизимининг ички ҳужжатларида белгиланган тартибда вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари одоб-ахлоқ комиссиясида иштирок этиш орқали манфаатлар тўқнашувини таҳлил қилиш ва ҳал қилиш жараёнида иштирок этади;

- Халқ таълими вазирлиги тизимининг ички ҳужжатларида белгиланган тартибда вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари давлат харидларида контрагентларнинг ишончилигини текшириш жараёнида иштирок этади;

Ички текширувлар нуқтаи назаридан:

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларидаги коррупция ҳолатлари бўйича хизмат текширувларини бошлаш ва уларда иштирок этиш.

Ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи тузилмалар, давлат органлари ва бошқа ташкилотлар билан ҳамкорликда коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларини амалга ошириш тўғрисида:

- коррупцияга оид жиноятлар ва ҳуқуқбузарликларни бартараф этиш ёки тергов қилиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишда ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларнинг ваколатли вакилларига ёрдам кўрсатиш;

- коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ўз ваколатлари доирасида Халқ таълими вазирининг буйруғига мувофиқ бошқа вазифа ва функцияларни ҳам амалга ошириши мумкин.

IV. Коррупцияга қарши кураш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг ҳуқуқлари

10. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар ўзига юкланган вазифаларни бажариш учун қуйидаги ҳуқуқларга эга:

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларидан ўз ваколатларига кирувчи масалалар бўйича таҳлилий материаллар, хулосалар, бирламчи ва бошқа тасдиқловчи ҳужжатлар, статистик ва бошқа маълумотларни белгиланган тартибда сўраш ва олиш;

- ўз хизмат вазифаларини бажаришда бўйсунувчи таркибий бўлинмалар ходимларидан, шунингдек, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасидан белгиланган тартибда зарур ёрдам ва экспертизаларни сўраш ва олиш;

- давлат ва хўжалик бошқаруви органларидан, давлат ижро етувчи ҳокимият органларидан коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар фаолиятига оид масалаларни ҳал этиш учун зарур бўлган ахборотни белгиланган тартибда сўраш ва олиш;

- Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасидаги мувофиқлаштирувчилар номидан вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарларини белгиланган тартибда ёзма кўрсатмалар, тавсияномалар билан таъминлаш ва коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича таклифлар киритиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимлари ўртасида коррупцияга оид фактлар ва шубҳалар ҳамда манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги юзасидан расмий текширувлар ўтказишда ташаббус кўрсатиш ва иштирок этиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбарлари билан келишган ҳолда ички текширувлар доирасида ҳужжатларни сўраш, ходимлардан ёзма тушунтиришлар олиш, бинолар ва жиҳозларни, шунингдек сейфларни кўздан кечириш ва тегишли ҳужжатлардан нусха олиш, ҳудудий бошқармалар, бўйсунувчи тузилмалар фаолияти фактларини фото ва видеога олиш;

- текшириш учун зарур бўлган, давлат сирлари ва қонун билан қўриқланадиган бошқа маълумотлар олиш учун вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг ҳудуди ва биноларига тўсиқсиз кириш, электрон маълумотлар базаларидан фойдаланиш учун расмий сертификатлар тақдим этиш шарти билан текшириш учун зарур бўлган ҳужжатлар ва материаллар билан танишиш;

- текширув ва тергов жараёнида қонун бузилиш ҳолатлари тасдиқланган тақдирда вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбариятига, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс

назоратни амалга ошириш шўъбасига текширув ва тергов натижаси ҳақида хабар бериш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари мансабдор шахслари ва ходимлар томонидан коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги қонун ҳужжатларини ёки Халқ таълими вазирлигининг ички ҳужжатлари талабларини бузганликлари тўғрисидаги материалларнинг белгиланган тартибда ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга тақдим этилишини таъминлаш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари мансабдор шахсларининг коррупцион хатти-ҳаракатлари, жисмоний ва юридик шахсларнинг ҳуқуқ ва эркинликларини бузилиши тўғрисидаги мурожаатларнинг холис ва ҳар томонлама кўриб чиқилишини таъминлаш, ҳуқуқбузарларга қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда чоралар кўриш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича ўтказиладиган йиғилишларда кузатувчи сифатида иштирок этиш;

- Коррупцияга қарши кураш бўйича марказлар амалдаги қонунчилик талабларидан келиб чиққан ҳолда бошқа тегишли ҳуқуқларга ҳам ега бўлиши мумкин.

IV. Коррупцияга қарши кураш бўйича мувофиқлаштирувчиларнинг жавобгарлиги

11. Коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчилар юкланган вазифаларни бажариш учун:

- коррупцияга қарши курашиш бўйича мувофиқлаштирувчиларга юкланган вазифалар ва функцияларнинг сифатли ва ўз вақтида бажарилишини таъминлаш;

- коррупцияга қарши кураш бўйича мувофиқлаштирувчилар фаолияти билан боғлиқ прогноз кўрсаткичларига эришишни таъминлаш;

- мониторинг, ички текшириш ва назорат тадбирлари натижасида аниқланган муаммоларни ҳар томонлама ва чуқур таҳлил қилиш асосида вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича таклифлар тайёрлаш;

- коррупцияга қарши курашиш бўйича қонун ҳужжатларига, ушбу Низом талабларига, Халқ таълими вазирлигининг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ коррупцияга қарши курашиш тартиб-тамоийилларини амалга ошириш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга қарши курашиш тизимини самарали куриш ва ушбу тизимнинг ИСО 37001:2016 халқаро стандарти талабларига мувофиқлигини таъминлаш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларига коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича маслаҳатлар ва тушунтиришлар бериш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш ёки бундай ҳуқуқбузарликлар оқибатларининг олдини олиш чораларини кўриш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги фаолиятига холис, асосли баҳо берилишини таъминлаш;

- коррупцияга қарши курашиш тизимини шакллантириш ва тақдим этиш тўғрисидаги, Халқ таълими вазирлиги тизимининг бошқа ички меъёрий ҳужжатларининг ҳолати тўғрисидаги низомларни коррупцияга қарши курашиш органининг талабига биноан белгиланган тартибда шакллантириш ва тақдим этиш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг коррупцияга қарши курашиш соҳасида амалга оширилган ишлар, шунингдек коррупция ҳолати тўғрисида ҳисобот бериш;

- вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари ходимларининг малакасини ошириш режаларини ишлаб чиқиш ва тасдиқлаш учун Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасига киритиш;

- коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолият натижалари тўғрисидаги ҳужжатлардаги маълумотларнинг ишончлилиги, холислиги ва тўлиқлигини таъминлаш;

- тегишли фактлар асосида олиб борилган мониторинг, таҳлил ва тадқиқотлар натижаларини ҳужжатлаштириш;

- давлат сирини ташкил этувчи ва хизмат вазифаларини бажариш муносабати билан уларга маълум бўлган маълумотларнинг махфийлигига риоя қилиш;

- қабул қилинган ҳужжатларнинг сақланиши ва қайтарилишини таъминлаш;

- коррупцияга қарши курашиш бўйича ўтказилган тадбирлар натижалари тўғрисидаги материалларни Халқ таълими вазирлигининг маълумотлар базасига жойлаштириш;

- манфаатлар тўқнашувига олиб келиши мумкин бўлган ҳолатлар тўғрисида вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармалари раҳбариятини, Коррупцияга қарши курашиш комплаенс назоратини амалга ошириш шўъбасини зудлик билан хабардор қилиш;

- Халқ таълими вазирлиги, вазирлик тасарруфидаги ташкилотлар, таълим муассасалари ва ҳудудий бошқармаларининг ички ҳужжатлари талабларига қатъий риоя қилиш;

- йилига камида 1 (бир) марта коррупцияга қарши курашиш бўйича ички тренингдан ўтиш;

- коррупцияга қарши курашиш ва коррупцияга қарши тизимни шакллантириш бўйича тадбирларда иштирок этиш, ташқи экспертлардан ўрганиш, тажриба алмашиш орқали кўникма ва билим даражасини ошириш ва ҳ.к.

- Коррупцияга қарши кураш бўйича координаторлар амалдаги қонунчиликка мувофиқ бошқа мажбуриятларни ҳам ўз зиммаларига олишлари мумкин.

III. Хизмат текшируви ўтказиш бўйича ишчи гуруҳ тузиш

20. Хизмат текширувини ўтказиш бўйича ишчи гуруҳ таркиби, Ишчи гуруҳ раҳбари таклифига асосан тузилади, қоида тариқасида унга коррупцияга қарши курашишга масъул ходимлар, кадрлар билан ишловчи бўлинмалар, юридик хизмат, ички аудит ва молиявий назорат бўлинмалари ҳамда лавозим мажбурияти Хизмат текшируви предмети бўлган ёки шунга яқин бўлган бошқа бўлинмалар ходимлари киритилиши мумкин.

21. ХТВ тизимининг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар томонидан ташкил этилган ишчи гуруҳ таркибига ХТВ тизими марказий аппарати ходимлари киритилиши мумкин.

22. Қуйидаги ходимлар ишчи гуруҳ таркибига киритилмайди:

Хизмат текшируви ўтказилаётган ходимнинг яқин қариндошлари;

Хизмат текшируви ўтказилаётган ходимнинг бевосита бўйсунувидаги ходим;

Хизмат текшируви ўтказилаётган ходимнинг бевосита раҳбари (ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари бундан мустасно);

Хизмат текшируви ўтказилаётган йўналишни бошқараётган ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбарининг ўринбосарлари;

текширув якунидан бевосита ёки билвосита манфаатдор эканлиги ҳақида гумон (масалан бирга таълим олган, бир ҳудуддан бўлган, ишқий муносабатларда, хизмат текшируви ўтказилаётган ходим билан ошқора зиддиятга эга ва ҳок.) бўлган бошқа ходимлар.

23. Ишчи гуруҳни шакллантириш учун маъсулият ишчи гуруҳ раҳбари зиммасида бўлади. У мазкур Регламентнинг 22-бандида кўрсатилган потенциал манфаатлар тўқнашуви ҳолати мавжудлиги бўйича гуруҳ аъзоларини текшириши шарт.

IV. Хизмат текширувини ўтказиш

24. Хизмат текшируви тегишли буйруқ имзолаган санадан бошлаб 30 кундан ортиқ бўлмаган муддатда ўтказилиши керак.

25. Агар Хизмат текшируви жараёнида 24-бандда кўрсатилган муддатларнинг узайишига олиб келадиган қўшимча тартиб-таомиллар (шу жумладан, ходимлар ва бошқа шахслар орасида қўшимча сўровнома ўтказиш) ўтказилиши, қўшимча ҳужжатларни сўраб олиш талаб этилса, у ҳолда ишчи гуруҳ раҳбари бу ҳақда маълум бўлиши билан мажбурий тартибда, Хизмат текшируви тўғрисидаги буйруқни имзолаган раҳбарни хабардор қилади. Бундай ҳолатларда, Хизмат текширувини ўтказиш муддатлари 30 (ўттиз) календарь кунидан ортиқ бўлмаган муддатга узайтирилиши мумкин.

26. Устидан Хизмат текшируви ўтказилаётган ходим йўқ бўлган ҳолда (таътил, касаллик, хизмат сафари ва бошқалар), у вақтинча тўхтатилади, унинг муддати эса автоматик тарзда ушбу ходим йўқ бўлган даврга узайтирилади.

Агар ходим 30 (ўттиз) календарь кунидан ортиқ муддатга йўқ бўлган ёки Хизмат текширувида иштирок этишдан бошқа усул билан бош тортган ҳолда,

Хизмат текшируви ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари билан келишган ҳолда ходимнинг иштирокисиз ўтказилиши мумкин ва ушбу ҳолат Хизмат текшируви натижаларида қайд этилади.

27. Устидан Хизмат текшируви ўтказилаётган ходимга, ишчи гуруҳ раҳбарининг тавсиясига асосан ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари буйруғи билан маълум бир ахборот тизимлари, муайян ҳужжатлардан фойдаланишга чеклов қўйилиши мумкин. Ушбу ҳолатда қабул қилинган буйруқ ҳақида, устидан хизмат текшируви ўтказилаётган ходим, ўша кунлик буйруққа имзо чектирилган ҳолда таништирилади. Буйруқ билан танишиш рад этилган ҳолда бу ҳақида ишчи гуруҳ раҳбари томонидан далолатнома тузилади.

28. Ходимга нисбатан маълум бир ахборот тизимлари, муайян ҳужжатлардан фойдаланишга чеклов қўйишга оид буйруқ Хизмат текшируви ўтказишнинг муддатидан ортиқ бўлмаслиги керак.

V. Хизмат текширувини ўтказиш давомида ўрганиладиган маълумотлар

29. Хизмат текширувини ўтказиш давомида ишчи гуруҳ қоидабузарликка алоқадор бўлган маълумотларни тўплаш, таҳлил қилиш ва ҳужжатлаштириш ишларини амалга оширади, шу жумладан:

қоидабузарлик, уни содир этиш сабаблари нимада акс этади;

Қоидалари бузилган Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва ХТВ тизимининг ички идоравий ҳужжатлари талаблари;

Қоидабузарликни содир этиш вақти, жойи, усули;

Қоидабузарликни содир этишга жалб қилинган шахслар доираси (ХТВ тизими ходимлари билан бир қаторда учинчи шахслар ҳам);

қоидабузарликнинг оғирлик даражаси;

ХТВ тизимига етказилган моддий ва номоддий, обрў-эътибор характеридаги зарарнинг кўриниши ва кўлами;

Қоидабузарликни содир этишга алоқадор бўлиши мумкин бўлган бошқа маълумотлар.

30. Хизмат текширувини ўтказиш давомида олинadиган маълумотлар манбаси қуйидагилар бўлиши мумкин:

устидан Хизмат текшируви ўтказилаётган ходим, ХТВ тизимининг бошқа ходимлари, учинчи шахсларнинг ёзма ёки оғзаки тушунтиришлари;

тасдиқловчи ҳужжатлар (ёзма ва электрон шаклда);

интернет тармоғининг оммавий тизимида жойланган ахборот манбаларининг маълумотлари;

аудиоёзувлар, фото- ва видеосъёмкалар;

қоидабузарликка алоқадор бўлган бошқа материаллар.

31. Юқорида санаб ўтилган барча, шу жумладан конфиденциал маълумотлар ишчи гуруҳ томонидан ХТВ тизимида қабул қилинган барча таомилларни қўллаган ҳолда, шунингдек, ХТВ тизимининг ички ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ олинishi ва фойдаланиishi керак.

32. ХТВ тизими ходимлари ёки жалб этилган бошқа шахслар билан ўтказилган суҳбат жараёни аудио ёки видео қайд қилиниши, суҳбат тўғрисида

баённома тузилиши керак (аудио ёки видео қайд Хизмат текшируви материалларига қўшиб қўйилади).

Аудио ва видео қайдни амалга оширишдан олдин суҳбат ўтказилаётган шахснинг розилиги олинади. Розилик берилмаса аудио ва видео қайдни амалга оширувчи ускуналардан фойдланишга йўл қўйилмайди.

33. Устидан хизмат текшируви ўтказилаётган ёки бошқа ходимнинг суҳбат ёки тушунтириш беришдан бош тортилган ҳолларда ушбу Регламентнинг 1-иловасига мос шаклда далолатнома расмийлаштирилади.

34. Ишчи гуруҳ раҳбари мазкур ходимни далолотнома билан танишганлигини тасдиқлаш учун унга имзо қўйиши зарурлиги тўғрисида хабардор қилади. Агар ходим ҳужжатга имзо қўйишдан бош тортса, у ҳолда ишчи гуруҳ раҳбари ҳужжатга тегишли белги қўяди.

35. Устидан текширув ўтказилаётган ходим томонидан далолотномага (ёки бошқа ҳужжатларга) имзо қўймаслик унга нисбатан тегишли жавобгарлик чорасини қўллашдан озод қилмайди.

VI. Ишчи гуруҳ раҳбари ва аъзоларининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

36. Ишчи гуруҳ раҳбари Хизмат текширувининг самарадорлиги ва натижаси, шунингдек, ишчи гуруҳ аъзоларининг мазкур Регламент билан белгиланган талабларга амал қилишлари учун маъсул бўлади.

37. Хизмат текшируви ўтказиш давомида ишчи гуруҳ раҳбари қуйидаги вазифаларни амалга оширади:

Хизмат текшируви ўтказишнинг йўналишлари, амалга ошириладиган тадбирларни белгилайди, ишчи гуруҳ аъзолари олдида вазифалар қўяди;

Ишчи гуруҳ томонидан Хизмат текшируви ўтказилишини ташкиллаштиради ва мувофиқлаштиради;

Ишчи гуруҳ томонидан Хизмат текширувининг ушбу Регламентга мувофиқ равишда ўтказилишини назорат қилади;

суҳбат ўтказиш, тушунтириш талаб қилиб олиш зарур бўлган ходимлар рўйхатини тузади;

Хизмат текширувини холис ва самарали ўтказиш учун зарур бўлган чоралар кўрилишини таъминлайди (масалан, ХТВ тизимидаги маълумотларни йўқ қилиш жараёнларини тўхтатиб туришни талаб қилади, тегишли ходимларга нисбатан текширув ўтказилаётган даврда маълум бир ахборот тизимлари, муайян ҳужжатлардан фойдаланишга чеклов қўйишни тавсия қилади, зарурият туғилганда текширувни ўтказишнинг максимал муддатларини узайтириш бўйича таклиф тайёрлайди ва бошқалар.);

ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбарига Хизмат текшируви натижаларининг тақдим этилишини таъминлайди.

38. Хизмат текширувини ўтказишда ишчи гуруҳ раҳбари ва аъзолари қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ХТВ тизими ходимлари билан суҳбат ўтказиш, тушунтириш хати олиш, текширув моҳияти тўғрисида маълумотга эга бўлиши мумкин бўлган учинчи шахслар, шунингдек, ташқи экспертларни уларнинг розилиги билан Хизмат текшируви жараёнига таклиф қилиш. Учинчи шахслар ва ташқи экспертларни жалб қилиш масаласи ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот,

муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари билан келишилиши шарт;

суҳбатни ёзма шаклда ёки зарурият туғилганда тушунтириш бераётган шахснинг розилиги билан аудио- ва видеокайд этувчи ускуналар қўллаш билан кайд этишни амалга ошириш;

ХТВ тизими ходимларидан Хизмат текширувига алоқадор бўлиши мумкин бўлган материалларни олиш;

ХТВ тизимининг мулкнинг бус-бутунлигини хатлов ва тафтишдан ўтказиш;

Ўтказилаётган Хизмат текшируви доирасида ўз лавозим мажбуриятларини бажариш учун фото- ва видеокайдларни амалга ошириш.

39. Ишчи гуруҳ раҳбари ва аъзолари мажбуриятлари:

Хизмат текширувини ўтказишда ушбу Регламент, ХТВ тизимининг бошқа ички ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига амал қилиш;

Хизмат текшируви моҳияти бўйича мавжуд барча материалларни тўплаш;

Хизмат текшируви мақсадлари учун аҳамиятга эга бўлган маълумотларнинг (ҳужжатлар, электрон маълумотлар ва б.) бутлигини сақлаш бўйича чоралар кўриш;

мазкур Регламент, ХТВ тизимининг бошқа ички ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолатлардан ташқари Хизмат текшируви ўтказиш доирасида олинган маълумотларнинг мутлақо конфиденциаллигини сақлаш ва ошкор қилмаслик;

мазкур Регламент талабларига мувофиқ равишда текширув натижаларини расмийлаштириш, шу жумладан, жавобгарлик чоралари, шунингдек, қоидабузарлик сабаблари ва қоидабузарликни содир этишга туртки бўлган шартларни бартараф қилиш имконини берадиган чораларни қўллаш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш.

VII. Устидан хизмат текшируви ўтказилаётган ходимларнинг ҳуқуқлари

40. Устидан Хизмат текшируви ўтказилаётган ходим қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Хизмат текшируви ўтказиш факти тўғрисида хабардор бўлиш;

қоидабузарликнинг содир этилиши сабаблари ва шароитлари, Хизмат текширувининг бориши ҳақида ўз фикр-мулоҳазаларини ифодалаш ҳуқуқи билан ёзма ва оғзаки тушунтиришлар бериш, шунингдек, унинг тушунтиришларини тасдиқлаши мумкин бўлган исбот-далилларни тақдим этиш;

Тушунтиришлар тақдим этишдан бош тортиш – бу ҳолда ушбу Регламентнинг 33-бандида кўзда тутилган далолатнома тузилади;

ўзи томонидан тақдим этилган, ўтказилаётган Хизмат текшируви, Хизмат текшируви материалларига алоқадор бўлган ҳужжат ва материалларга қўшиб қўйишни талаб қилиш;

Хизмат текшируви тугаганлиги тўғрисидаги хабарни олиш ва бундай хабар олингандан кейин 2 (икки) кун ичида Хизмат текшируви маълумотномасининг унга тегишли қисми билан у тасдиқланишига қадар

танишиш (у фойдаланиш ва ўз мулоҳазаларини қўшиб қўйиш ҳуқуқига эга бўлмаган конфиденциал ахборотдан ташқари);

Хизмат текшируви натижаларидан, шу жумладан, ишчи гуруҳ томонидан текширув яқунлари бўйича таклиф этилган жавобгарлик чорасидан норози бўлган тақдирда ушбу қарор устидан ХТВ тизими раҳбарига ёки юқори турувчи идораларга шикоят қилиш.

VIII. Хизмат текширувини ўтказишга жалб қилинадиган бошқа ходимларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

41. Хизмат текширувини ўтказишга жалб қилинадиган ходимлар Хизмат текширувини ўтказишда ишчи гуруҳга ҳар томонлама кўмак бериш, шу жумладан, Хизмат текшируви бўйича талаб қилинган тушунтиришлар, маълумот ва ҳужжатларни беришлари, ишчи гуруҳ аъзолари томонидан ташкил этиладиган суҳбатла иштирок этишлари шарт.

42. Хизмат текширувини ўтказишга жалб қилинаётган ходимлар уларнинг текширувда иштирок этишлари сабабли уларга маълум бўлган Хизмат текшируви маълумотларини ошкор қилишга ҳақли эмаслар.

43. Хизмат текширувини ўтказишга жалб қилинаётган ходимлар қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Ўзлари ва яқин қариндошларга қарши гувоҳлик бермаслик;

Вазирга ишчи гуруҳ раҳбари ва аъзоларининг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) устидан шикоят қилиш.

IX. Хизмат текшируви натижаларини расмийлаштириш

44. Хизмат текшируви натижалари бўйича ишчи гуруҳ раҳбари, унинг барча аъзолари, Хизмат текшируви ўтказилаётган ходим томонидан имзоланадиган маълумотнома тузилади.

45. Маълумотнома мазкур Регламентга 2-иловага мувофиқ шаклда тузилиб, кириш, баён, хулоса ва таклиф қисмидан иборат бўлади.

46. Маълумотнома ёки унинг алоҳида бандларидан норози бўлган, ишчи гуруҳ аъзоси шунингдек устидан Хизмат текшируви ўтказилаётган шахс ёзма равишда расмийлаштирилган ва ишга тиркалган ҳолда алоҳида фикрда эканлигини билдирган белги билан маълумотномага имзо қўйиши мумкин.

47. Устидан Хизмат текшируви ўтказилаётган шахс маълумотномага имзо қўйишдан бош тортган ҳолларда далолотнома расмийлаштирилади. Ушбу далолотномага ишчи гуруҳ аъзоларидан ташқари, Хизмат текшируви натижаларидан манфаатдор бўлмаган камида икки нафар шахс имзо қўйиши лозим.

48. Маълумотномага асосан ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбари қуйидаги қарорларни қабул қилиши мумкин:

қоидабузарлик тўғрисидаги маълумот тасдиқламаганлиги муносабати билан Хизмат текшируви тўхтатиш;

сабаблар ва муддатлари кўрсатилган ҳолда Хизмат текшируви материалларини қўшимча ишлаш учун, зарурият туғилганда эса – ишчи гуруҳ таркибини ўзгартириш учун қайтариш;

айбдор ходимни интизомий жавобгарликка тортиш;
ходимга нисбатан огоҳлантириш, профилактик ҳарактердаги чораларни қўллаш;

келгусида шу каби қоидабузарликлар содир бўлишининг олдини олиш бўйича тегишли чора-тадбирларни ишлаб чиқиш;

ҳуқуқбузарлик ёки жиноят аломатлари тасдиқланган ҳолда, тегишли материалларни ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига тақдим этиш.

49. Хизмат текшируви натижалари тўғрисидаги маълумотнома Шўъбага, Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармаси ва кадрлар билан ишловчи таркибий бўлинмаларга тақдим этилади.

50. Хизмат текшируви ўтказилишига сабаб бўлган маълумот ҳақида хабар берган шахслар қоидабузарлик тасдиқлангани ёки тасдиқланмагани, шунингдек қўрилган чоралар ҳақида умумий тарзда хабардор қилинади.

XI. Хизмат текширувига оид ҳужжатларни сақлаш ва улардан фойдаланиш

51. Хизмат текширувида иштирок этаётган ХТВ тизими ходимлари текширув давомида уларга маълум бўлган ахборотнинг конфиденциаллигини таъминлайдилар (Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилган ҳолатлар бундан мустасно).

52. Ўтказилган Хизмат текшируви доирасидаги маълумотлардан ваколатли фойдаланиш ҳуқуқига фақат Вазир, Шўъба ва ишчи гуруҳ аъзолари (мазкур ишчи гуруҳ аъзоси иштирок этган текширувлар бўйича) эга.

53. Ўз лавозим вазифаларини бажариш учун ўтказилган Хизмат текширувлари ҳақидаги ахборотдан фойдаланиши зарур бўлган ходимлар, ушбу ахборотдан фойдаланиши учун ХТВ тизими ёки унинг тасарруфидаги ташкилот, муассасалар, ҳудудий бошқармалар, бўлимлар раҳбарининг ёзма розилигини олиши лозим.

54. Хизмат текширувига оид материаллар ишчи гуруҳ раҳбари томонидан алоҳида йиғмажилдга рақамланган ва тикилган ҳолда Шўъба ва Инсон ресурсларини ривожлантириш бошқармасига топширилади.

55. ХТВ тизимининг марказий аппаратидаги Шўъба, ҳудудий ва таркибий бўлинмалардаги ушбу вазифа юкланган бўлинмалар мазкур Регламентга 3-иловага мувофиқ шаклда Хизмат текширувлари электрон реестрини юритилишини таъминлайди. Ҳудудий ва таркибий бўлинмалар ўтказилган Хизмат текширувлари электрон реестрини ҳар чоракда Шўъбага тақдим этишлари шарт.

56. Хизмат текширувига оид барча ҳужжатлар, агар бошқача тартиб Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида кўзда тутилмаган бўлса, тасдиқланган вақтдан бошлаб 10 (ўн) йил давомида сақланиши лозим.

ДАЛОЛАТНОМА

«___» _____ 20__ й.

Биз, қуйида имзо қўювчилар

(ФИШ, лавозими)

(ФИШ, лавозими)

(ФИШ, лавозими)

Ходим (ФИШ, лавозими) 20—йилнинг «--»да

_____,дан иборат
бўлган қоидабузарлик содир этилганлиги тўғрисида ёзма тушунтириш бериш таклиф этилган бўлиб,
у ёзма тушунтириш беришни рад этгани тўғрисида ушбу актни туздик.

Ёзма тушунтириш беришни рад этганлиги сабабларини ходим (ФИШ, лавозими) қуйидагилар
билан изоҳлади

_____ (тушунтириш
беришни рад этганлик сабаблари эркин шаклда баён этилсин).

Далолотнома тузган шахслар имзоси:

(имзо)

(ФИШ)

(имзо)

(ФИШ)

(имзо)

(ФИШ)

Далолотнома билан танишдим*: (ФИШ, лавозим, сана, имзо) _____

* Далолотномага имзо қўйишдан бош тортса, ишчи гуруҳ раҳбари «имзолашдан бош тортди» ёзувини киритиб,
ўзи имзо қўяди.

Хизмат текшируви натижалари тўғрисида маълумотнома

—-сон

1. Асос: Вазирнинг буйруғи (сана ва рақами)

2. Ишчи гуруҳ таркиби:

Ишчи гуруҳ раҳбари _____
(лавозими, фамилияси, инициаллари)

Ишчи гуруҳ аъзолари _____
(лавозими, фамилияси, инициаллари)

3. Хизмат текширувини ўтказилган муддати:

4. Текширув ўтказиш учун асослар (келиб тушган хабарнинг қисқача мазмуни):

5. Баён қисми (хизмат текширувида аниқланган фактлар):
қоидабузарлик содир бўлганми ва у нималарда ифодаланган;
қоидабузарлик содир этилган жойи, вақти, усули ва қоидабузарликни содир этишнинг бошқа шароитлари;

Хизмат текшируви ўтказилаётган ходим(лар)нинг маълумотлари (ФИШ, лавозими, (тузилмавий бўлинма номи (бошқарма, бўлим номини кўрсатган ҳолда), меҳнат шартномаси тузилган сана, ушбу ходимга нисбатан Хизмат текшируви аввал ҳам ўтказилганми);

қоидабузарликни содир этишга алоқадор бўлган шахслар доираси;

қоидабузарликни содир этиш мақсадлари ва сабаблари;

қоидабузарликни содир этишга туртки бўлган сабаб ва шартлар;

конкрет ходимнинг айбдорлигини тасдиқловчи ёки унинг айбсизлигига гувоҳлик берувчи тўпланган маълумотлар таҳлили;

Хизмат текшируви ўтказилаётган ходимнинг ўз ҳимояси учун келтирган далиллари, уларни текшириш натижалари.

6. Хулоса ва таклифлар:

а) хулоса қисмида:

Хизмат текшируви ўтказилган шахс(лар)нинг ҳаракат(лар)ида (ҳаракатсизлигида) қоидабузарлик мавжуд ёки йўқлиги тўғрисида хулоса;

қоидабузарлик бўлса, талаблари бузилган Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ёки ХТВ тизимининг ички ҳужжатлари номи, санаси ва бузилган қоида мазмуни;

қоидабузарлик содир этиш натижасида етказилган зарар характери ва кўлами (мавжуд бўлса);

б) таклиф қисмида

айбдор шахс (лар)ни жавобгарликка тортиш бўйича таклифлар;

қоидабузарлик содир этишга олиб келадиган сабаб ва шартларни бартараф қилишга қаратилган тавсиялар;

Хизмат текшируви материалларини ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига тақдим этиш зарурияти.

Ишчи гуруҳ аъзолари имзолари:

Маълумотнома билан танишдим*:

_____ (ФИШ, лавозими)

_____ (имзо)

_____ (сана)

* Маълумотномага имзо қўйишдан бош тортса, ишчи гуруҳ раҳбари «имзолашдан бош тортди» ёзувини киритиб, ўзи имзо қўяди.

